

保健医療計画 進捗状況評価(5疾病6事業在宅以外)

○ 各指標の達成状況

<評価基準>

A：達成している    B：概ね達成している    C：やや達成が遅れている  
D：達成が遅れている    —：その他

| 項目                                | 取組                                   | 指標名                           | 策定時  | 目標値                 | 実績                          |     |     | 達成状況 | 出典                   |
|-----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|--|---------------------|-----------------------------|-----|-----|------|----------------------|
|                                   |                                      |                               |  |                     | 1年目                         | 2年目 | 3年目 |      |                      |
| 第3節<br>保健医療を担う<br>人材の確保と<br>資質の向上 | (医師)<br>取組1－1<br>取組1－2               | 医師少数区域（西多摩・南多摩・島しょ）における医師偏在指標 | 西多摩 138.1<br>南多摩 164.6<br>島しょ 131.6<br>(令和5年度) | 上げる<br>(参考：179.4以上) | —                           |     |     | —    | 厚生労働省が示す医師偏在指標       |
|                                   | (医師)<br>取組2                          | 東京都地域枠医師の離脱率                  | 2.0%<br>(令和5年度)                                | 下げる                 | 1.9% ※<br>(令和6年度末)          |     |     | A    |                      |
|                                   | (看護職員)<br>取組1<br>取組2－1<br>取組3<br>取組4 | 看護職員数                         | 145,776人<br>(令和4年末)                            | 増やす                 | 153,241人<br>※速報版<br>(令和6年末) |     |     | A    | 衛生行政報告例<br>(就業医療関係者) |
|                                   | (看護職員)<br>取組2－2                      | 特定行為研修修了者の就業者数                | 738人<br>(令和4年末)                                | 2,738人              | 1,092人<br>※速報版<br>(令和6年末)   |     |     | —    | 衛生行政報告例<br>(就業医療関係者) |

<評価に当たっての目安>

A：達成している

→策定時と比較して5%以上を目安に良い方に進んでいる。

B：概ね達成している

→策定時と比較して5%未満を目安として良い方に進んでいる。

C：やや達成が遅れている

D：達成が遅れている

→策定時と比較して後退している。

—：その他

→実績値が取れない等

※参考

令和5年度(計画策定時)

離脱者累計数7名／貸与者累計343名

令和6年度

離脱者累計数7名／貸与者累計368名

保健医療計画 進捗状況評価(5疾病6事業在宅以外)

○ 事業実績

| 項目  | 東京都保健医療計画(令和6年3月改定)及び          |                                    | 事業名                      | 事業概要   | これまでの取組状況  | 令和6年度計画<br>(予算規模等)   |
|---|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------|--|--|--|
|   | 課題                             | 取組                                 |                          |  | 令和6年度実績  |  |
| 第3節<br>保健医療<br>を担う人<br>材の確保<br>と資質の<br>向上 | 医師<課題3><br>医師の働き方改革への対応、勤務環境改善 | (取組3)<br>医師の働き方改革への対応、勤務環境改善に向けた取組 | 東京都医療勤務環境改善支援センター事業      | 働きやすい環境整備に向けた医療機関の主体的な取組を支援し、医師、看護師等の医療従事者の勤務環境を改善することにより、医療安全の確保及び医療の質の向上を図ります。                                       | ○勤務環境改善マネジメントシステム導入 0件<br>○研修等講師派遣 10件(22回訪問)<br>○医師の働き方改革への取組支援 6件<br>○訪問相談 11件<br>○電話相談 203件   | 14,759千円<br>(うち医業経営アドバイザー事業11,398円)  |
|   |                                |                                    | 病院勤務者勤務環境改善事業・救急医療体制強化事業 | 都内医療体制の安定的な確保に資することを目的に、病院が実施する医師及び看護職員の勤務環境を改善し、離職防止、負担軽減、定着、再就業を支援する取組に対し、必要な経費を補助します。                               | 延べ60(実数42)病院へ補助を実施<br>○勤務環境改善及び再就業支援事業<br>・復職研修及び就労環境改善事業 32病院<br>・相談窓口の設置 7病院<br>○チーム医療推進の取組 20病院<br>○勤務環境改善施設・設備整備事業<br>休憩室・当直室の新築、増改築又は改修に係る施設・設備の整備<br>・施設整備 1病院<br>・設備整備 0病院<br><再掲><br>救急医療体制強化事業対象 延べ15病院 | 277,174千円・67,096千円<br>○勤務環境改善及び再就業支援事業<br>・復職研修及び就労環境改善事業 38病院<br>・相談窓口の設置 12病院<br>○チーム医療推進の取組 37病院<br>○勤務環境改善施設・設備整備事業 5病院<br><再掲><br>救急医療体制強化事業対象 延べ52病院 |
|   |                                |                                    | 地域医療勤務環境改善体制整備(特別)事業     | 地域での医療提供体制を確保し(高度な技能等が修得できる医師を育成しつつ)、医師の労働時間短縮を進めていくため、働きやすく働きがいのある職場づくりに向けて、チーム医療の推進やデジタル技術の活用等による業務改革を進めていくことを支援します。 | 延べ42(実数29)病院へ補助を実施<br>○体制整備事業(ソフト)<br>・体制整備事業 0病院<br>・体制整備特別事業 27病院<br>○設備整備事業(ハード)<br>・体制整備事業 0病院<br>・体制整備特別事業 15病院   | 746,480千円<br>○体制整備事業(ソフト)<br>・体制整備事業 2病院<br>・体制整備特別事業 4病院<br>○設備整備事業(ハード)<br>・体制整備事業 2病院<br>・体制整備特別事業 4病院  |
|   |                                |                                    | 勤務環境改善医師派遣等推進事業          | 長時間労働医師が所属し、地域において重要な役割を担う医療機関の医師の時間外・休日労働時間を短縮すること及び地域医療提供体制を確保することを目的に、長時間労働医療機関への医師派遣等を行う医療機関の運営等に対する支援を行います。       | 派遣元医療機関9病院へ補助を実施<br>○派遣先(受入)医療機関 23病院<br>○派遣実人数 39人<br>○延べ派遣日数 651日  | 6病院<br>800,000千円   |