

都内看護管理者の組織マネジメントに関する調査

調査A

I. 病院について

Q1.開設者【1つだけ○】

- | | |
|------------------|--------------------------------------|
| 1. 個人 | 2. 医療法人 |
| 3. 都・市町村 | 4. 企業 |
| 5. 社会保険関係団体 | 6. 独立行政法人・その他公的法人 |
| 7. 国立大学法人・私立学校法人 | 8. 国・国立病院機構 |
| 9. その他 | <input type="text" value="内容を具体的に"/> |

Q2.許可病床数(平成29年1月1日付)【1つだけ○】

- | | | |
|-------------|-------------|-------------|
| 1. 99床以下 | 2. 100～199床 | 3. 200～299床 |
| 4. 300～399床 | 5. 400～499床 | 6. 500床以上 |

Q3.主な機能【1つだけ○】

- ※左記2～4を選択された場合は、該当の枠内にもご回答ください
- | | | | |
|----------------------|---|--------------------------------------|-------------|
| 1. 主に高度急性期機能 | | | |
| 2. 主に急性期機能 | → | 地域包括ケア病棟 | 1. あり 2. なし |
| 3. 主に回復期機能 | → | 地域包括ケア病棟 | 1. あり 2. なし |
| | | 回復期リハビリテーション病棟 | 1. あり 2. なし |
| 4. 主に慢性期機能 | → | 療養病棟 | 1. あり 2. なし |
| | | 特殊疾患病棟 | 1. あり 2. なし |
| | | 地域包括ケア病棟 | 1. あり 2. なし |
| 5. 主に精神病床・結核病床・感染症病床 | | | |
| 6. その他 | | <input type="text" value="内容を具体的に"/> | |

Q4.過去2年以内での病床再編についてお聞きます。【各1つだけ○】

以下の1～8の項目について、右の1～3の選択肢番号に1つ○をつけてください		病過去2年以内についた	現在計画がある	計画はない
1	新病院・新病棟への移転	1	2	3
2	1つ以上の病棟で病床機能の変更（一般病床→地域包括ケア病棟など）	1	2	3
3	1つ以上の病棟で診療科編成の変更	1	2	3
4	1つ以上の病棟の閉鎖	1	2	3
5	1つ以上の病棟で稼働病床の増床	1	2	3
6	1つ以上の病棟で稼働病床の減床	1	2	3
7	経営母体の変更	1	2	3
8	他の病院・医療福祉施設との統合	1	2	3

Ⅱ. あなたのことについて

Q5.年齢【1つだけ○】

1. 39歳以下 2. 40～44歳 3. 45～49歳 4. 50～54歳
5. 55～59歳 6. 60～64歳 7. 65～69歳 8. 70歳以上

Q6.性別【1つだけ○】

1. 男性 2. 女性 ※回答したくない場合は無回答でかまいません

Q7.職位名【1つだけ○】

1. 看護部長 2. 総看護師長 3. その他

内容を具体的に

Q8.病院内で最上位の看護職に該当しますか。【1つだけ○】

1. はい 2. 上位者が長期不在のため代行中
3. いいえ（院内に自分よりも上位の看護職がいる）

この調査は現在、病院内で最上位の看護職の立場にある方（上記1または2）がお答えください。それ以外の方（上記3）が回答する場合、理由を以下にご記入ください。

その理由について

Q9.現在の職位への着任年月日【数値記入】

西暦
平成 年 月 日

Q10.現在の病院への入職年月日【数値記入】

西暦
平成
昭和 年 月 日

Q11.現在の病院へ入職後の離職期間【1つだけ○】

1. 離職期間なし 2. 離職期間あり → 約 年

Q12.他施設での管理経験【1つだけ○】

1. 管理経験がある 2. 管理経験はない

Q12で「1. 管理経験がある」と回答された方にお聞きます

Q13.他施設で経験した職位(最上位)を教えてください。【1つだけ○】

1. 看護部長相当 2. 副看護部長相当 3. 看護師長相当 4. 副看護師長相当
5. その他

内容を具体的に

Q14.あなたの病院内での位置づけを教えてください。【複数回答可】

1. 副病院長・副院長に任命
2. 病院長補佐に任命
3. 病院幹部・執行部の正式メンバー
4. 病院幹部・執行部の会議に陪席
5. 1～4のいずれにも該当しない

6. その他

内容を具体的に

Q15.管理について学んだ経験を教えてください。【複数回答可】

1. 管理に関する大学院を修了・就学中
2. ファーストレベル修了
3. セカンドレベル修了
4. サードレベル修了
5. 医療安全管理者研修
6. 看護職員研修責任者・教育担当者研修
7. 1～6以外の院外の管理研修
8. 病院内の管理研修

Q16.年に1回以上参加している看護管理者の集まりがありますか。【複数回答可】

1. 東京都看護管理者連絡会議
2. 地域の病院の看護管理者の会合・研修
3. 同じ機能の病院（小児系、精神系、大学病院等）の看護管理者の会合・研修
4. 同じ法人・グループに所属する看護管理者の会合・研修
5. 認定看護管理者会など資格保有者・研修修了者等の会合・研修
6. 同じ学校の卒業生などの会合・研修

7. その他

内容を具体的に

Ⅲ. 仕事におけるあなたの状況について

Q17. 組織のリーダーとして、以下の各項目についてあなたの自信の度合いをお答えください。
スコアは、100が100%自信があることを、0は全く自信がないことを示します。
各項目の右欄にスコアを記入してください。〔各数値記入〕

全く自信がない やや自信がある 完全に自信がある
 0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

	0～100までの 任意のスコア
1 リーダーとして、私は次のことができる 部下が最大限の力を発揮できるように部下をカブける	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8 効果を出すために必要な支援・資源の提供を組織から引き出す	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16 責任をもってグループを率いようと私自身を奮い立たせる	
17	
18	
19	
20	
21	
22	

Bruce Avolio and Bernard Bass (1995). "Leader Efficacy Questionnaire". All rights reserved in all media. Published by Mind Garden, Inc.
 全項目の閲覧は著作権管理者 (Mind Garden社: www.mindgarden.com) に連絡のこと .

**Q18. 今、あなたが実際に行っている仕事(看護管理業務)について、お聞きします。
以下の項目は、どのくらいあなたの気持ちにあてはまりますか。〔各1つだけ○〕**

以下の1～21の項目について、右の1～7の選択肢番号に1つ○をつけてください		全く そう 思わない	あまり そう 思わない	どちら かと言 えな い	どち らとも 言え ない	どち らかと 言え ば う	かなり そう 思 う	非常 に そう 思 う
1	私は、自分の仕事をする能力に自信をもっている	1	2	3	4	5	6	7
2	私のしている仕事は重要である	1	2	3	4	5	6	7
3	どのように自分の仕事をするか、自分で決めることができる	1	2	3	4	5	6	7
4	私のすることは、病院の業績に影響を与える	1	2	3	4	5	6	7
5	██	1	2	3	4	5	6	7
6	██	1	2	3	4	5	6	7
7	██	1	2	3	4	5	6	7
8	██	1	2	3	4	5	6	7
9	██	1	2	3	4	5	6	7
10	██	1	2	3	4	5	6	7
11	██	1	2	3	4	5	6	7
12	██	1	2	3	4	5	6	7
13	██	1	2	3	4	5	6	7
14	██	1	2	3	4	5	6	7
15	██	1	2	3	4	5	6	7
16	██	1	2	3	4	5	6	7
17	██	1	2	3	4	5	6	7
18	██	1	2	3	4	5	6	7
19	██	1	2	3	4	5	6	7
20	██	1	2	3	4	5	6	7
21	██	1	2	3	4	5	6	7

NQI看護質指標研究会. 看護職員の意識調査より「キャリアアイデンティティ」21項目を抜粋.
全項目の閲覧は著作権者 (NQI看護質指標研究会: nqi-office@umin.ac.jp) に連絡のこと.

**Q19.「あなたが今、困っている程度」「自分の知識やスキルが不足していると感じる程度」について、お聞きます。以下の項目について、それぞれどのくらいあてはまりますか。
【それぞれ各1つだけ○】**

以下の1～25の項目について、右の1～5の
選択肢番号に各1つ○をつけてください

	困っている程度					知識・スキル不足				
	困っていない	あまり困っていない	やや困っている	わりに困っている	とても困っている	感じない	まれに感じる	時々感じる	しばしば感じる	いつも感じる
1	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
9	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
10	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
11	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
12	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
13	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
14	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
15	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
16	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
17	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
18	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
19	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
20	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
21	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
22	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
23	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
24	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
25	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

Q21.以下の項目について、どのくらいあてはまりますか。【各1つだけ○】

以下の1～16の項目について、右の1～5の選択肢番号に1つ○をつけてください	ほとんどない	あまりない	ややある	わりにある	とてもある

病院において、下記の支援をどの程度受けることができますか。

1	自分が得意とする事柄に関する情報を得る	1	2	3	4	5
2	████████████████████	1	2	3	4	5
3	████████████████████	1	2	3	4	5

病院において、以下を手に入れたり実施したりすることが、どの程度できますか。

4	記録や事務処理に必要な時間	1	2	3	4	5
5	████████████████████	1	2	3	4	5
6	████████████████████	1	2	3	4	5

現在の仕事を行う上で、病院において、以下の機会がどの程度ありますか。

7	より高い能力を必要とする仕事を行う機会	1	2	3	4	5
8	████████████████████	1	2	3	4	5
9	████████████████████	1	2	3	4	5

病院において、下記の情報をどの程度得ることができますか。

10	自分の働いている病院の現状	1	2	3	4	5
11	████████████████████	1	2	3	4	5
12	████████████████████	1	2	3	4	5

現在の仕事を行っている中で、以下のことについてどの程度手ごたえを感じていますか。

13	自分が取り組むべき課題が明確であるという感覚	1	2	3	4	5
14	取り組むべき課題を仲間と共有しているという感覚	1	2	3	4	5
15	新しいことを取り入れているという感覚	1	2	3	4	5
16	少しずつよい方向に向かっているという感覚	1	2	3	4	5

1~12 は佐々木美奈子「日本語版職務エンパワメント短縮版」12項目。全項目の閲覧は著作権者（佐々木美奈子）に連絡のこと。全31項目版は、佐々木美奈子・菅田勝也（2011）. 日本語版職務エンパワメントの開発. 日本看護科学学会誌, 31(2), p52-59. から閲覧可能。

**Q22.あなたは病院長やその他の人々から下記の支援をどの程度受けていると感じますか。
「病院幹部」「看護部内」「院外の看護管理者」について、それぞれお答えください。
【それぞれ各1つだけ○】**

	病院幹部					看護部内					院外の看護管理者				
	全く当てはまらない	当てはまらない	どちらとも言えない	当てはまる	よく当てはまる	全く当てはまらない	当てはまらない	どちらとも言えない	当てはまる	よく当てはまる	全く当てはまらない	当てはまらない	どちらとも言えない	当てはまる	よく当てはまる
1	「病院幹部」…病院長、副病院長、事務部長など 「看護部内」…副看護部長、看護師長など 「院外の看護管理者」…管理者ネットワーク、知人など														
	以下の1～14の項目について、右の1～5の選択肢番号に各1つ○をつけてください														
1	仕事上必要な他部門との調整(の助言)をしてくれる														
2	[Redacted]														
3	[Redacted]														
4	[Redacted]														
5	[Redacted]														
6	[Redacted]														
7	自分自身を振り返る機会を与えてくれる														
8	[Redacted]														
9	[Redacted]														
10	[Redacted]														
11	精神的な安らぎを与えてくれる														
12	[Redacted]														
13	[Redacted]														
14	[Redacted]														

中原淳(2012).「他者から受けている支援」14項目.全項目の閲覧は著作権者(中原淳)に連絡、または、中原淳(2012).『経営学習論 人材育成を科学する』.東京大学出版会. p.133.を参照のこと.

IV. 看護職員・看護補助者の確保状況について

下記の設問にたいする回答は任意ですが、都内看護職員・看護補助者の確保状況を把握し、今後の施策に活かしていきたいと考えておりますので、可能な限り回答をお願いいたします。

Q26. 看護職員数(助産師・保健師・准看護師含む)〔各数値記入〕

2017年(平成29年)1月1日付の状況にてご記入ください。

常勤・フルタイム※1	産休中	1ヵ月以上病休中	介護休暇中
名	名	名	名

※1 育児休業中・休職中の職員を除く

非常勤・パートタイム※2	派遣職員	育児休業中	病気休職中	その他理由で休職中
名	名	名	名	名

※2 短時間正職員・時間短縮勤務を含む

Q27. 看護管理者の配置状況〔各数値記入〕

2017年(平成29年)1月1日付の状況にてご記入ください。

	看護部長・ 総看護師長等	副看護部長等	看護師長等	副看護師長・主任等
定員数	名	名	名	名
現員数	名	名	名	名
うち育休・病休中	名	名	名	名

Q28. 新採用看護職員(助産師・保健師・准看護師含む)の採用・退職状況〔各数値記入〕

	2015(平成27)年度			2016(平成28)年度		
	4月1日付 採用数	年度途中採用 数	年度途中・年度 末の合計退職数	4月1日付 採用数	1月1日までの 年度途中採用数	12月末までの 退職数
【新卒】常勤 ※社会人新卒含む	名	名	名	名	名	名
【既卒】常勤	名	名	名	名	名	名
非常勤	名	名	名	名	名	名
派遣	名	名	名	名	名	名

Q29. 新採用者を含む全看護職員の退職状況〔各数値記入〕

	2015(平成27)年度			2016(平成28)年度	
	4月1日付 職員数	年度途中・年度 末の合計退職数	3月31日付職員 数から年度末退 職者を除いた数	4月1日付 職員数	12月末までの 退職数
常勤	名	名	名	名	名
非常勤	名	名	名	名	名
派遣	名	名	名	名	名

Q30. 看護補助者の確保状況〔各数値記入〕

2017年(平成29年)1月1日付の状況にてご記入ください。

常勤・フルタイム※1	非常勤・パートタイム※2	派遣職員
名	名	名

欠員数
名

※1 育児休業中・休職中の職員を除く
※2 短時間正職員・時間短縮勤務を含む

