

(1) 導入支援(勤務環境改善マネジメントシステム)

■ 概要

- (1) 現状分析・課題抽出支援
 - 「何から取り組むべきか分からない」という医療機関を対象に、職員へのアンケートやヒアリングにより現状分析・課題抽出を行う。
- (2) 課題解決型支援
 - 医療機関が選択した課題に対し、各種規定やデータ等を基に助言を行い、改善の方策を提案する。

※定期的な利用勧奨及び支援意向調査を実施

■ 支援実施医療機関数 0医療機関

(2) 組織力向上支援

■ 概要

- 医療機関及び医療関係団体等が企画する研修会や勉強会等に、アドバイザーを講師として派遣
- 具体的な研修内容等については、医療機関及び医療関係団体等と調整の上で決定

■ 支援実施医療機関数 10医療機関 (延べ訪問件数20回)

(3) 医師の働き方改革への取組支援

■ 概要

- (1) 医師労働時間短縮計画作成支援
 - 年間の時間外・休日労働が960時間を超えている医師が勤務している医療機関を対象
 - 医療機関の医師労働時間短縮計画の作成に係る取組を支援する。
- (2) 医師労働時間短縮計画に基づく取組実施支援(R6～)
 - 特定労務管理対象機関の指定を受けた医療機関を対象
 - 医師労働時間短縮計画に基づく医師の労働時間短縮を図るための取組等を支援する。

■ 支援実施医療機関数 (1)0病院 (2)6病院 (延べ訪問件数6回)

(4) 訪問相談

■ 概要

- 希望する医療機関に医療労務管理アドバイザー及び医業経営アドバイザーが訪問し、相談支援を行う。

■ 支援件数 10件
 (内訳 : 医師の働き方改革 3件、宿日直許可 5件、雇用契約書 1件、36協定 1件)

(5) 随時相談

■ 概要

- 医療労務管理アドバイザー(社会保険労務士)と医業経営アドバイザー(医業経営コンサルタント)を1名ずつ配置(医業経営アドバイザーはオンコール体制)
- 受付時間: 平日9時30分から17時30分まで

■ 支援件数 193件

内訳: 追加的健康確保措置	61件、	労働時間管理	40件
医師の働き方改革全般	26件、	都への特例水準申請	16件
宿日直許可	15件、	勤改センター利用希望	13件
賃金	7件、	36協定	6件
雇用契約	5件、	ハラスメント	2件
その他	2件		

※各実績は、(1)～(4)は3月末時点予定数・(5)は2月末時点実績

説明会・セミナー

■ 【東京都主催】

「令和6年度医療機関の働き方改革セミナー」

開催方法: オンライン (Teams)

開催日: 令和7年1月20日(月) 15時30分から17時まで

- 内 容: ①勤務環境改善マネジメントシステムの導入について
 ②医師労働時間短縮計画及び改正ガイドラインの説明
 ③補助事業と医師労働時間短縮計画の関係についての説明
 (東京都医療人材課)

参加者数: 150名程度

■ 【東京労働局主催】

「労務管理者セミナー」

開催方法: オンライン (Zoomウェビナー)

開催日: 令和6年10月22日(火) 15時から16時50分まで

- 内 容: ①改正育児・介護休業法について
 (労働局雇用環境・均等部 指導課)
 ②勤務医の労働時間管理のポイント
 (医療労務管理アドバイザー)
 ③看護職の定着・離職防止に向けた労務管理のポイント
 (医療労務管理アドバイザー)

参加者数: 150名程度