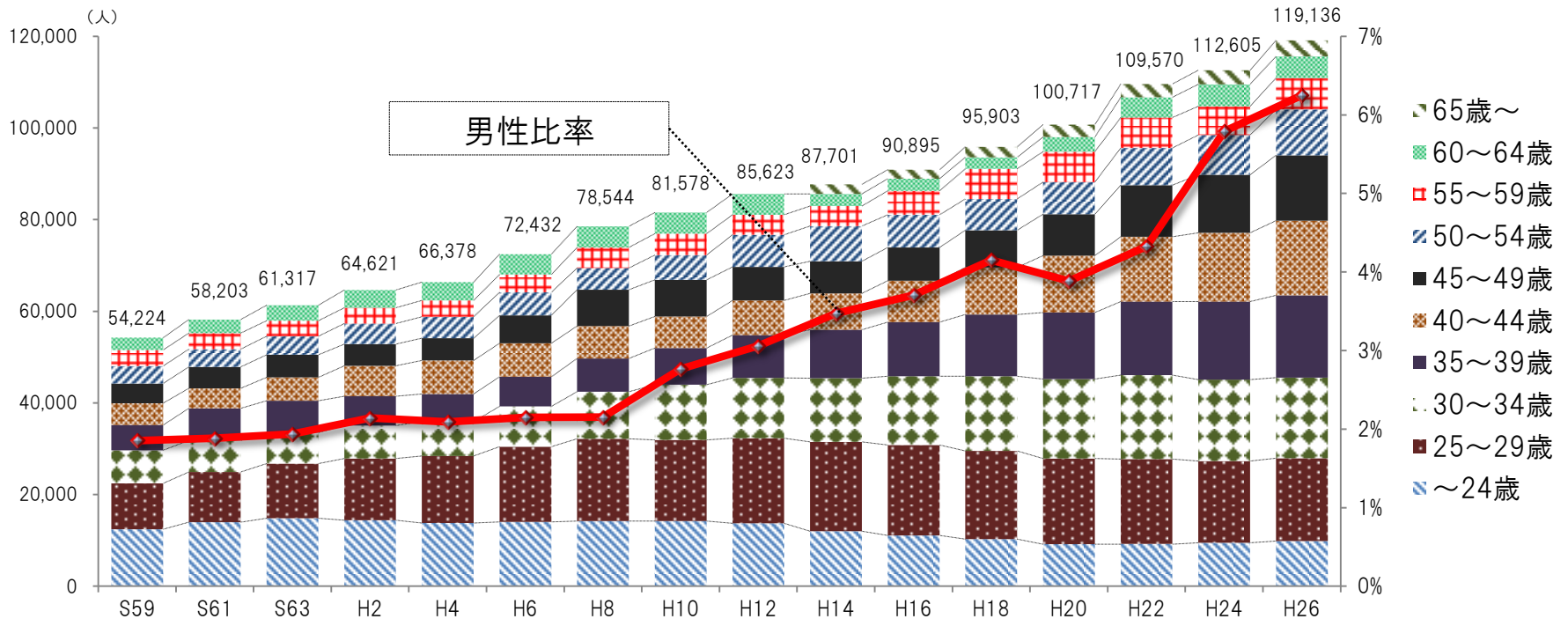


# 都内看護人材確保に関する参考データ

# 従事者数等

○従事者総数及び男性比率の推移(都内)

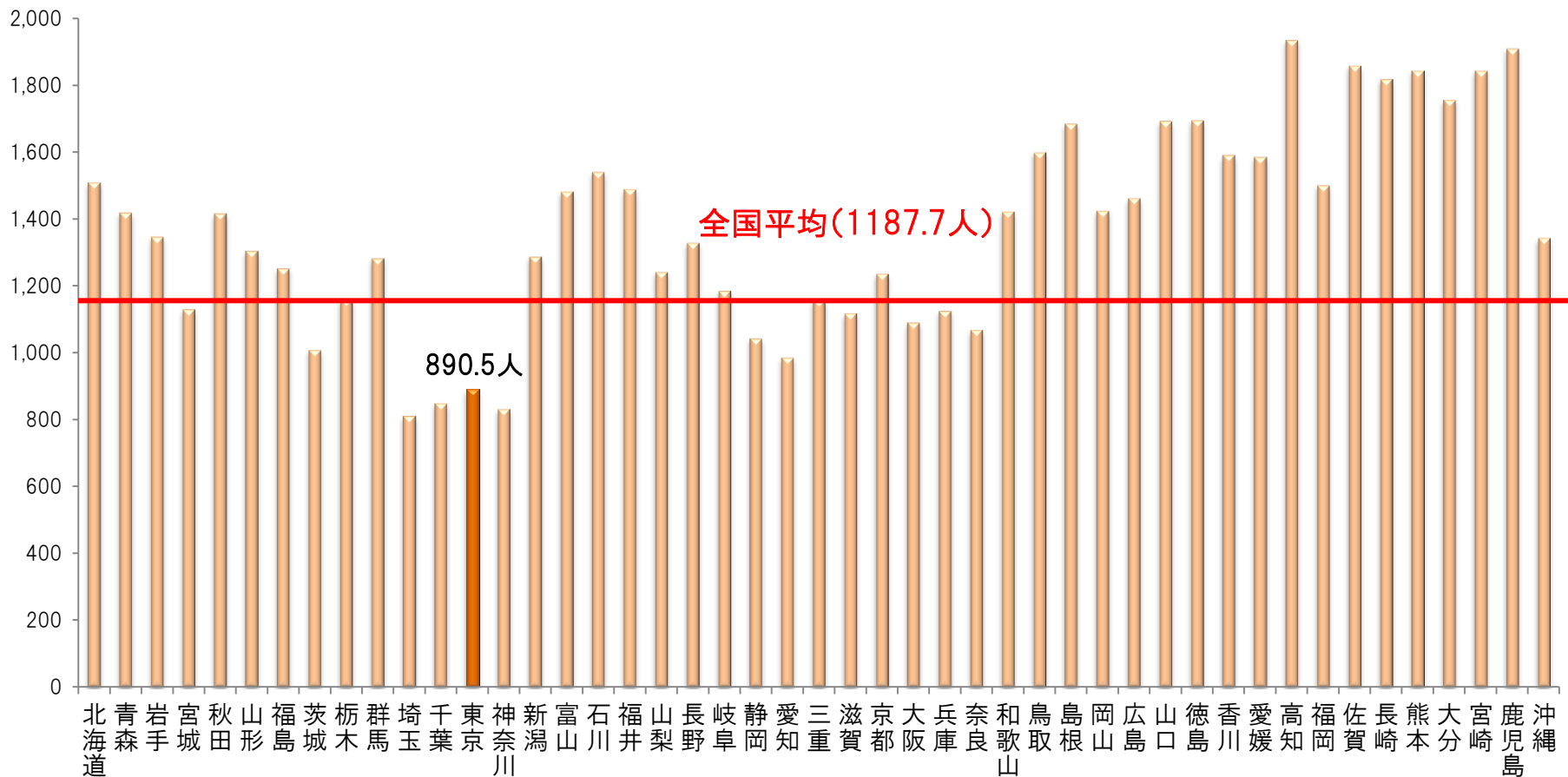


○年齢構成、男性比率

	24歳以下	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	計
総数	9,858	18,080	17,578	17,955	16,275	14,286	10,048	6,828	8,228	119,136
うち、 男性看護職員	659	1,542	1,456	1,513	1,007	533	333	203	199	7,445
	6.7%	8.5%	8.3%	8.4%	6.2%	3.7%	3.3%	3.0%	2.4%	6.2%

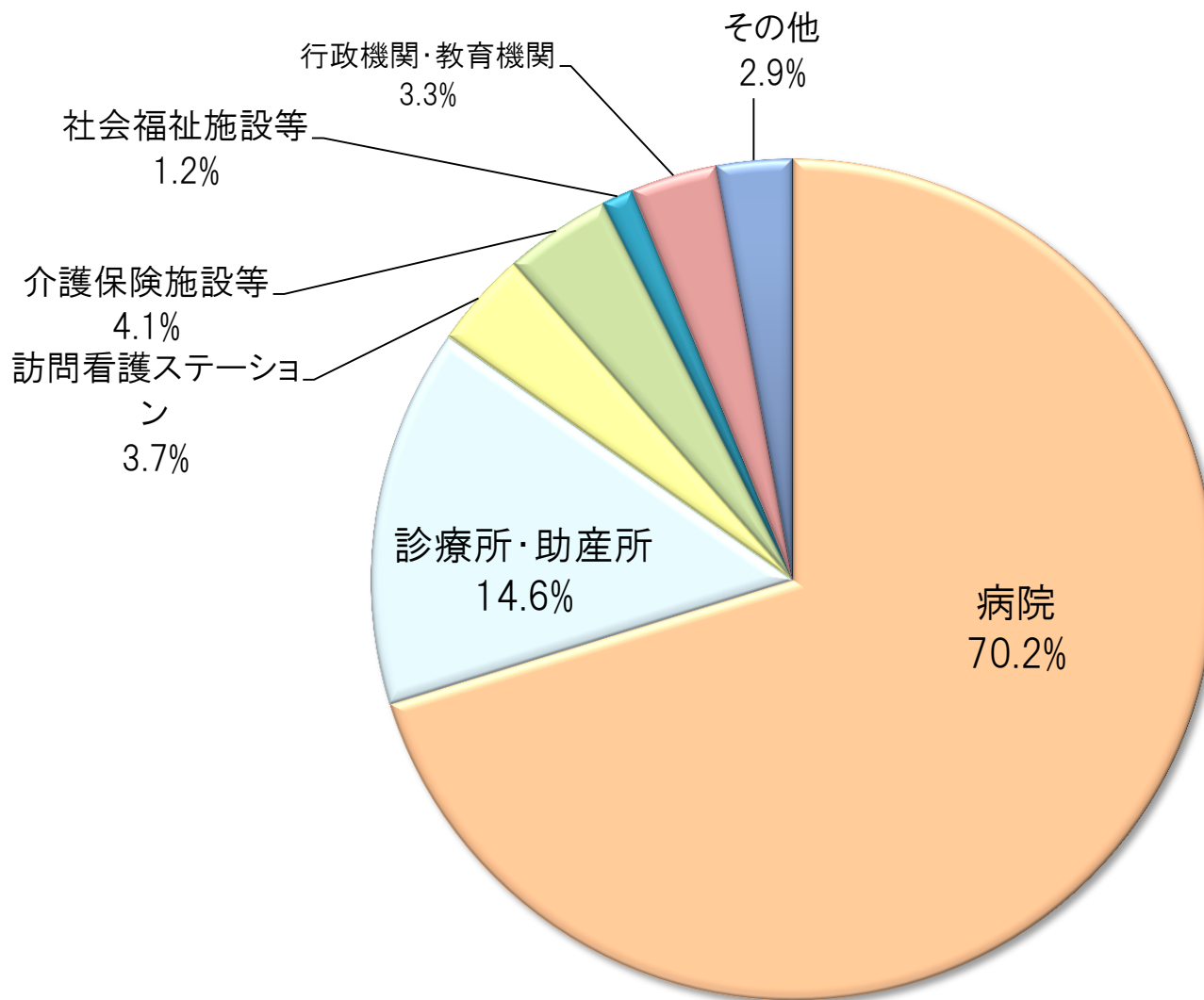
(出典)厚生労働省 衛生行政報告例(平成26年)

# 人口10万対看護職員数(都道府県別)



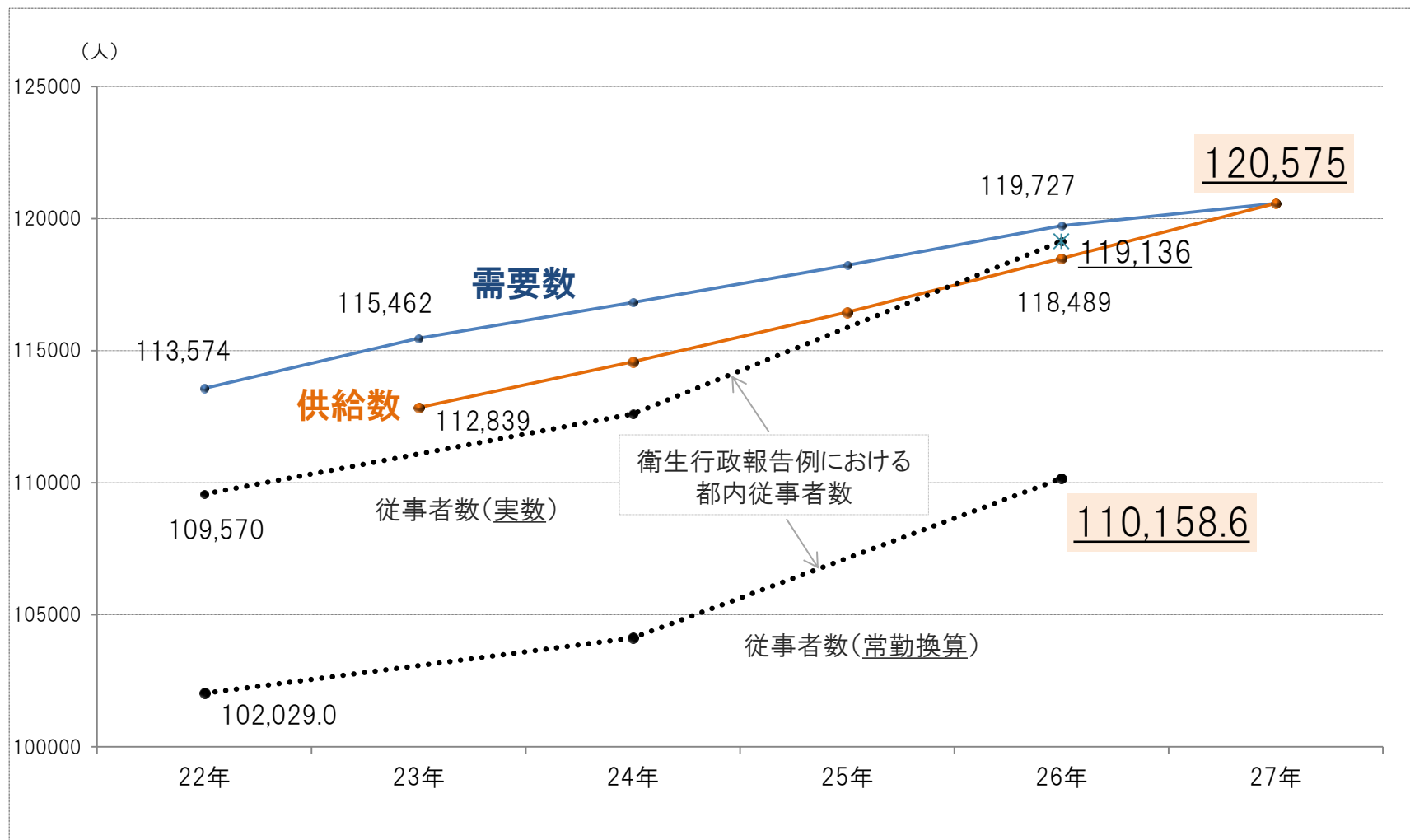
(出典)厚生労働省 衛生行政報告例(平成26年)、総務省統計局 人口推計(平成26年10月1日現在)

# 就業場所（都内従事者）



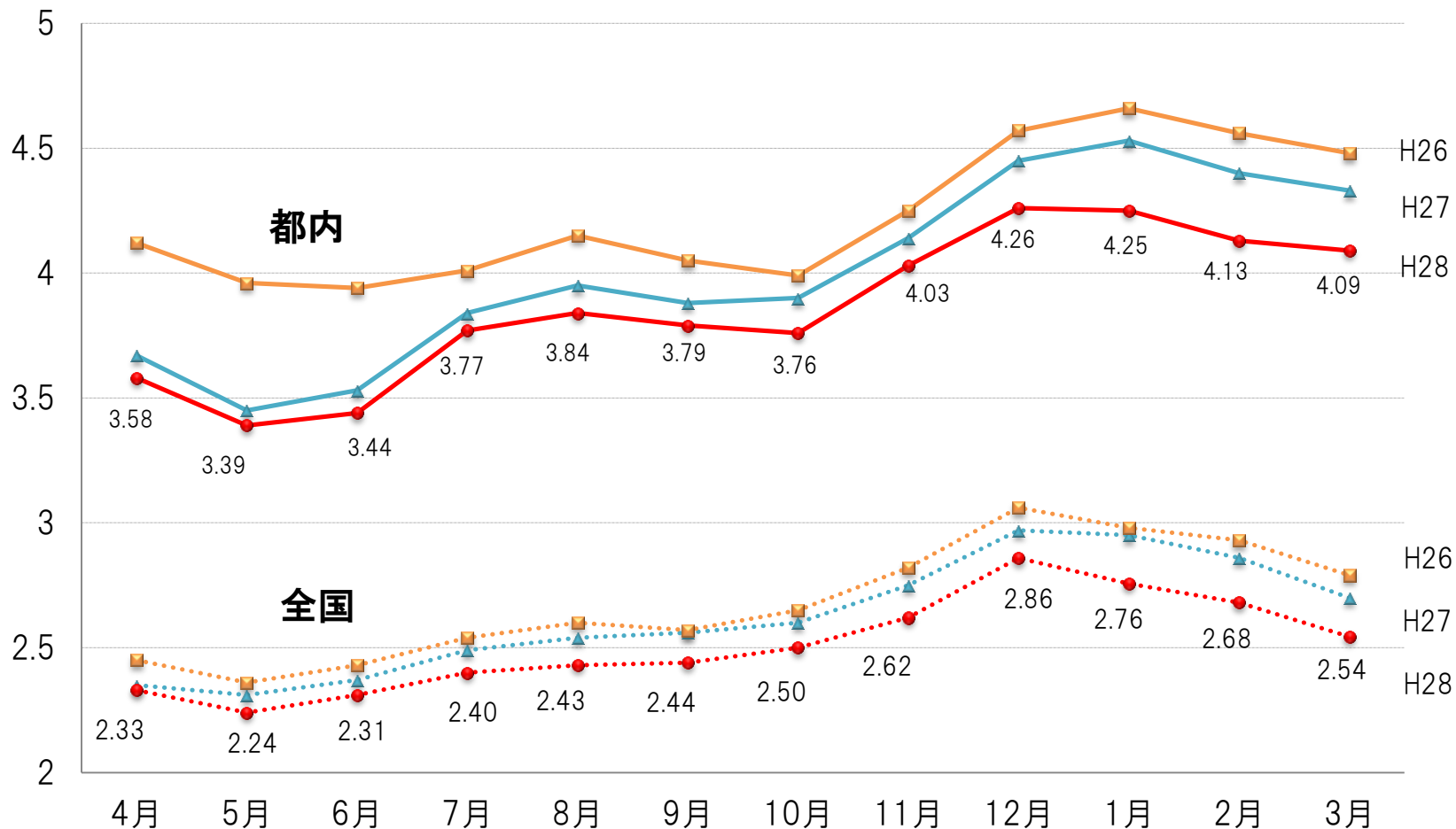
（出典）厚生労働省 衛生行政報告例（平成26年）

# 東京都第7次看護職員需給見通し



(出典)東京都第7次看護職員需給見通し、厚生労働省 衛生行政報告例

# 有効求人倍率(看護師・准看護師)(常用)

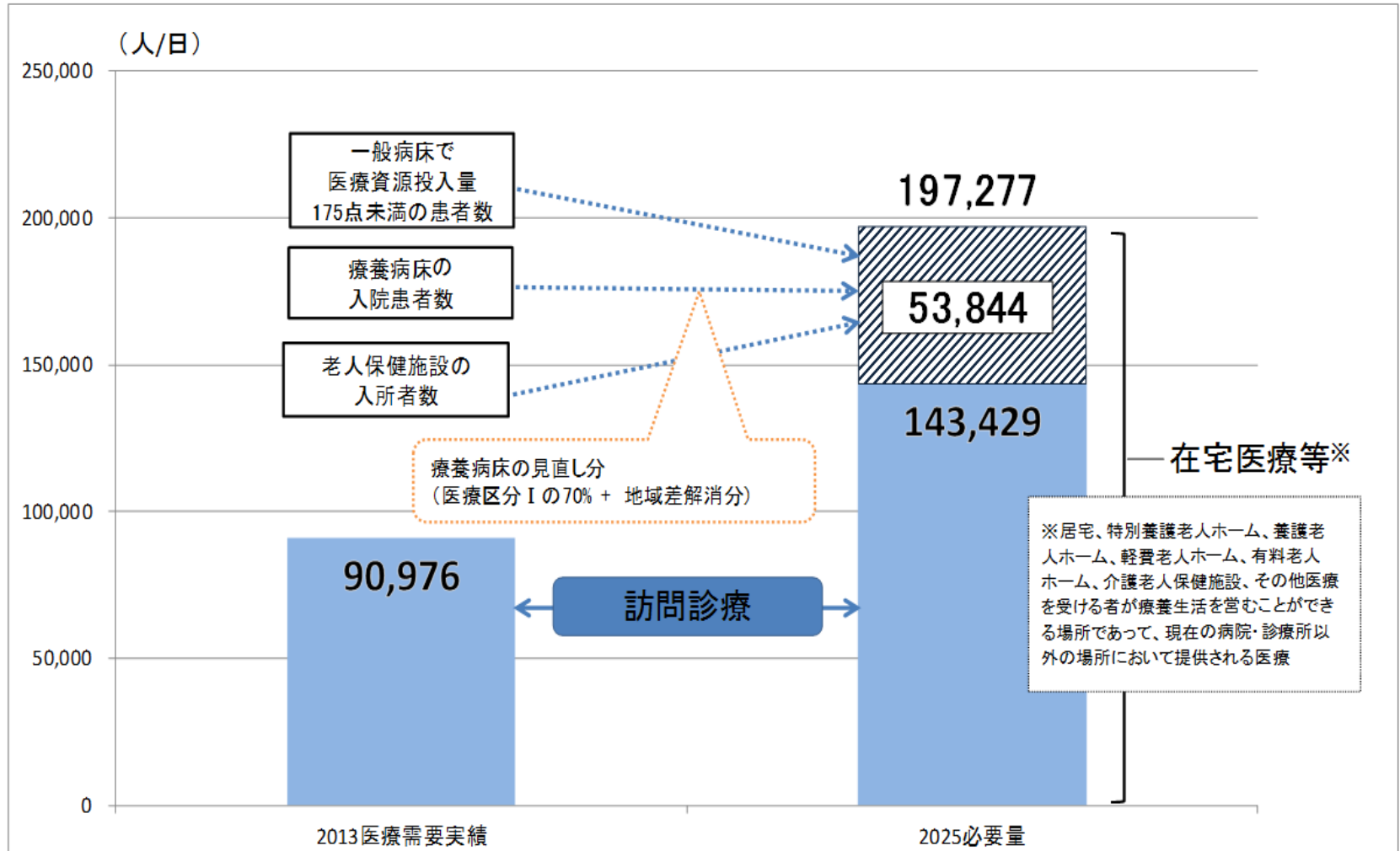


(出典)厚生労働省 職業業務安定統計

<参考>全職種計(都内)

平成27年度	1.54
平成28年度	1.74

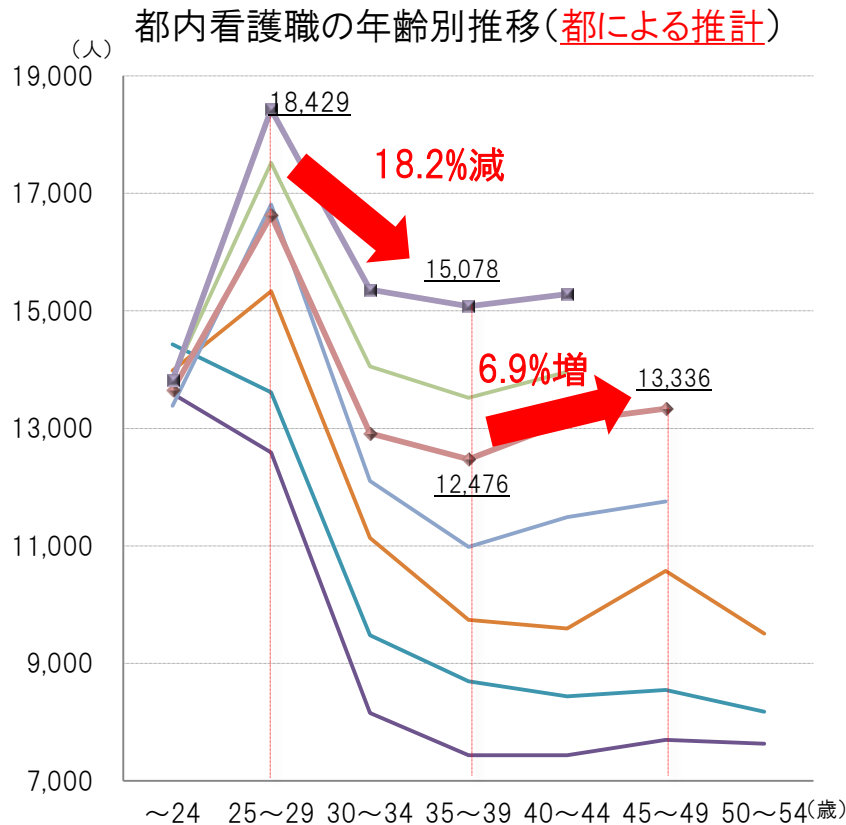
# 在宅医療等の需要見込み(都内)



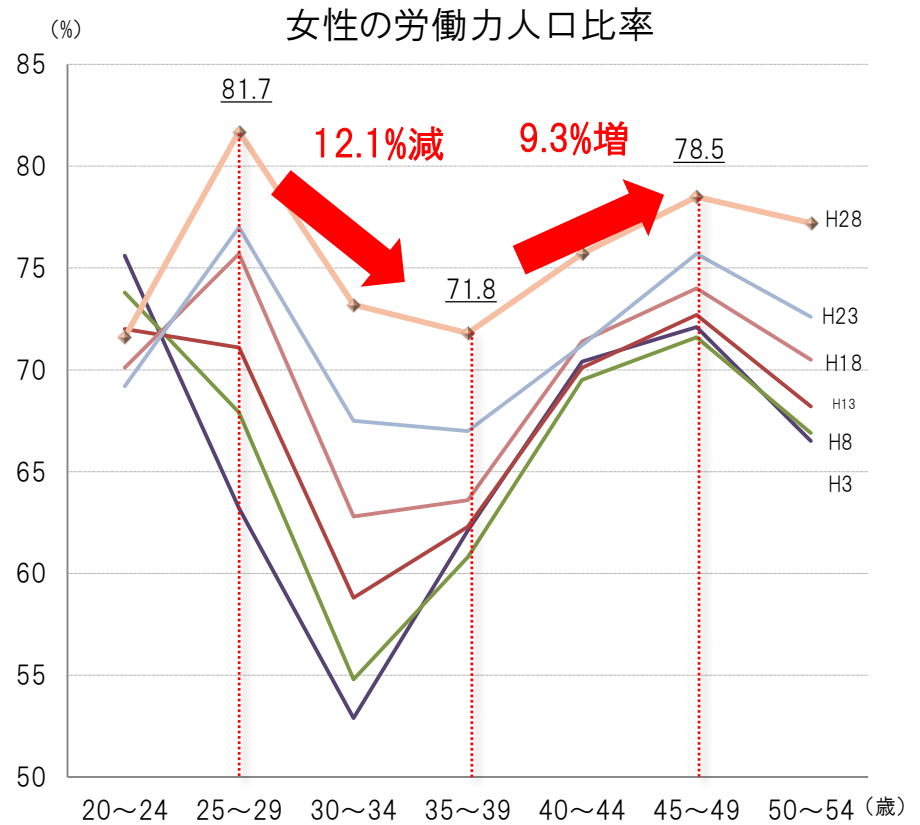
(出典)東京都地域医療構想策定部会資料

# 都内看護職の実態(推計)

- ① 25歳～29歳年齢階級が最も高い
- ② 35歳～39歳年齢階級で最も落ち込む
  - 一般的な女性の労働力人口比率(M字カーブ)と比較して落ち込みが激しい【離職が多い】
- ③ 40歳以上はやや回復傾向
  - M字カーブと比較して回復が緩やか【復職が進んでいない】



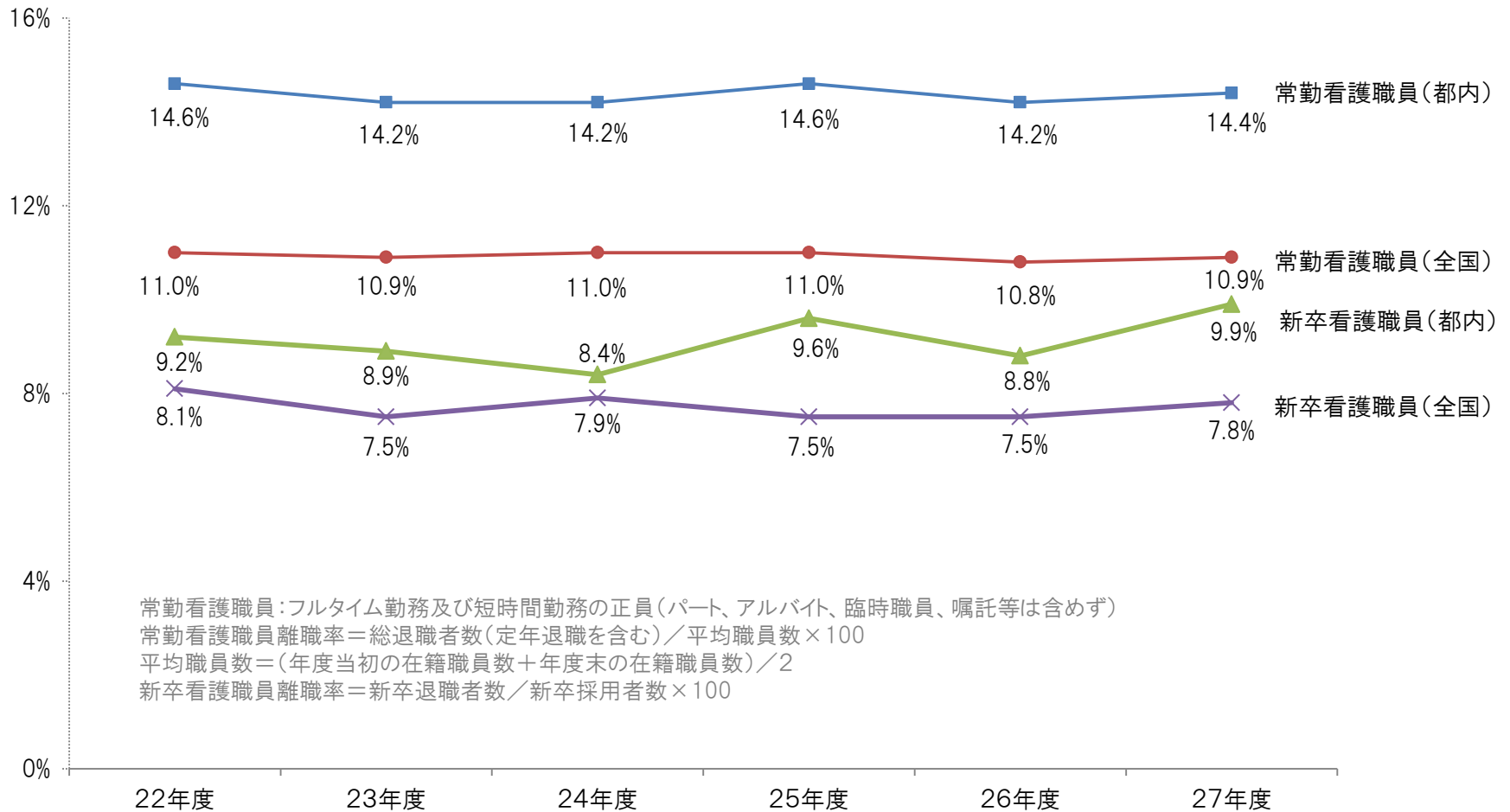
※厚生労働省 行政衛生報告例から  
福祉保健局医療政策部医療人材課推計



(出典) 総務省 労働力調査(基本集計)



# 看護職員離職率(常勤・新卒)



(出典)日本看護協会 病院看護実態調査

# 離職理由

	結婚	出産 育児	転居	自分の心身の不調 健康問題	家族の健康 介護問題	勤務多忙	責任の重さ 医療事故への不安	看護技術に不安
全体 (N=2,380)	7.8%	19.9%	11.2%	10.8%	5.4%	6.4%	2.8%	1.4%
20～29歳 (N=13)	7.7%	23.1%	7.7%	7.7%	0.0%	23.1%	0.0%	7.7%
30～39歳 (N=177)	10.7%	32.8%	13.0%	11.3%	1.7%	4.5%	1.7%	0.6%
40～49歳 (N=194)	8.2%	18.6%	13.4%	10.3%	6.7%	5.2%	3.1%	2.1%
50～59歳 (N=85)	3.5%	2.4%	5.9%	14.1%	10.6%	8.2%	2.4%	1.2%
60～64歳 (N=17)	0.0%	5.9%	5.9%	0.0%	11.8%	11.8%	5.9%	0.0%
65歳以上 (N=16)	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%
	看護に魅力を感じ なくなったから	勤務条件への不満 (給与・福利厚生等)	待遇への不満(キャリア アップの機会がない等)	職場の人間関係(セク ハラ・パワハラを含む)	定年	進学	その他	無回答
全体 (N=2,380)	0.8%	3.2%	1.8%	10.4%	3.2%	1.2%	13.5%	0.4%
20～29歳 (N=13)	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%
30～39歳 (N=177)	1.7%	2.3%	0.6%	8.5%	0.0%	2.3%	7.9%	0.6%
40～49歳 (N=194)	0.5%	4.1%	2.6%	9.8%	0.0%	1.0%	14.4%	0.0%
50～59歳 (N=85)	0.0%	3.5%	2.4%	14.1%	2.4%	0.0%	28.2%	1.2%
60～64歳 (N=17)	0.0%	5.9%	0.0%	11.8%	35.3%	0.0%	5.9%	0.0%
65歳以上 (N=16)	0.0%	0.0%	0.0%	18.8%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%

# 雇用形態

## 現在就業している看護職の雇用形態

	常勤 (フルタイム)	常勤 (短時間正規雇用)	常勤以外 (非常勤、パート、アルバイト等)	その他	無回答
全体(N=4,377)	86.6%	2.0%	10.2%	1.1%	0.1%

## 再就業者が希望する雇用形態

	常勤 (フルタイム)	常勤 (短時間正規雇用)	常勤以外 (非常勤、パート、アルバイト等)	無回答
全体 (N=432)	30.6%	16.0%	53.0%	0.5%
配偶者あり (N=314)	20.4%	17.5%	61.8%	0.3%
配偶者なし (N=116)	57.8%	12.1%	29.3%	0.9%
子供(未就学児)あり (N=122)	7.4%	18.9%	73.8%	0.0%
子供(未就学児)なし (N=255)	45.3%	13.8%	40.0%	0.9%
子供(小学生)あり (N=115)	13.0%	16.5%	69.6%	0.9%
子供(小学生)なし (N=233)	42.5%	15.5%	41.6%	0.4%
要介護者あり (N=29)	27.6%	17.2%	55.2%	0.0%
要介護者なし (N=268)	38.4%	15.3%	45.5%	0.7%

# 看護職員地域確保支援事業①

## 事業開始

平成19年度

## 事業目的

離職した看護職が身近な地域で復職支援研修・再就業支援相談等を受けられる就業支援の仕組みを整備することで、潜在看護職の就業意欲を喚起し、再就業の促進を図る。

## 事業内容

地域における看護職員の確保を図るため、「東京都看護職員地域就業支援病院」及び「東京都看護師等就業協力員」を設置し、離職中の看護職の身近な地域の病院で、経験やスキルに応じたきめ細かな「復職支援研修」や勤務条件等のニーズに沿った「再就業支援相談」を実施する。

また、復職支援研修に「訪問看護ステーションコース」を設置し、在宅医療の分野を担う看護職員の確保を図る。

## 実績

平成29年5月8日時点

		平成26年度	平成27年度	平成28年度
研修施設	地域就業支援病院	31病院	31病院	34病院
	訪問看護ステーション	45施設	53施設	46施設
	介護老人保健施設等	27施設	22施設	18施設
研修受講数(延べ人数)		241人	250人	234人
再就業者数(研修年度別)		164人	161人	102人

# 看護職員地域確保支援事業②

## 研修実施例

復職支援コース（標準）

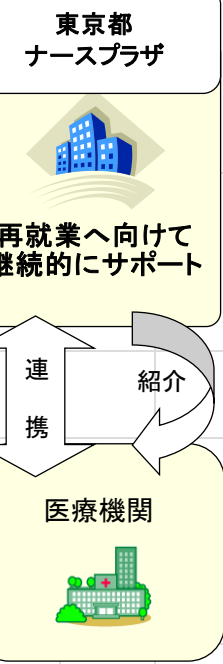
研修場所：地域就業支援病院

- 1日コース（看護の魅力再発見講座）… いずれ再就業したいと考えている方
- 5日コース（復職に向けた病院実習基礎編）支援プログラム II 型… 再就業に向けて少しずつ準備したいと考えている方
- 7日コース（復職に向けた病院実習実践編）… 近い将来、再就業を希望する方

### 地域就業支援病院における研修

種別	期間	1日目	2日目	3日目	4日目	5日目	6日目	7日目
1日コース 看護の魅力再発見講座	1日	☆オリエンテーション・病棟見学 ☆「医療・看護の動向等」(講義)	再就業支援相談					
5日コース 病院実習基礎編	5日			☆模型を使用した手技演習(例) ・採血 ・輸液 ・静脈注射 ・体位変換 ・薬の知識	☆病棟実習(例) ・環境整備 ・バイタルサイン ・体位変換 ・移乗、移送 ・口腔ケア等 ・食事援助 ・排泄介助 ・カンファレンス	再就業支援相談		
7日コース 病院実習実践編	7日					標準 ⇒ 病棟実習 助産師 ⇒ 褥婦、新生児、分娩時ケア等	再就業支援相談	

研修終了、引継ぎ



**地域就業支援病院での研修（1日コース、5日コース、7日コース）は必須！**

希望者は、訪問看護ステーションまたはその他施設（両方も可能）において2～5日間のこの実習が可能！

訪問看護ステーションコース

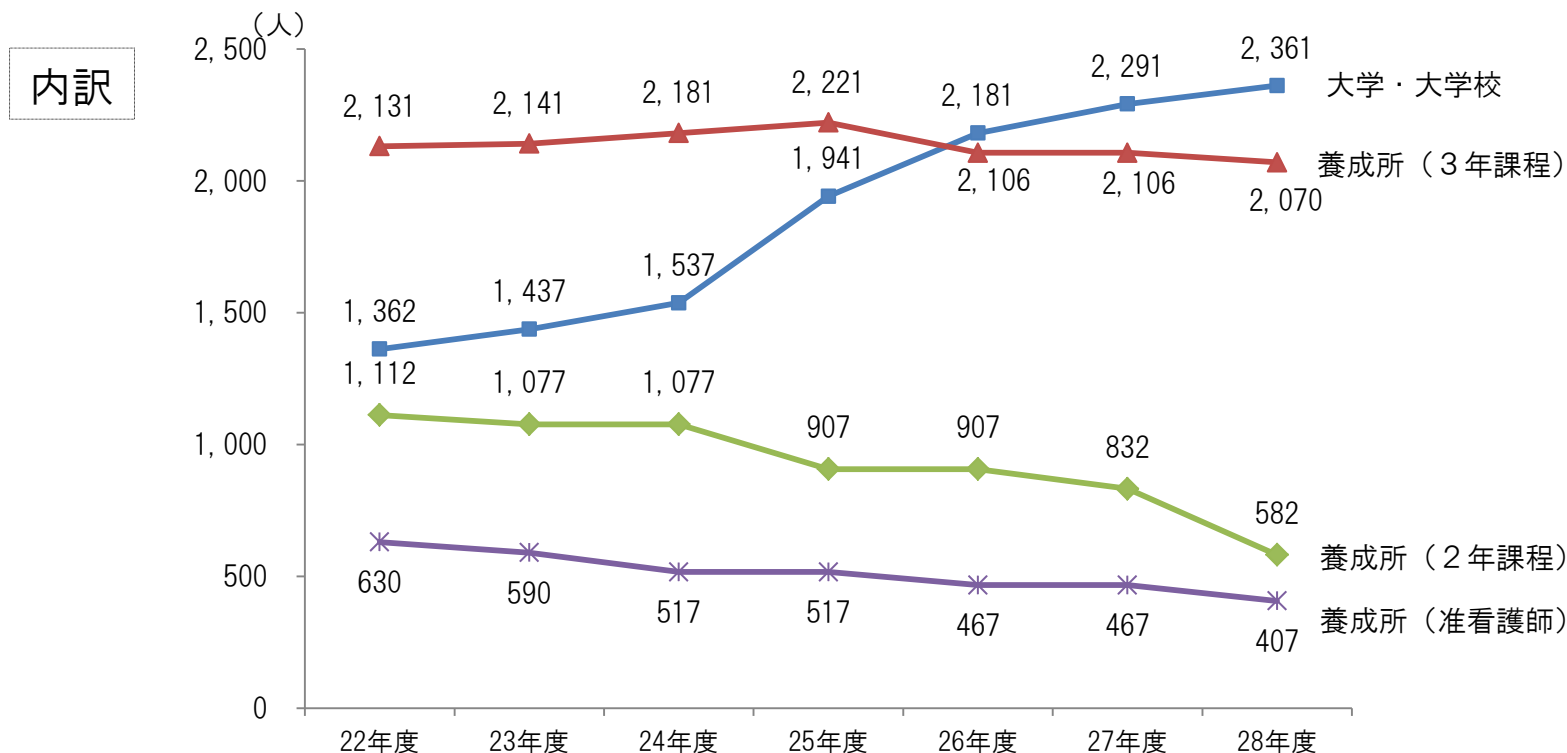
その他施設実習コース（※）

※その他施設  
診療所、老人保健施設、障害者施設、特別養護老人ホーム、福祉施設等

再就業

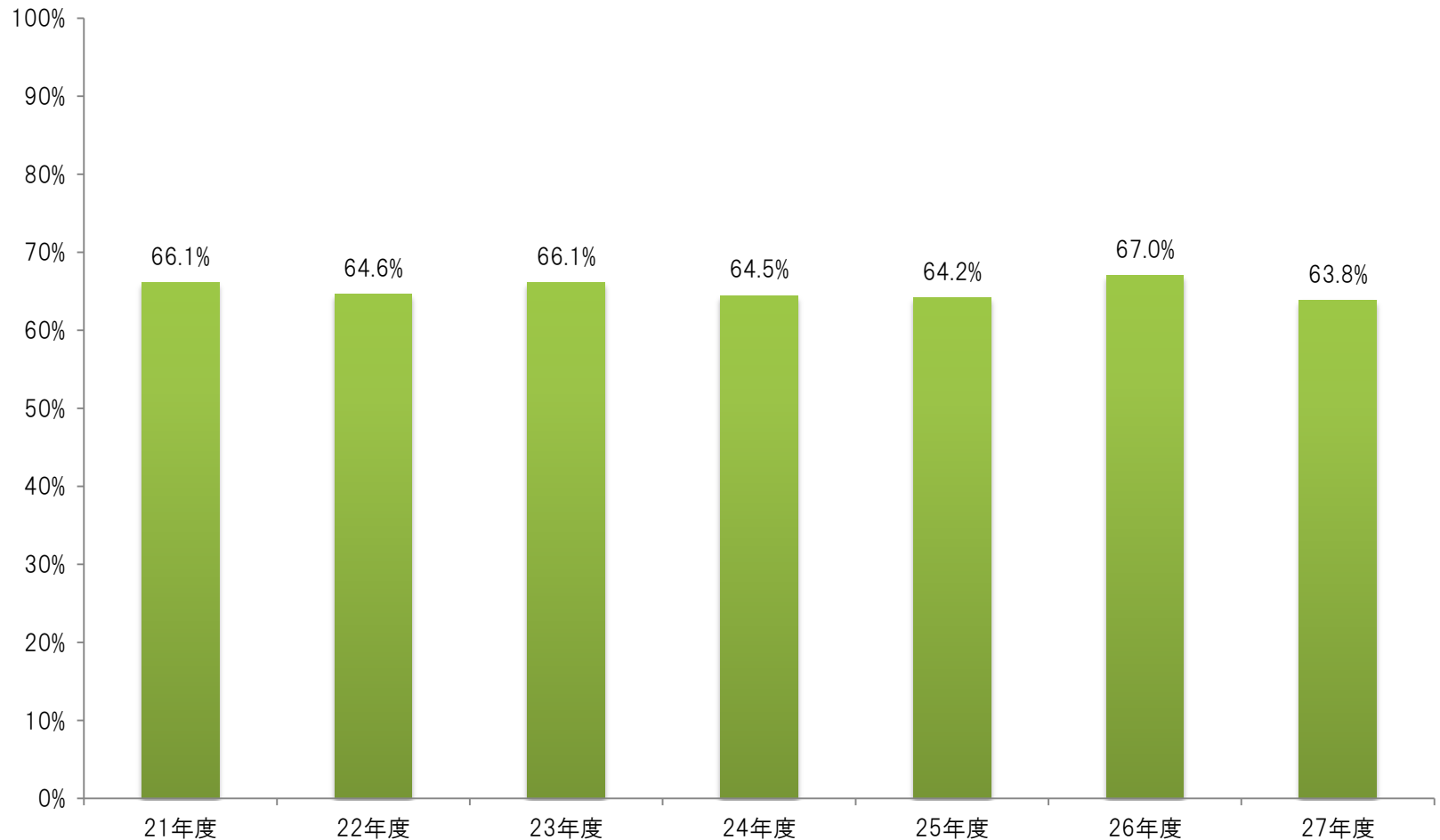
# 都内看護師等学校養成所の入学定員

		22年度	23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	28年度
都内合計	施設（課程）数	90	89	90	92	92	91	92
	入学定員	5,662	5,677	5,629	5,803	5,898	6,013	5,682



（出典）厚生労働省 看護師等学校養成所入学状況及び卒業生就業状況調査

# 都内学校養成所卒業生の都内就業率



(出典) 厚生労働省 看護師等学校養成所入学状況及び卒業生就業状況調査

# 看護学生の卒業後の就業先(都内)

	病院	診療所	訪問看護	介護保健施設	行政機関	無回答
全体 (N=2,380)	93.0%	1.3%	0.2%	0.4%	0.6%	4.5%

(出典)東京福祉保健局 東京都看護職員就業等実態調査(平成26年度)