

## 調査の概要

### □ 目的：

- ・都内の病院の勤務環境改善状況及び支援ニーズの確認
- ・各病院の現況に応じた勤改センターの支援メニュー等の紹介

□ 調査対象：都内全病院（628病院）

□ 調査開始日：令和7年8月21日

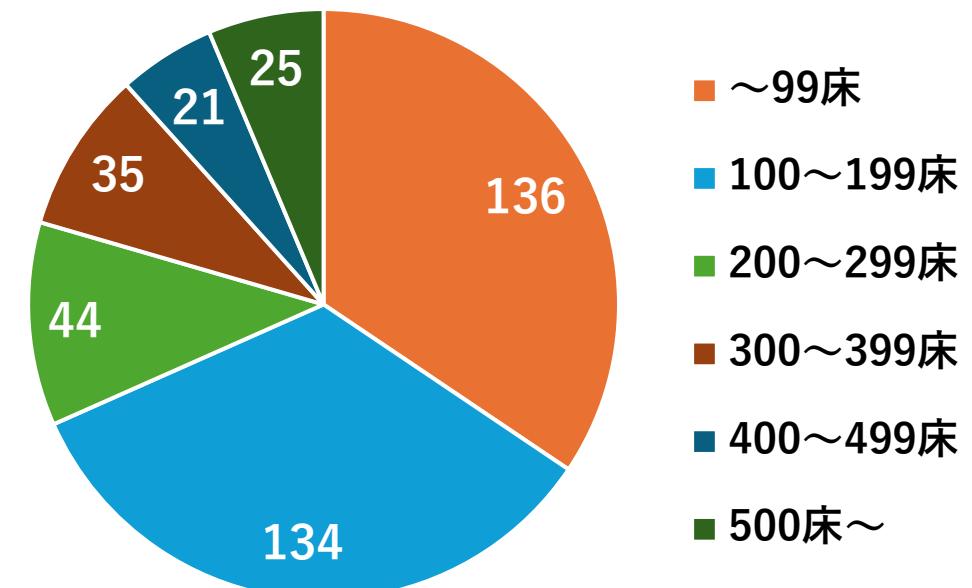
## 集計について

□ 回答数：397病院（回答率：63%）

□ 集計期間：令和7年8月21日～11月5日

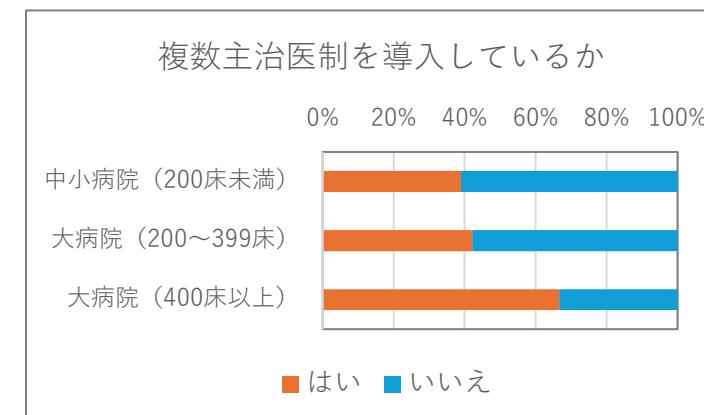
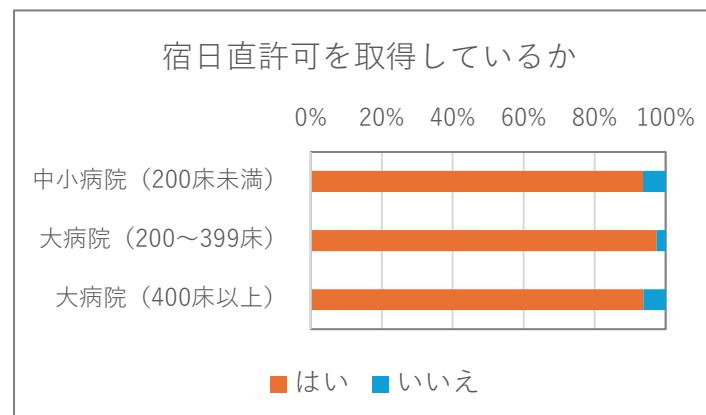
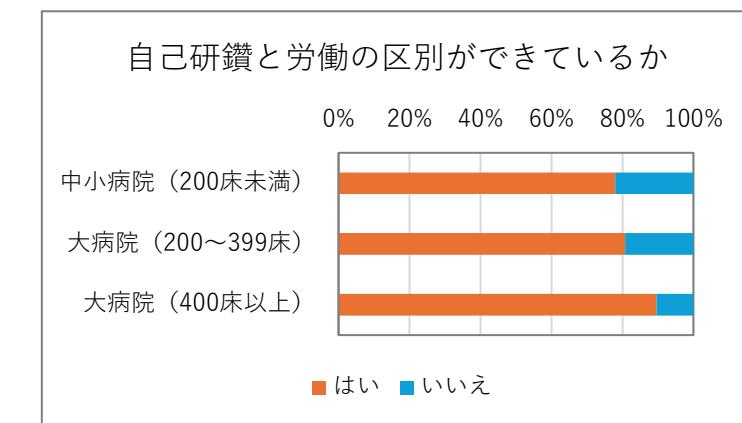
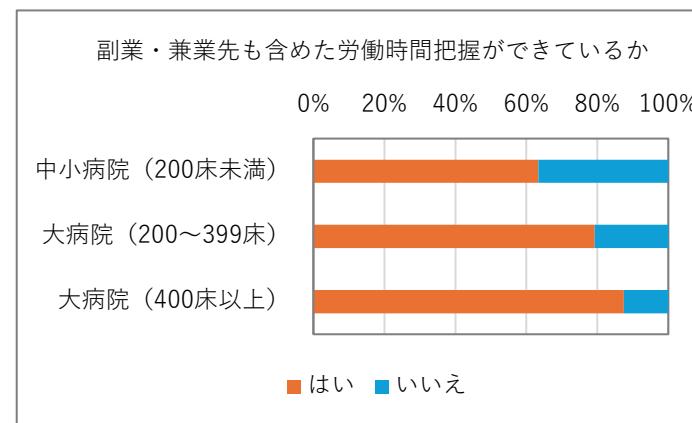
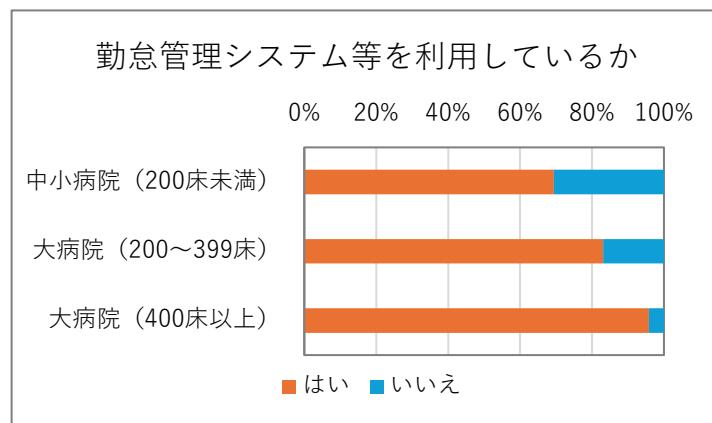
（提出は継続して受付中）

回答のあった病院の病床数別割合  
(2025年11月5日現在)



## 医師の労働時間の把握・管理

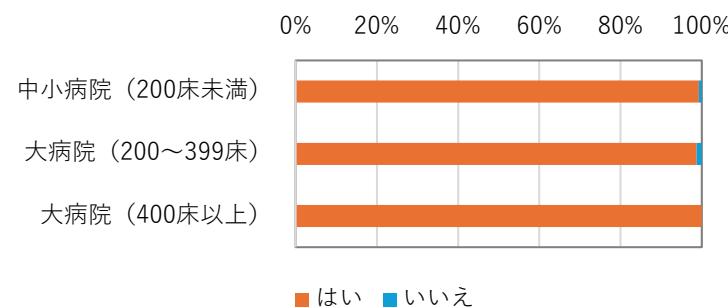
- 勤怠管理システムの利用割合、副業・兼業先を含めた労働時間の把握、自己研鑽と労働の区別をしての労働時間把握については、中小病院の取組み割合は低め（7割程度）であり、病床数が多くなるほど割合が大きくなる傾向であった。
- 宿日直許可の導入の有無については、病院の規模による差は僅かであった。
- 複数主治医制については、400床以下は4割程度の病院が導入、400床以上では7割程度の病院が導入していると回答した。



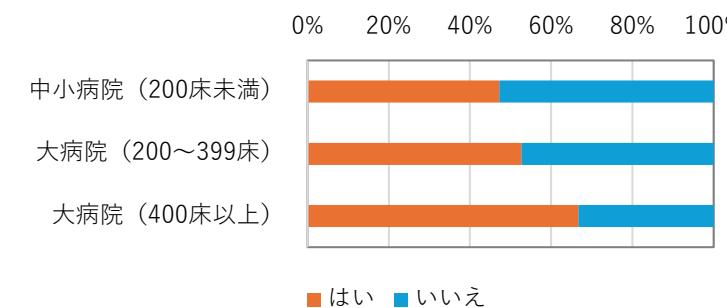
## 多様な働き方を推進する環境整備①

- 「育児・介護休暇を取得しやすい環境が整っている」と回答した病院が、全体で99%以上であったのに対し、職員の介護を支える仕組みについては半数が整っていないと回答した。
- 柔軟な勤務時間制度や各種ハラスメントに対するサポート体制については、病床数に関係なく、90%以上の病院が整備されていると回答した。

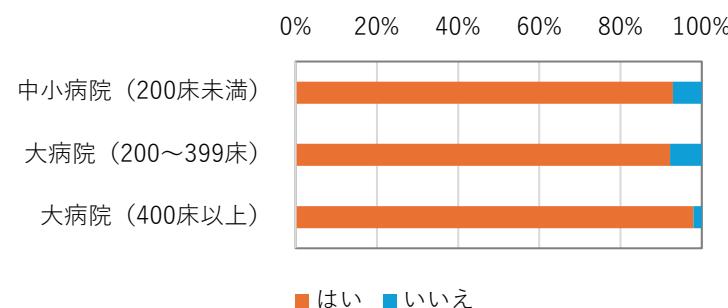
育児・介護休暇を取得しやすい環境が整っている



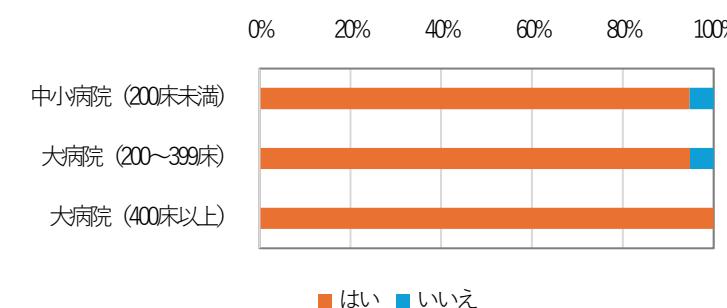
職員の介護を支える仕組みが整っている



柔軟な勤務時間制度が整っている

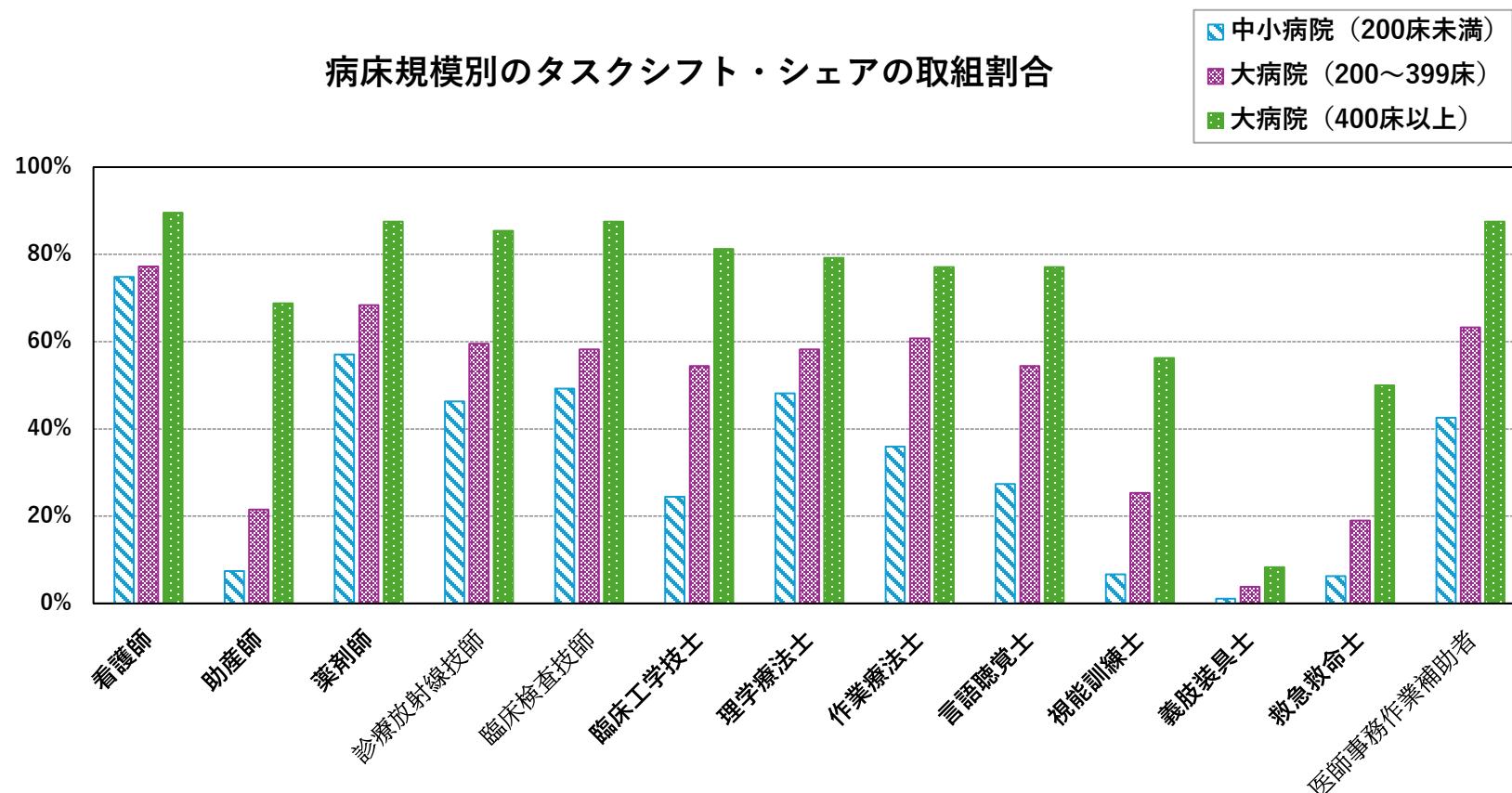


各種ハラスメントに対するサポート体制が整っている



## 多様な働き方を推進する環境整備②

- 病床数が多くなるほど、タスクシフト・シェアに取り組んでいる割合は高くなる傾向。  
※該当の職種が在籍なしであるのか、タスクシフト・シェアに取り組んでいないかは判別不可
- 看護補助者は病床数に関係なく全病院にて導入割合が高い一方で、医師間のタスクシフトは導入状況は5割以下となった。



看護補助者を導入しているか

0% 20% 40% 60% 80% 100%



医師間のタスクシフトを進めているか

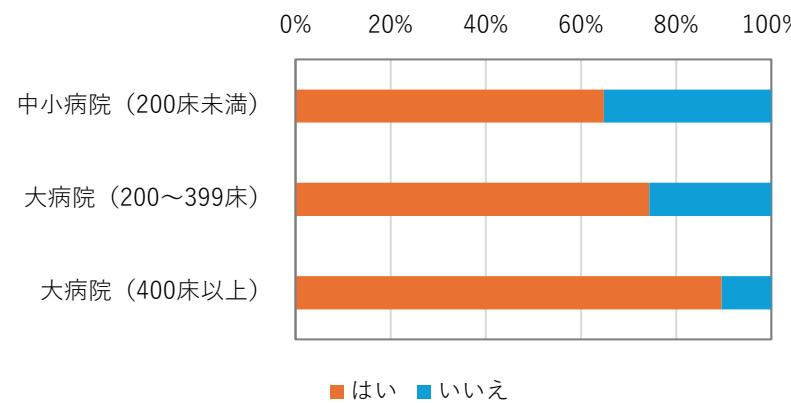
0% 20% 40% 60% 80% 100%



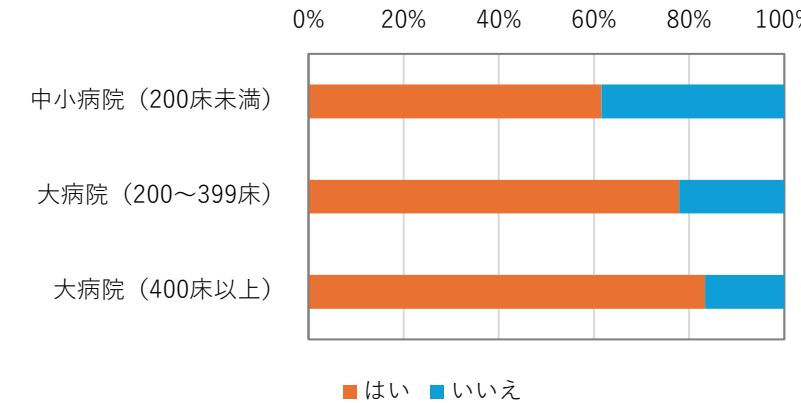
## 多様な働き方を推進する環境整備③

「デジタル化や医療DXでの業務効率化による働く人の業務負担の軽減」「職員満足度の把握」については、病院の規模が小さいほど取り組みが進んでいないという結果となった。

デジタル化などの業務効率化により働く人の業務負担軽減は進んでいるか

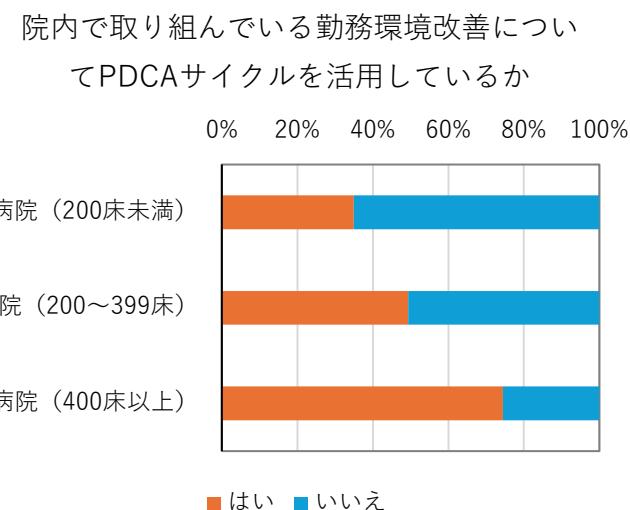
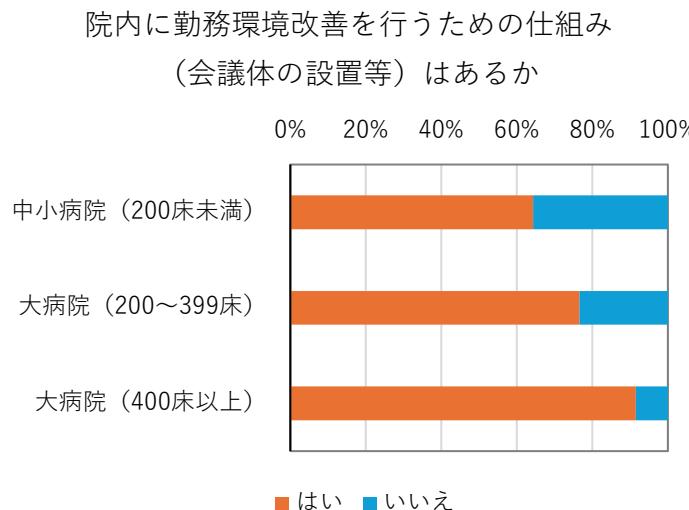


職員満足度は把握できているか

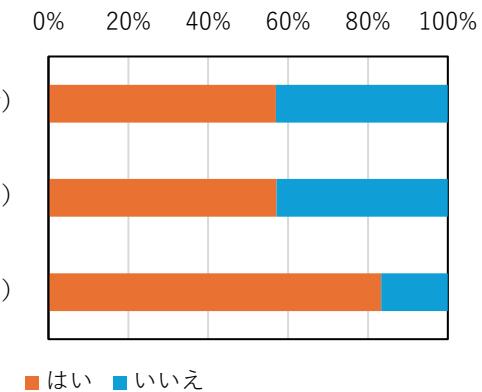


## 勤務環境改善マネジメントシステム

- 勤務環境改善マネジメントシステムを認知していると回答した病院は **224** 病院（全体の **56 %**）  
規模別では病床数200床未満の病院では6割程度、200床以上の病院で8割程度であった。
- 院内における勤務環境改善のための仕組みがある病院で、且つPDCAサイクルを活用している病院は160病院。そのうち勤務環境改善マネジメントシステムを認知していないと回答した病院が **35** 病院であった。
- 令和7年度勤改センター年度活動計画のアウトカム指標として勤務環境改善マネジメントシステムの導入機関数の増加を挙げており、次ページの職員満足度調査の実施希望機関に対する支援を実施することで導入を促進する。



勤務環境改善マネジメントシステムを認知しているか。



中小病院 (200床未満)  
大病院 (200～399床)  
大病院 (400床以上)

■ はい ■ いいえ

勤務環境改善のための仕組みがあり、  
且つPDCAサイクルを活用している病院

病院区分	割合 ( ) 内は病院数
中小病院 (200床未満)	33 % (88/270)
大病院 (200～399床)	47 % (37/79)
大病院 (400床以上)	73 % (35/48)
全体	40 % (160/397)

## 医療機関からの支援希望

- 勤改センターの支援メニューの1つである導入支援（現状分析・課題抽出支援）=職員満足度調査について、無料で実施可能である旨を記載し実施希望を調査したところ、**55**病院より希望があった。  
(※ 単なる実施希望だけでなく、話を聞いてみたいといった希望も含む)
- 職員満足度調査に限らない、勤改センターへの相談事項の有無についても、**75**病院より希望があった。  
(※ 「今後何かあれば相談したい」といった希望も含む)

病床数	職員満足度調査の実施希望		相談事項の有無	
	希望機関数	(参考) 割合	あり	(参考) 割合
～99床	19	14%	24	18%
100～199床	17	13%	25	19%
200～299床	7	16%	6	14%
300～399床	7	20%	11	31%
400～499床	3	14%	3	14%
500床～	2	8%	6	24%
合計	55		75	

### 職員満足度調査の実施に向けて

年度内に希望した全医療機関で職員満足度調査を実施することは困難であるため、下記のとおり対応予定。

- 実施希望度や希望時期に関する調査  
実施の順番を決定するために、②の説明会への出欠調査と併せて実施。
- 職員満足度調査に関する説明会  
11月12日（水）実施予定
- 上記を受けて、複数年度をかけて実施する。