

1 専門家による支援

① 導入支援

■概要

(1) 現状分析・課題抽出支援

- 「何から取り組むべきか分からない」という医療機関を対象に、職員へのアンケートやヒアリングにより現状分析・課題抽出を行う。

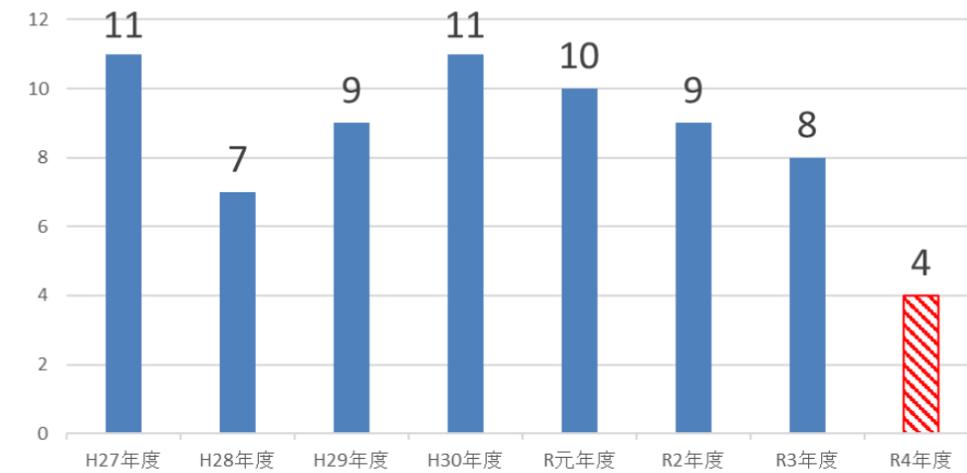


(2) 課題解決型支援

- 医療機関が選択した課題に対し、各種規定やデータ等を基に助言を行い、改善の方策を提案する。



○導入支援実施医療機関数の推移（3月末時点予定）



※令和4年度 延べ訪問件数 15回

○現在の申込状況

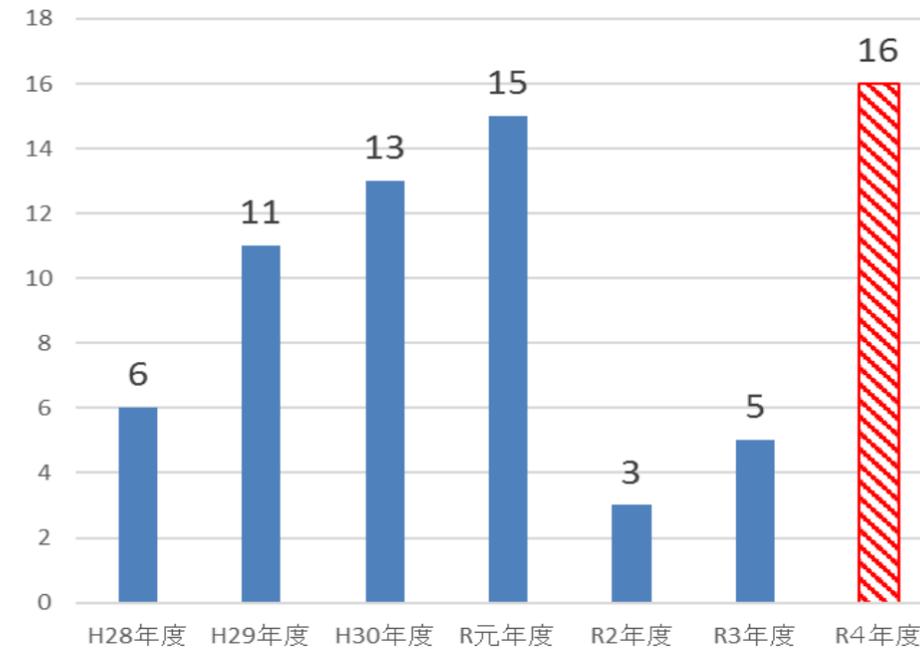
支援内容・件数			
医業経営相談		労務管理相談	
業務の効率化手順	2	雇用契約・人事制度	2

② 組織力向上支援

■概要

- 医療機関及び医療関係団体等が企画する研修会や勉強会等に、アドバイザーを講師として派遣
- 具体的な研修内容等については、医療機関及び医療関係団体等と調整の上で決定
- 講義時間は1時間程度（医療機関の希望に合わせて対応）

○組織力向上支援実施医療機関数の推移（3月末時点予定）



※令和4年度 延べ訪問件数 30回

○研修テーマの内訳

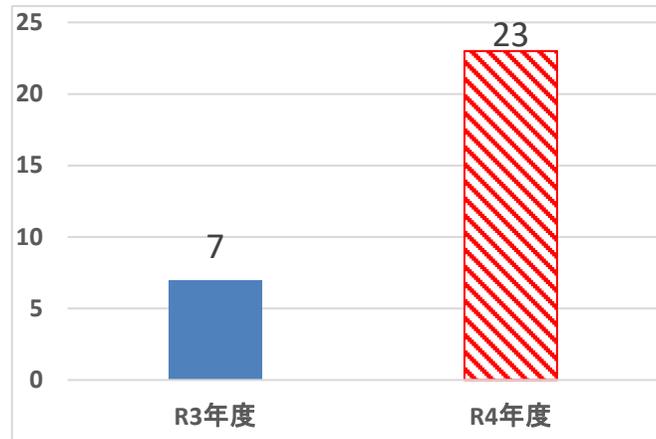
研修テーマ・件数			
医業経営アドバイザー		医療労務管理アドバイザー	
院内コミュニケーション	2	医師の働き方改革	10
		労務管理の基礎知識	1
		ハラスメント対策	3

③ 医師労働時間短縮計画作成支援

■概要

- 年間の時間外・休日労働が960時間を超えている医師が勤務している医療機関を対象
- 医師の働き方改革に向け、医療機関の医師労働時間短縮計画の作成に係る取組を支援する。

○医師労働時間短縮計画作成支援実施病院の推移（3月末時点予定）



※令和4年度
延べ訪問件数 45回

○医師労働時間短縮計画作成支援実施病院の内訳

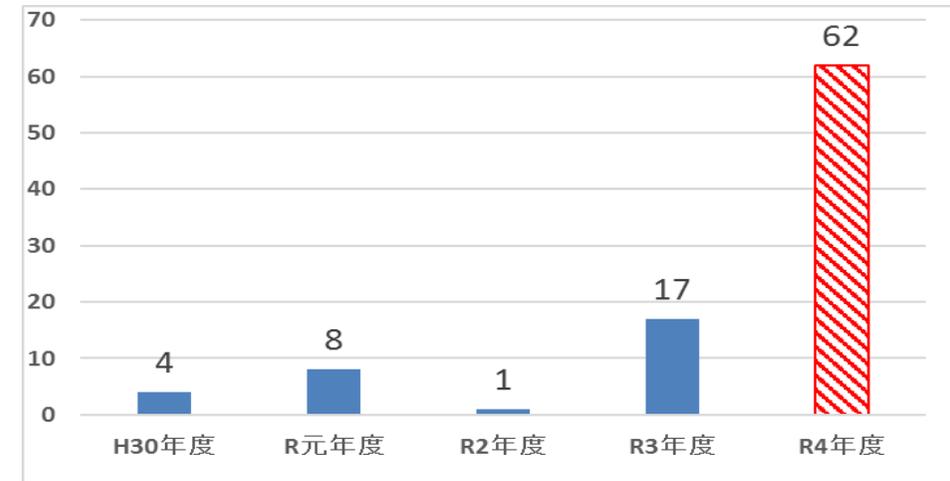
		R3年度	R4年度
支援実施医療機関数		7	23
再掲	救急指定	三次救急医療機関	2
		二次救急医療機関	5
	指定等	大学附属病院	1
		特定機能病院	1
		地域医療支援病院	2
	前年度からの継続		-

④ 訪問相談支援

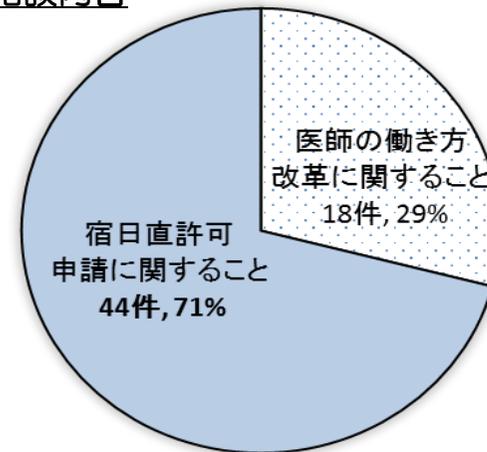
■概要

- 希望する医療機関に医療労務管理アドバイザー及び医業経営アドバイザーが訪問し、相談支援を行う。

○訪問相談支援件数の推移（3月末時点予定）



○相談内容



※宿日直許可に特化した相談内容の場合、「宿日直許可申請に関すること」で計上。
その他、医師の働き方改革全般等に関する内容は、「医師の働き方改革に関すること」で計上。

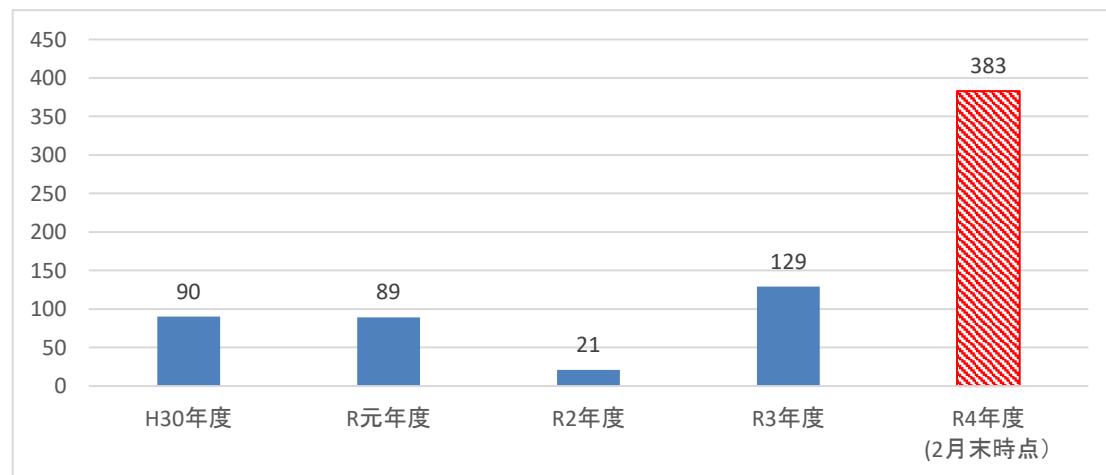
東京都医療勤務環境改善支援センター 令和4年度事業実績（その3）

⑤ 随時相談

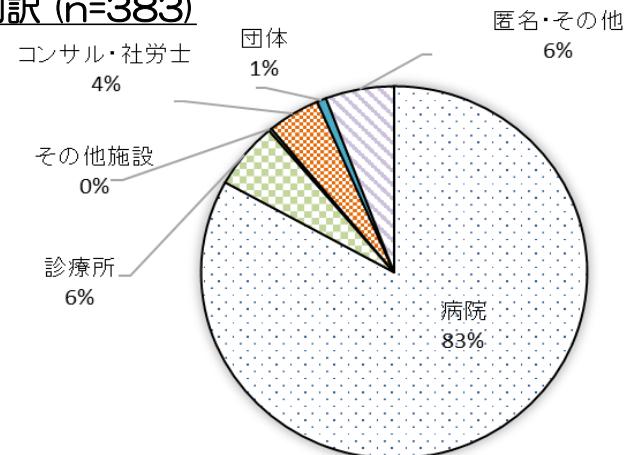
■概要

- 医療労務管理アドバイザー（社会保険労務士）と医業経営アドバイザー（医業経営コンサルタント）を1名ずつ配置（医業経営アドバイザーはオンコール体制）
- 受付時間：平日9時30分から17時30分まで
- TEL：03-6272-9345

○随時相談件数の推移（2月末時点）



○問合せ・相談者内訳 (n=383)

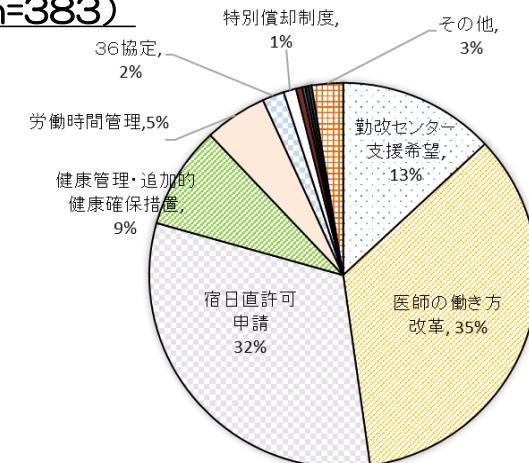


○相談内容内訳の推移

相談内容		R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
医師の働き方改革関連	勤改センター支援希望	14	3	13	50
	医師の働き方改革	4	3	52	133
	宿日直許可申請	-	-	21	121
	健康管理・追加的健康確保措置	0	1	2	33
	労働時間管理	10	3	15	20
	36協定	-	-	-	7
	特別償却制度	23	1	0	4
	診療報酬	0	0	2	2
その他	賃金	7	1	3	1
	ハラスメント	5	0	0	1
	マネジメントシステム	0	0	0	1
	法律	4	4	6	0
	雇用契約	4	2	5	0
	人事管理	11	1	0	0
	その他	7	2	10	10
合計		89	21	129	383

※「宿日直許可申請」はR3年度から、「36協定」はR4年度から集計開始。

○相談内容内訳 (n=383)



東京都医療勤務環境改善支援センター 令和4年度事業実績（その4）

2 普及啓発活動

(1) 説明会・セミナー

- ① 「医療機関における働き方改革への対応について」
（東京労働局主催）

開催方法：YouTubeによる動画配信
動画配信期間：令和4年10月31日(月)から12月31日(土)まで
参加医療機関数：126医療機関

- ② 「医師の働き方改革に関する研修会」
（東京都主催／東京都病院協会共催）

開催方法：オンライン開催
開催日：令和5年1月30日(月)19時30分から
参加医療機関数：91医療機関

- ③ 「令和4年度医師の働き方改革セミナー及び個別相談会」
（東京都主催）

開催方法：オンライン開催と現地開催の併用
開催日：令和5年3月3日(金)
13時30分から 厚生労働省による講演
15時00分から 厚生労働省・東京労働局・勤改センター
アドバイザーによる個別相談会
参加医療機関数：87医療機関
（うち、個別相談会参加36医療機関）

(2) 周知・広報

【都内病院周知】

- 4月・「医療機関の宿直許可申請に関する相談窓口の設置について」
・「「良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保を推進するための医療法等の一部を改正する法律」の一部の施行について」
- 6月・東京都勤改センター 支援募集周知
- 7月・厚生労働省主催「令和4年度トップマネジメント研修」
- 9月・「医療機関勤務環境評価センターのホームページの開設」
・「医師の働き方改革C2審査・申請ナビの開設」
- 10月・「医療機関勤務環境評価センター等における申請受付の開始について」
・厚生労働省主催「勤務環境好事例セミナー」周知
- 11月・「「医師の働き方改革 面接指導実施医師養成ナビ」公開について」
・厚生労働省主催「令和4年度トップマネジメント研修」
- 12月・「令和4年度C-2水準関連審査申請の締切日延長」
・「長時間労働医師への面接指導実施医師養成講習について」
・「医師の働き方改革関連の解説スライド集公開」
- 1月・厚生労働省主催「令和4年度トップマネジメント研修」
- 2月・「宿日直に関する行政説明動画公開」
・「面接指導実施医師養成講習会の動画掲載について」
・厚生労働省主催「医療機関の働き方改革セミナー」
・厚生労働省主催「勤務環境好事例セミナー」
- 3月・「医師の働き方改革についてのeラーニング教材公開」
・厚生労働省主催「勤務環境好事例セミナー」

【ニュースレター「勤務環境かいぜんサポートナビ」】 ※参考資料
44号から50号まで発行。HP掲載。

3 医師の働き方改革に係る調査

令和4年度「医師の働き方改革に係る準備状況及び 地域医療提供体制への影響に関する調査」

令和2年度に東京都が実施した調査と令和3年度に厚生労働省が実施した調査の回答結果を基に、個別の医療機関に対して電話等による医師の働き方改革に係る取組状況等の確認を実施

4 アドバイザー向け研修会

(1) 医療労務管理アドバイザー向け研修会

令和4年6月15日開催「医療機関の宿日直許可制度研修会」

(2) 医業経営アドバイザー向け研修会

令和4年8月5日開催「医師の働き方改革について」「個人情報保護法研修」
令和4年8月26日開催「医業経営アドバイザーのための宿日直制度の考え方」4