

都内病院看護部実態調査結果

調査目的

今後の都内看護職員確保対策を一層推進していくための基礎資料とする。

調査概要

【調査対象】 都内病院の看護管理者(649名)

【調査期間】 平成29年8月1日～8月15日

【調査方法】 アンケート方式

【調査内容】

看護人材確保、転職・再就業者への教育体制、夜勤勤務者や子育て中職員への支援体制等、都内病院における看護部の実態について

Q 1.	許可病床数について	P. 1
Q 2.	看護人材確保について	P. 2
Q 3.	ホームページについて	P. 4
Q 4.	転職・再就業者への教育体制について	P. 6
Q 5.	夜勤勤務者への支援について	P.14
Q 6.	看護職員の子育て支援について	P.16
Q 7.	奨学金について	P.18
Q 8.	人材交流について	P.19
Q 9.	職員住宅について	P.21
Q10.	地域活動について	P.22

Q1. 許可病床数について(平成29年7月31日時点)

	調査票配布数	回答数	病床数別回収率
99床以下	252	171	67.9%
100～199床	199	156	78.4%
200～299床	61	48	78.7%
300～399床	52	40	76.9%
400～499床	36	30	83.3%
500床以上	49	45	91.8%
無回答	-	1	
合計	649	491	75.7%

Q2. 看護人材確保について

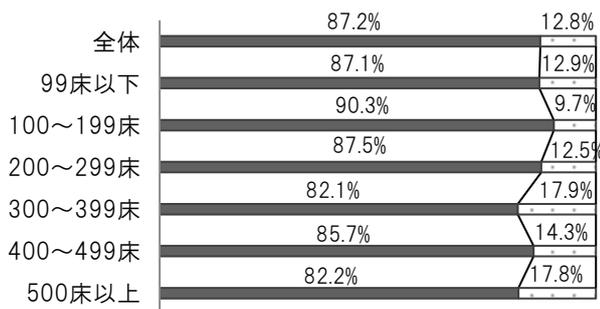
(1) 現在、看護職員及び看護助手を募集していますか。

【看護職員】

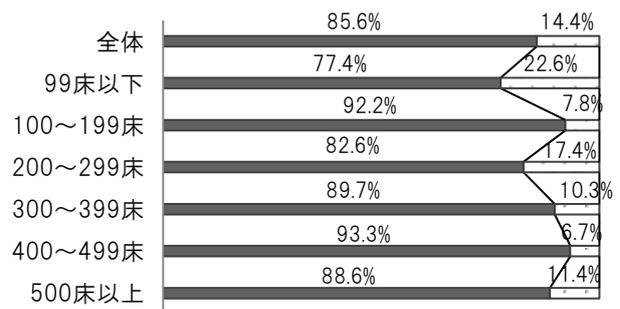
全体 <n=485>		募集している	募集していない
		423	62
		87.2%	12.8%
病床規模別内訳	99床以下	148	22
		87.1%	12.9%
	100～199床	140	15
		90.3%	9.7%
	200～299床	42	6
		87.5%	12.5%
300～399床	32	7	
	82.1%	17.9%	
400～499床	24	4	
	85.7%	14.3%	
500床以上	37	8	
	82.2%	17.8%	

【看護助手】

全体 <n=480>		募集している	募集していない
		411	69
		85.6%	14.4%
病床規模別内訳	99床以下	130	38
		77.4%	22.6%
	100～199床	141	12
		92.2%	7.8%
	200～299床	38	8
		82.6%	17.4%
300～399床	35	4	
	89.7%	10.3%	
400～499床	28	2	
	93.3%	6.7%	
500床以上	39	5	
	88.6%	11.4%	



■ 募集している □ 募集していない

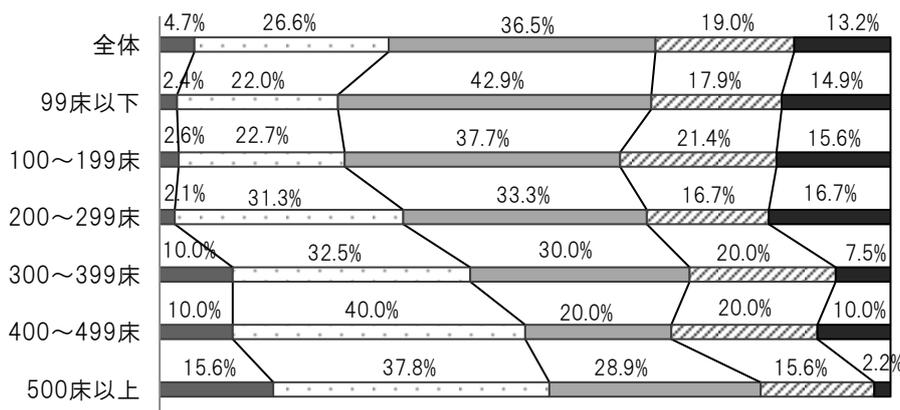


■ 募集している □ 募集していない

(2) 3年前と比較して、以下の者の確保はしやすくなりましたか。

【看護職員】

全体 <n=485>		非常に確保しやすくなった	少し確保しやすくなった	変わらない	少し困難になった	非常に困難になった
		23	129	177	92	64
		4.7%	26.6%	36.5%	19.0%	13.2%
病床規模別内訳	99床以下	4	37	72	30	25
		2.4%	22.0%	42.9%	17.9%	14.9%
	100～199床	4	35	58	33	24
		2.6%	22.7%	37.7%	21.4%	15.6%
	200～299床	1	15	16	8	8
		2.1%	31.3%	33.3%	16.7%	16.7%
300～399床	4	13	12	8	3	
	10.0%	32.5%	30.0%	20.0%	7.5%	
400～499床	3	12	6	6	3	
	10.0%	40.0%	20.0%	20.0%	10.0%	
500床以上	7	17	13	7	1	
	15.6%	37.8%	28.9%	15.6%	2.2%	



■ 非常に確保しやすくなった
□ 少し確保しやすくなった
■ 変わらない
□ 少し困難になった
■ 非常に困難になった

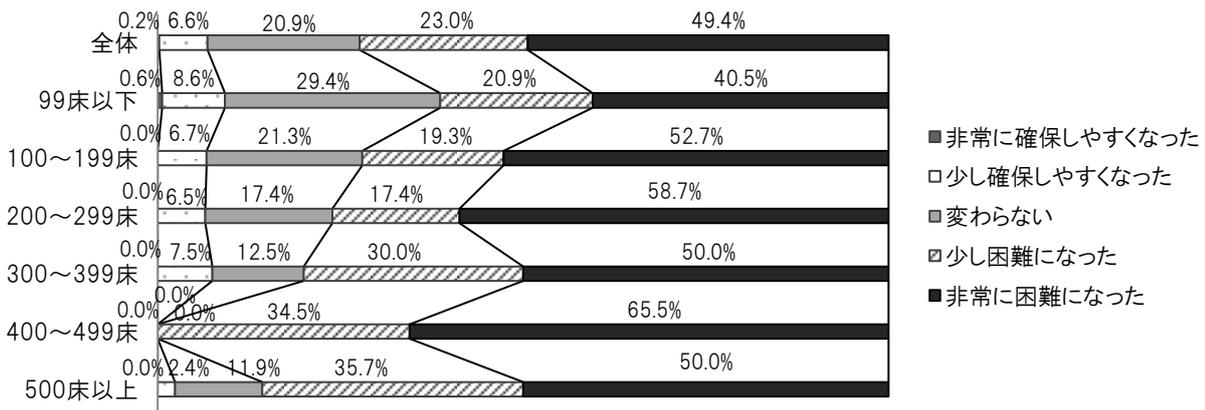
【看護職員のうち、夜勤可能な職員】

全体 <n=472>		非常に確保しやすくなった	少し確保しやすくなった	変わらない	少し困難になった	非常に困難になった
		17 3.6%	89 18.9%	187 39.6%	101 21.4%	78 16.5%
病床規模別内訳	99床以下	5 3.0%	31 18.9%	71 43.3%	32 19.5%	25 15.2%
	100～199床	3 2.0%	23 15.3%	60 40.0%	36 24.0%	28 18.7%
	200～299床	2 4.3%	7 15.2%	19 41.3%	9 19.6%	9 19.6%
	300～399床	2 5.1%	11 28.2%	13 33.3%	8 20.5%	5 12.8%
	400～499床	3 10.3%	5 17.2%	10 34.5%	6 20.7%	5 17.2%
	500床以上	2 4.5%	12 27.3%	14 31.8%	10 22.7%	6 13.6%



【看護助手】

全体 <n=470>		非常に確保しやすくなった	少し確保しやすくなった	変わらない	少し困難になった	非常に困難になった
		1 0.2%	31 6.6%	98 20.9%	108 23.0%	232 49.4%
病床規模別内訳	99床以下	1 0.6%	14 8.6%	48 29.4%	34 20.9%	66 40.5%
	100～199床	0 0.0%	10 6.7%	32 21.3%	29 19.3%	79 52.7%
	200～299床	0 0.0%	3 6.5%	8 17.4%	8 17.4%	27 58.7%
	300～399床	0 0.0%	3 7.5%	5 12.5%	12 30.0%	20 50.0%
	400～499床	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 34.5%	19 65.5%
	500床以上	0 0.0%	1 2.4%	5 11.9%	15 35.7%	21 50.0%

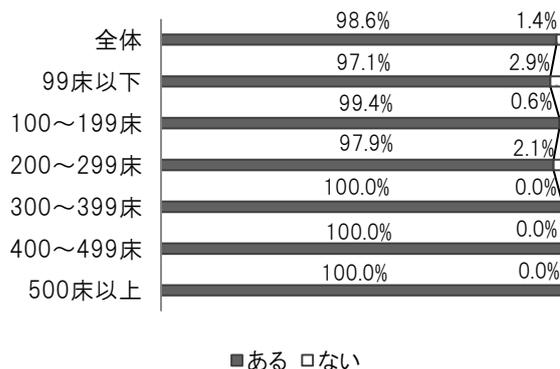


Q3. ホームページについて

(1) 病院全体及び看護部独自のホームページはありますか。

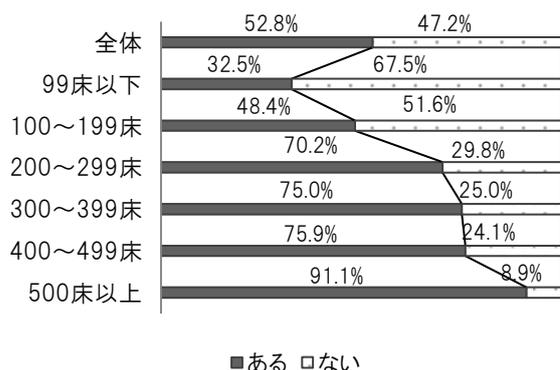
【病院全体】

全体 <n=490>		ある	ない
		483	7
		98.6%	1.4%
病床規模別内訳	99床以下	166	5
		97.1%	2.9%
	100～199床	155	1
		99.4%	0.6%
	200～299床	47	1
		97.9%	2.1%
300～399床	40	0	
	100.0%	0.0%	
400～499床	30	0	
	100.0%	0.0%	
500床以上	45	0	
	100.0%	0.0%	



【看護部独自】

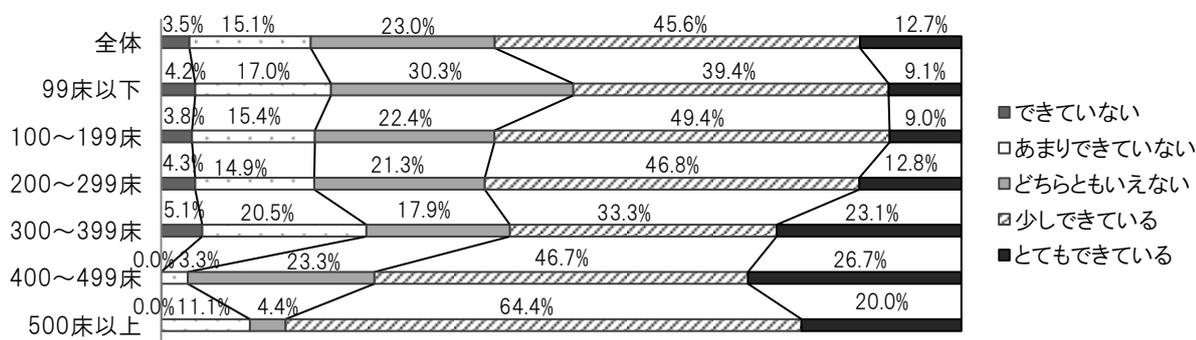
全体 <n=485>		ある	ない
		256	229
		52.8%	47.2%
病床規模別内訳	99床以下	55	114
		32.5%	67.5%
	100～199床	75	80
		48.4%	51.6%
	200～299床	33	14
		70.2%	29.8%
300～399床	30	10	
	75.0%	25.0%	
400～499床	22	7	
	75.9%	24.1%	
500床以上	41	4	
	91.1%	8.9%	



(2) 病院広報に、ホームページは活用できていますか。<ホームページがあると回答した方>

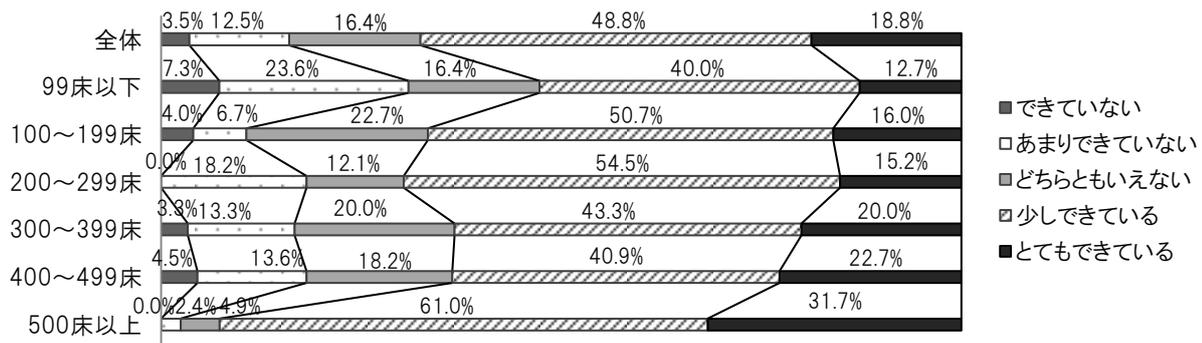
【病院全体】

全体 <n=482>		できていない	あまりできていない	どちらともいえない	少しできている	とてもできている
		17	73	111	220	61
		3.5%	15.1%	23.0%	45.6%	12.7%
病床規模別内訳	99床以下	7	28	50	65	15
		4.2%	17.0%	30.3%	39.4%	9.1%
	100～199床	6	24	35	77	14
		3.8%	15.4%	22.4%	49.4%	9.0%
	200～299床	2	7	10	22	6
		4.3%	14.9%	21.3%	46.8%	12.8%
300～399床	2	8	7	13	9	
	5.1%	20.5%	17.9%	33.3%	23.1%	
400～499床	0	1	7	14	8	
	0.0%	3.3%	23.3%	46.7%	26.7%	
500床以上	0	5	2	29	9	
	0.0%	11.1%	4.4%	64.4%	20.0%	



【看護部独自】

全体 <n=256>		できていない	あまりできていない	どちらともいえない	少しできている	とてもできている
		9 3.5%	32 12.5%	42 16.4%	125 48.8%	48 18.8%
病床規模別内訳	99床以下	4 7.3%	13 23.6%	9 16.4%	22 40.0%	7 12.7%
	100～199床	3 4.0%	5 6.7%	17 22.7%	38 50.7%	12 16.0%
	200～299床	0 0.0%	6 18.2%	4 12.1%	18 54.5%	5 15.2%
	300～399床	1 3.3%	4 13.3%	6 20.0%	13 43.3%	6 20.0%
	400～499床	1 4.5%	3 13.6%	4 18.2%	9 40.9%	5 22.7%
	500床以上	0 0.0%	1 2.4%	2 4.9%	25 61.0%	13 31.7%

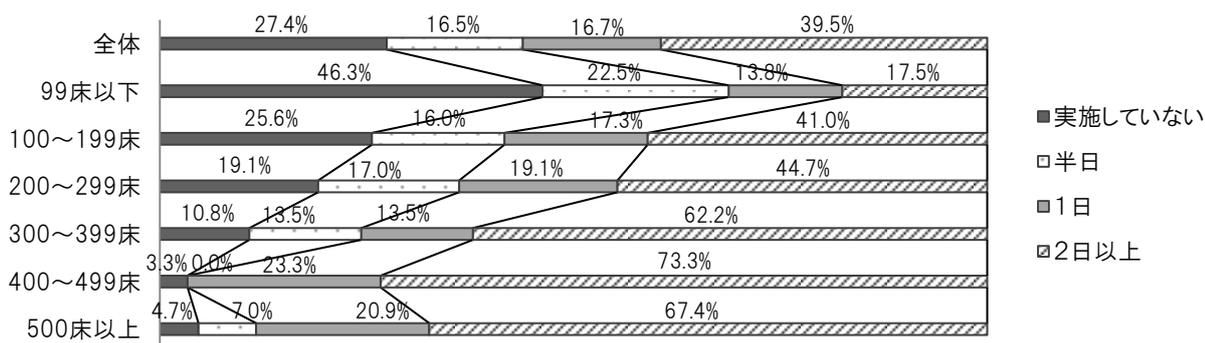


Q4. 転職・再就業者への教育体制について

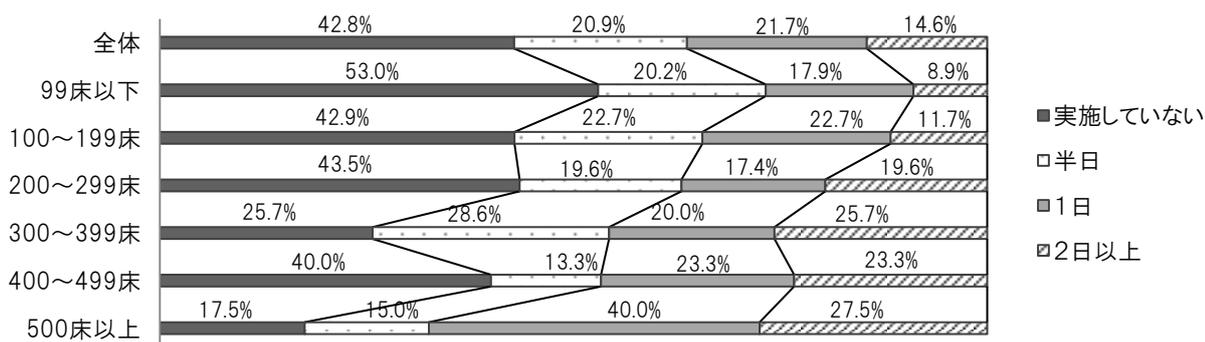
(1)「転職者(離職期間1年未満)」及び「再就業者(離職期間1年以上)」に対し、入職直後の集合研修(OJT以外)及び入職後のOJTは実施していますか。また、教育担当者等はいますか。

①入職直後の集合研修

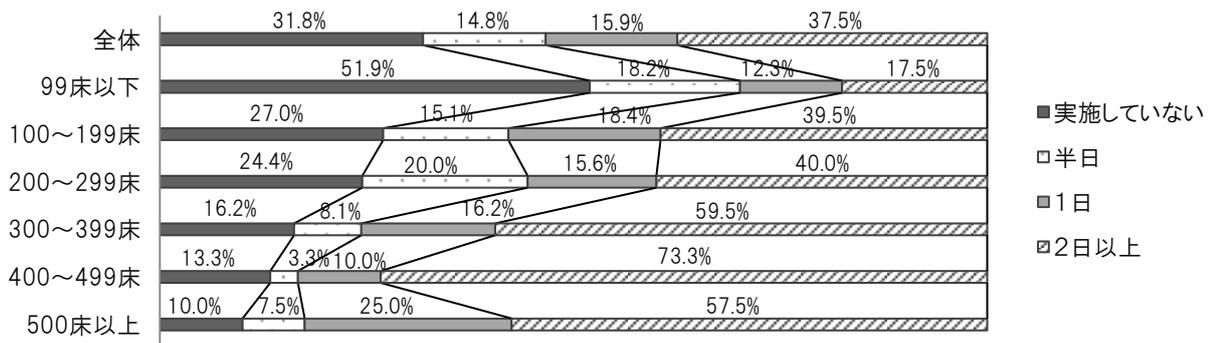
転職者 (4月入職) <n=474>		実施していない	半日	1日	2日以上
		130 27.4%	78 16.5%	79 16.7%	187 39.5%
病床規模別内訳	99床以下	74 46.3%	36 22.5%	22 13.8%	28 17.5%
	100～199床	40 25.6%	25 16.0%	27 17.3%	64 41.0%
	200～299床	9 19.1%	8 17.0%	9 19.1%	21 44.7%
	300～399床	4 10.8%	5 13.5%	5 13.5%	23 62.2%
	400～499床	1 3.3%	0 0.0%	7 23.3%	22 73.3%
	500床以上	2 4.7%	3 7.0%	9 20.9%	29 67.4%



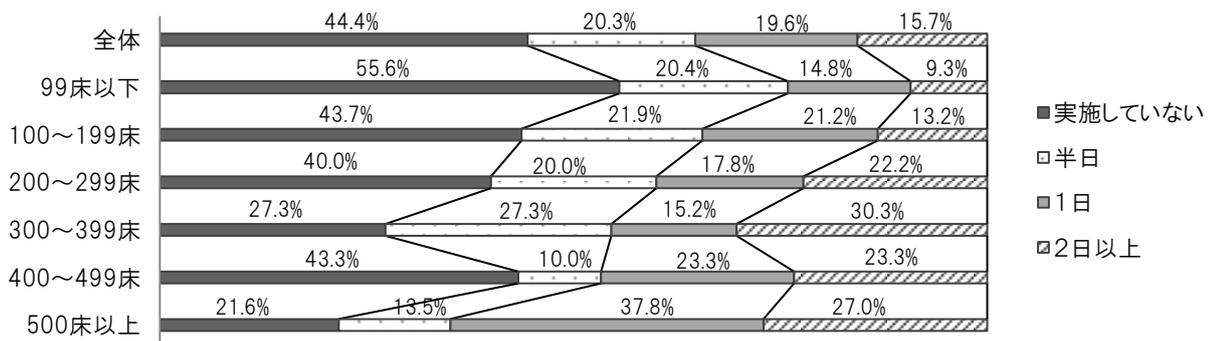
転職者 (年度途中入職) <n=474>		実施していない	半日	1日	2日以上
		203 42.8%	99 20.9%	103 21.7%	69 14.6%
病床規模別内訳	99床以下	89 53.0%	34 20.2%	30 17.9%	15 8.9%
	100～199床	66 42.9%	35 22.7%	35 22.7%	18 11.7%
	200～299床	20 43.5%	9 19.6%	8 17.4%	9 19.6%
	300～399床	9 25.7%	10 28.6%	7 20.0%	9 25.7%
	400～499床	12 40.0%	4 13.3%	7 23.3%	7 23.3%
	500床以上	7 17.5%	6 15.0%	16 40.0%	11 27.5%



再就業者 (4月入職) <n=459>		実施していない	半日	1日	2日以上
		146 31.8%	68 14.8%	73 15.9%	172 37.5%
病床規模別内訳	99床以下	80 51.9%	28 18.2%	19 12.3%	27 17.5%
	100～199床	41 27.0%	23 15.1%	28 18.4%	60 39.5%
	200～299床	11 24.4%	9 20.0%	7 15.6%	18 40.0%
	300～399床	6 16.2%	3 8.1%	6 16.2%	22 59.5%
	400～499床	4 13.3%	1 3.3%	3 10.0%	22 73.3%
	500床以上	4 10.0%	3 7.5%	10 25.0%	23 57.5%

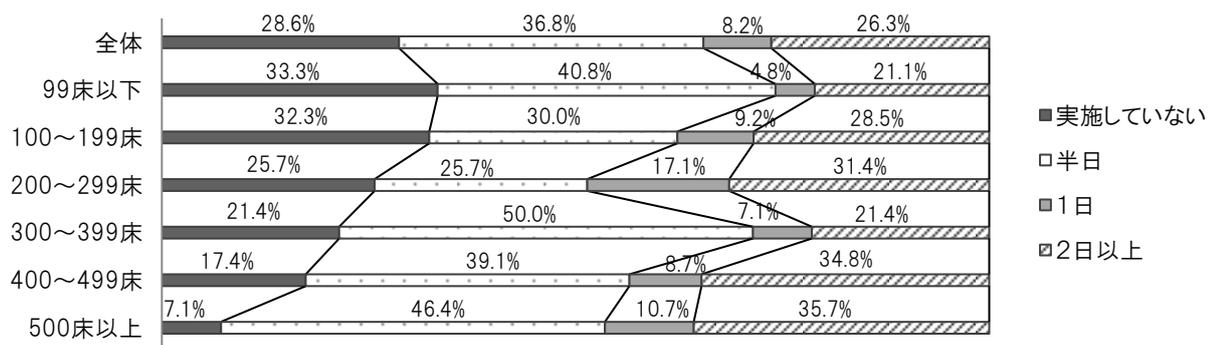


再就業者 (年度途中入職) <n=459>		実施していない	半日	1日	2日以上
		204 44.4%	93 20.3%	90 19.6%	72 15.7%
病床規模別内訳	99床以下	90 55.6%	33 20.4%	24 14.8%	15 9.3%
	100～199床	66 43.7%	33 21.9%	32 21.2%	20 13.2%
	200～299床	18 40.0%	9 20.0%	8 17.8%	10 22.2%
	300～399床	9 27.3%	9 27.3%	5 15.2%	10 30.3%
	400～499床	13 43.3%	3 10.0%	7 23.3%	7 23.3%
	500床以上	8 21.6%	5 13.5%	14 37.8%	10 27.0%

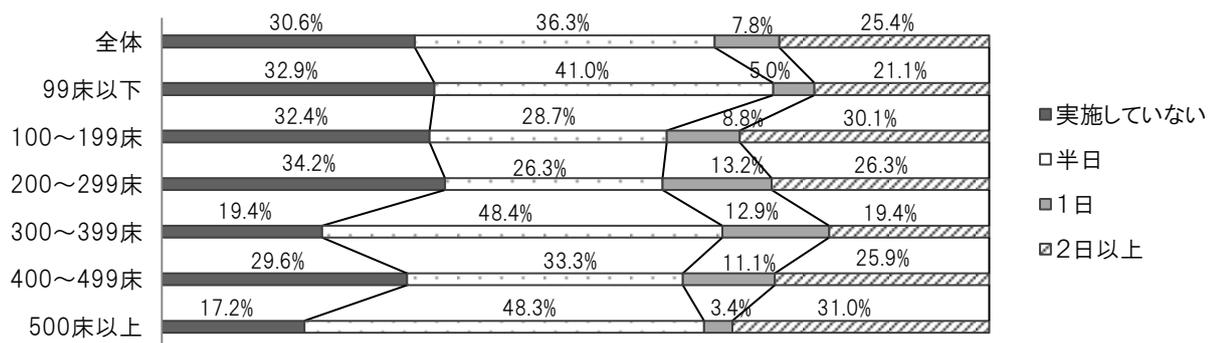


②入職後のOJT

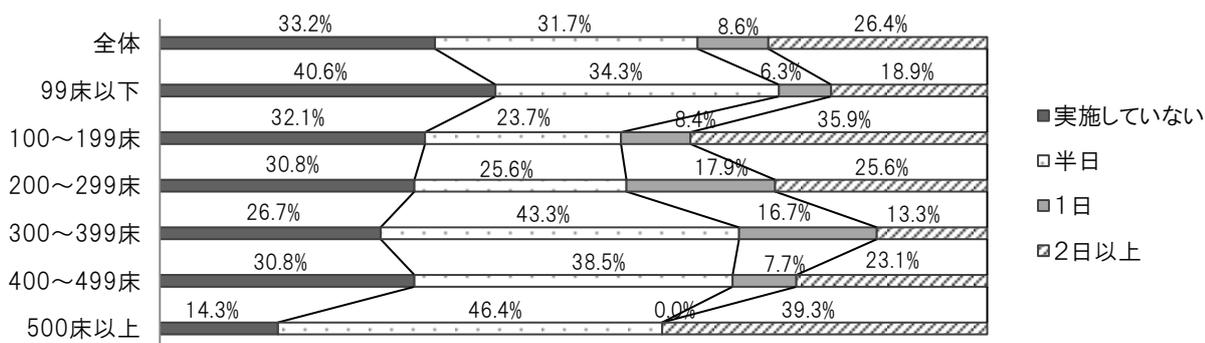
転職者 (4月入職) <n=391>		実施していない	半日	1日	2日以上
		112 28.6%	144 36.8%	32 8.2%	103 26.3%
病床規模別内訳	99床以下	49 33.3%	60 40.8%	7 4.8%	31 21.1%
	100～199床	42 32.3%	39 30.0%	12 9.2%	37 28.5%
	200～299床	9 25.7%	9 25.7%	6 17.1%	11 31.4%
	300～399床	6 21.4%	14 50.0%	2 7.1%	6 21.4%
	400～499床	4 17.4%	9 39.1%	2 8.7%	8 34.8%
	500床以上	2 7.1%	13 46.4%	3 10.7%	10 35.7%



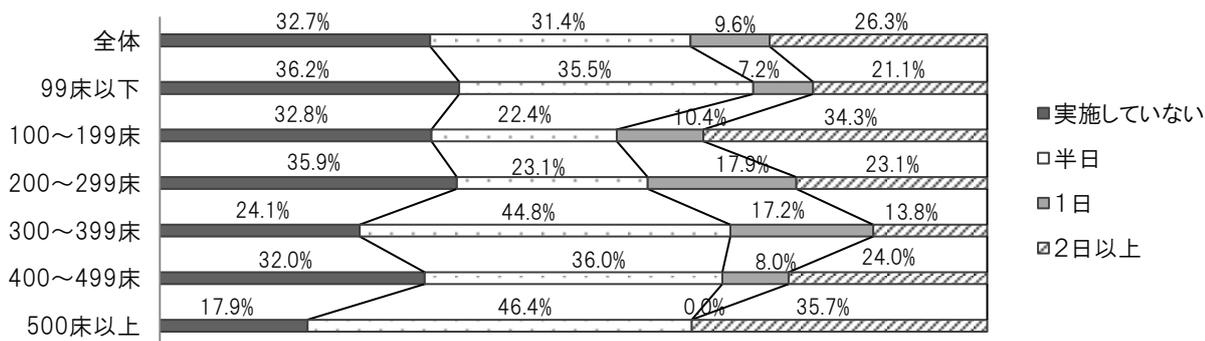
転職者 (年度途中入職) <n=422>		実施していない	半日	1日	2日以上
		129 30.6%	153 36.3%	33 7.8%	107 25.4%
病床規模別内訳	99床以下	53 32.9%	66 41.0%	8 5.0%	34 21.1%
	100～199床	44 32.4%	39 28.7%	12 8.8%	41 30.1%
	200～299床	13 34.2%	10 26.3%	5 13.2%	10 26.3%
	300～399床	6 19.4%	15 48.4%	4 12.9%	6 19.4%
	400～499床	8 29.6%	9 33.3%	3 11.1%	7 25.9%
	500床以上	5 17.2%	14 48.3%	1 3.4%	9 31.0%



再就業者 (4月入職) <n=397>		実施していない	半日	1日	2日以上
		132 33.2%	126 31.7%	34 8.6%	105 26.4%
病床規模別内訳	99床以下	58 40.6%	49 34.3%	9 6.3%	27 18.9%
	100～199床	42 32.1%	31 23.7%	11 8.4%	47 35.9%
	200～299床	12 30.8%	10 25.6%	7 17.9%	10 25.6%
	300～399床	8 26.7%	13 43.3%	5 16.7%	4 13.3%
	400～499床	8 30.8%	10 38.5%	2 7.7%	6 23.1%
	500床以上	4 14.3%	13 46.4%	0 0.0%	11 39.3%



再就業者 (年度途中入職) <n=407>		実施していない	半日	1日	2日以上
		133 32.7%	128 31.4%	39 9.6%	107 26.3%
病床規模別内訳	99床以下	55 36.2%	54 35.5%	11 7.2%	32 21.1%
	100～199床	44 32.8%	30 22.4%	14 10.4%	46 34.3%
	200～299床	14 35.9%	9 23.1%	7 17.9%	9 23.1%
	300～399床	7 24.1%	13 44.8%	5 17.2%	4 13.8%
	400～499床	8 32.0%	9 36.0%	2 8.0%	6 24.0%
	500床以上	5 17.9%	13 46.4%	0 0.0%	10 35.7%

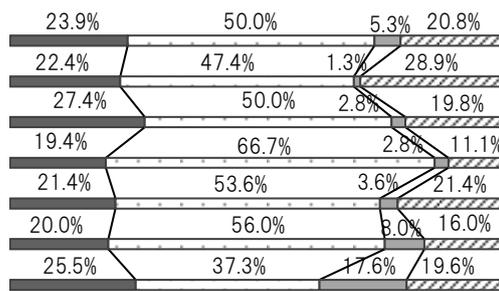
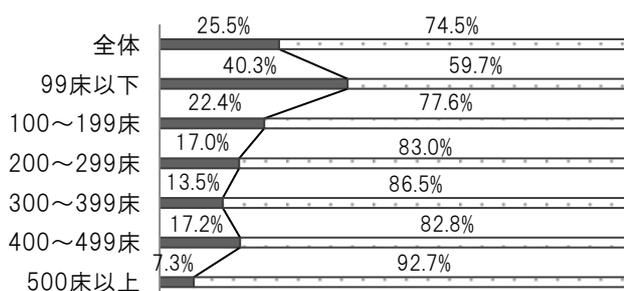


③教育担当者等

※複数回答可

転職者 (4月入職) <n=466>		配置していない	配置している
		119 25.5%	347 74.5%
病床規模別内訳	99床以下	64 40.3%	95 59.7%
	100～199床	34 22.4%	118 77.6%
	200～299床	8 17.0%	39 83.0%
	300～399床	5 13.5%	32 86.5%
	400～499床	5 17.2%	24 82.8%
	500床以上	3 7.3%	38 92.7%

チューター	プリセプター	リエゾン	その他
77 23.9%	161 50.0%	17 5.3%	67 20.8%
17 22.4%	36 47.4%	1 1.3%	22 28.9%
29 27.4%	53 50.0%	3 2.8%	21 19.8%
7 19.4%	24 66.7%	1 2.8%	4 11.1%
6 21.4%	15 53.6%	1 3.6%	6 21.4%
5 20.0%	14 56.0%	2 8.0%	4 16.0%
13 25.5%	19 37.3%	9 17.6%	10 19.6%

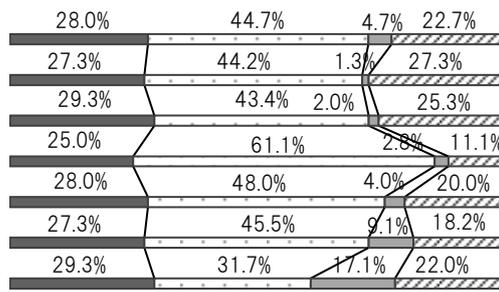
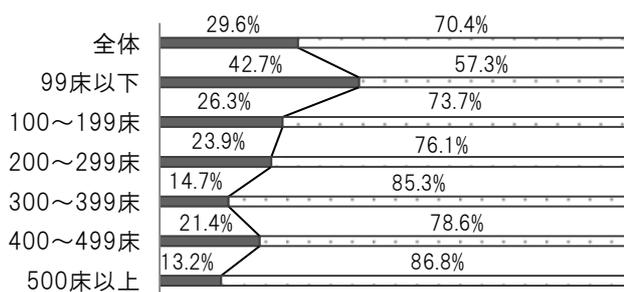


■配置していない □配置している

■チューター □プリセプター ■リエゾン □その他

転職者 (年度途中入職) <n=463>		配置していない	配置している
		137 29.6%	326 70.4%
病床規模別内訳	99床以下	70 42.7%	94 57.3%
	100～199床	40 26.3%	112 73.7%
	200～299床	11 23.9%	35 76.1%
	300～399床	5 14.7%	29 85.3%
	400～499床	6 21.4%	22 78.6%
	500床以上	5 13.2%	33 86.8%

チューター	プリセプター	リエゾン	その他
84 28.0%	134 44.7%	14 4.7%	68 22.7%
21 27.3%	34 44.2%	1 1.3%	21 27.3%
29 29.3%	43 43.4%	2 2.0%	25 25.3%
9 25.0%	22 61.1%	1 2.8%	4 11.1%
7 28.0%	12 48.0%	1 4.0%	5 20.0%
6 27.3%	10 45.5%	2 9.1%	4 18.2%
12 29.3%	13 31.7%	7 17.1%	9 22.0%

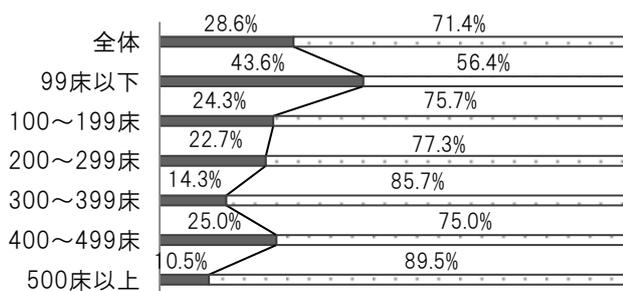


■配置していない □配置している

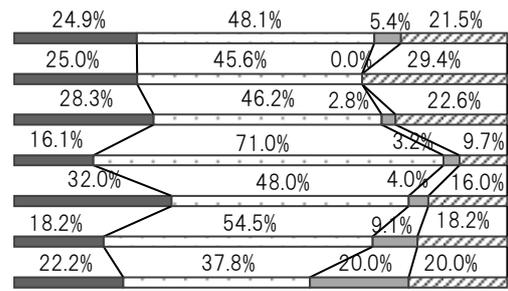
■チューター □プリセプター ■リエゾン □その他

再就業者 (4月入職) <n=447>		配置していない	配置している
		128 28.6%	319 71.4%
病床規模別内訳	99床以下	65 43.6%	84 56.4%
	100～199床	37 24.3%	115 75.7%
	200～299床	10 22.7%	34 77.3%
	300～399床	5 14.3%	30 85.7%
	400～499床	7 25.0%	21 75.0%
	500床以上	4 10.5%	34 89.5%

チューター	プリセプター	リエゾン	その他
74 24.9%	143 48.1%	16 5.4%	64 21.5%
17 25.0%	31 45.6%	0 0.0%	20 29.4%
30 28.3%	49 46.2%	3 2.8%	24 22.6%
5 16.1%	22 71.0%	1 3.2%	3 9.7%
8 32.0%	12 48.0%	1 4.0%	4 16.0%
4 18.2%	12 54.5%	2 9.1%	4 18.2%
10 22.2%	17 37.8%	9 20.0%	9 20.0%



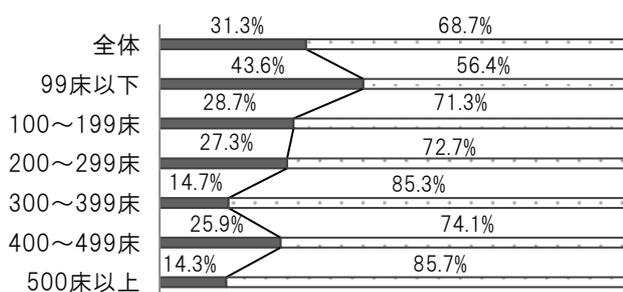
■ 配置していない □ 配置している



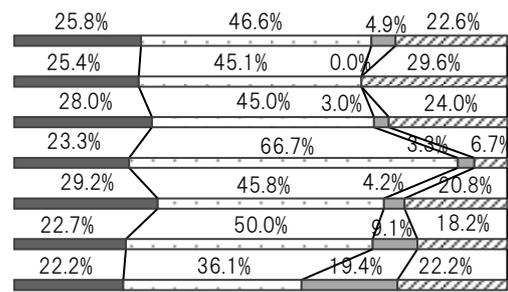
■ チューター □ プリセプター ■ リエゾン □ その他

再就業者 (年度途中入職) <n=447>		配置していない	配置している
		140 31.3%	307 68.7%
病床規模別内訳	99床以下	68 43.6%	88 56.4%
	100～199床	43 28.7%	107 71.3%
	200～299床	12 27.3%	32 72.7%
	300～399床	5 14.7%	29 85.3%
	400～499床	7 25.9%	20 74.1%
	500床以上	5 14.3%	30 85.7%

チューター	プリセプター	リエゾン	その他
73 25.8%	132 46.6%	14 4.9%	64 22.6%
18 25.4%	32 45.1%	0 0.0%	21 29.6%
28 28.0%	45 45.0%	3 3.0%	24 24.0%
7 23.3%	20 66.7%	1 3.3%	2 6.7%
7 29.2%	11 45.8%	1 4.2%	5 20.8%
5 22.7%	11 50.0%	2 9.1%	4 18.2%
8 22.2%	13 36.1%	7 19.4%	8 22.2%



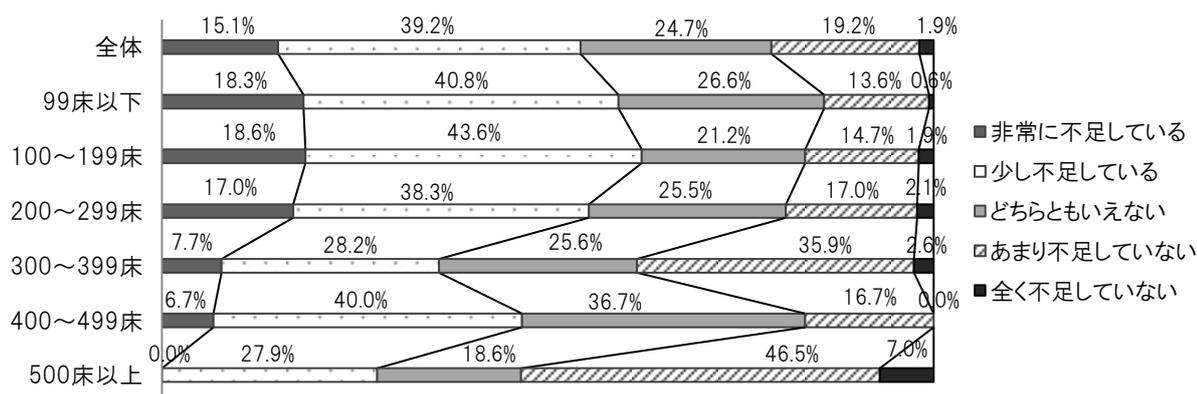
■ 配置していない □ 配置している



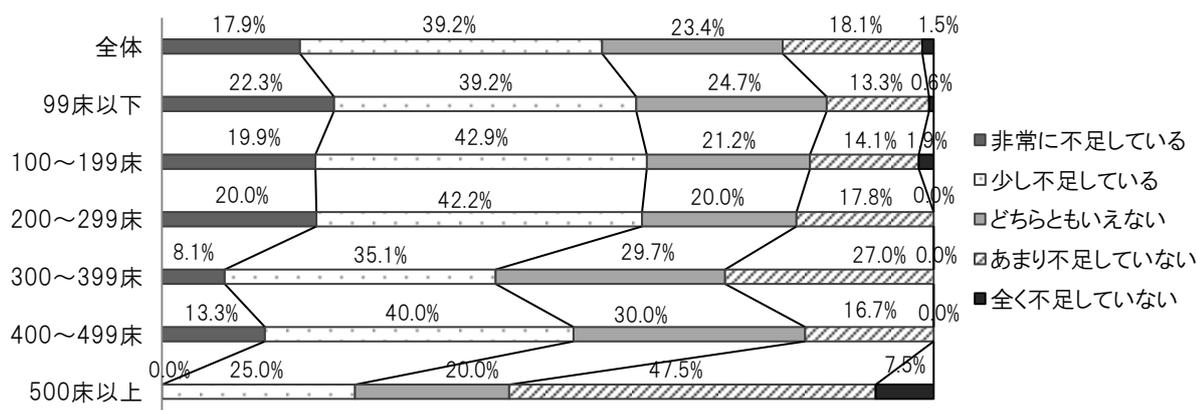
■ チューター □ プリセプター ■ リエゾン □ その他

(2) 転職者(離職期間1年未満)及び再就業者(離職期間1年以上)に対し、サポート体制が不足していると感じますか。

転職者 <n=485>		非常に不足している	少し不足している	どちらともいえない	あまり不足していない	全く不足していない
		73 15.1%	190 39.2%	120 24.7%	93 19.2%	9 1.9%
病床規模別内訳	99床以下	31 18.3%	69 40.8%	45 26.6%	23 13.6%	1 0.6%
	100～199床	29 18.6%	68 43.6%	33 21.2%	23 14.7%	3 1.9%
	200～299床	8 17.0%	18 38.3%	12 25.5%	8 17.0%	1 2.1%
	300～399床	3 7.7%	11 28.2%	10 25.6%	14 35.9%	1 2.6%
	400～499床	2 6.7%	12 40.0%	11 36.7%	5 16.7%	0 0.0%
	500床以上	0 0.0%	12 27.9%	8 18.6%	20 46.5%	3 7.0%



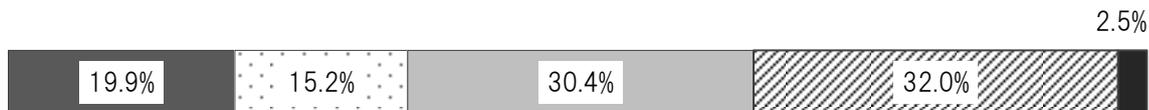
再就業者 <n=475>		非常に不足している	少し不足している	どちらともいえない	あまり不足していない	全く不足していない
		85 17.9%	186 39.2%	111 23.4%	86 18.1%	7 1.5%
病床規模別内訳	99床以下	37 22.3%	65 39.2%	41 24.7%	22 13.3%	1 0.6%
	100～199床	31 19.9%	67 42.9%	33 21.2%	22 14.1%	3 1.9%
	200～299床	9 20.0%	19 42.2%	9 20.0%	8 17.8%	0 0.0%
	300～399床	3 8.1%	13 35.1%	11 29.7%	10 27.0%	0 0.0%
	400～499床	4 13.3%	12 40.0%	9 30.0%	5 16.7%	0 0.0%
	500床以上	0 0.0%	10 25.0%	8 20.0%	19 47.5%	3 7.5%



(3)何が不足していると考えますか。<(2)で「非常に不足」「少し不足」と回答した方> ※ 複数回答可

<n=553>

同僚のサポート	師長等上司のサポート	研修の充実	指導者の質	その他
110 19.9%	84 15.2%	168 30.4%	177 32.0%	14 2.5%



■同僚のサポート □師長等上司のサポート ■研修の充実 ▨指導者の質 ■その他

その他:

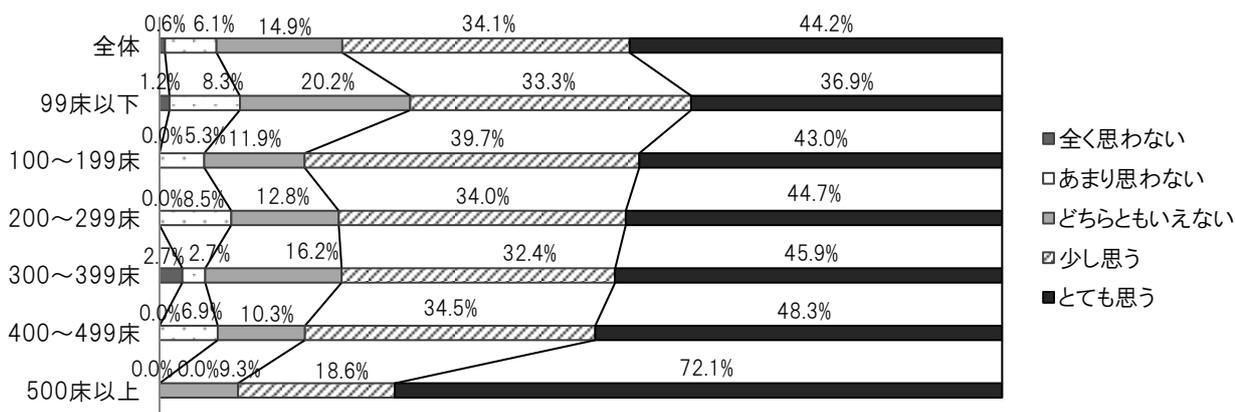
人員不足
 心理面の支援不足
 指導内容不足、システム構築不足
 研修場所
 指導時間
 育成する姿勢

等

Q5. 夜勤勤務者への支援について

(1) 夜勤勤務者の負担を軽減したいと考えていますか。

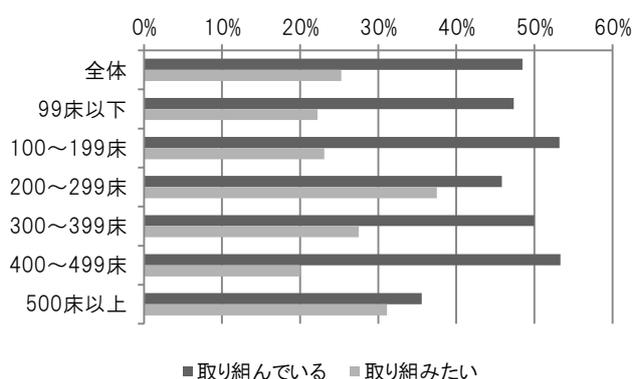
全体 <n=475>		全く思わない	あまり思わない	どちらともいえない	少し思う	とても思う
		3 0.6%	29 6.1%	71 14.9%	162 34.1%	210 44.2%
病床規模別内訳	99床以下	2 1.2%	14 8.3%	34 20.2%	56 33.3%	62 36.9%
	100~199床	0 0.0%	8 5.3%	18 11.9%	60 39.7%	65 43.0%
	200~299床	0 0.0%	4 8.5%	6 12.8%	16 34.0%	21 44.7%
	300~399床	1 2.7%	1 2.7%	6 16.2%	12 32.4%	17 45.9%
	400~499床	0 0.0%	2 6.9%	3 10.3%	10 34.5%	14 48.3%
	500床以上	0 0.0%	0 0.0%	4 9.3%	8 18.6%	31 72.1%



(2) 夜勤勤務者の負担軽減策として取り組んでいる／取り組みたいものに「○」を付けてください。

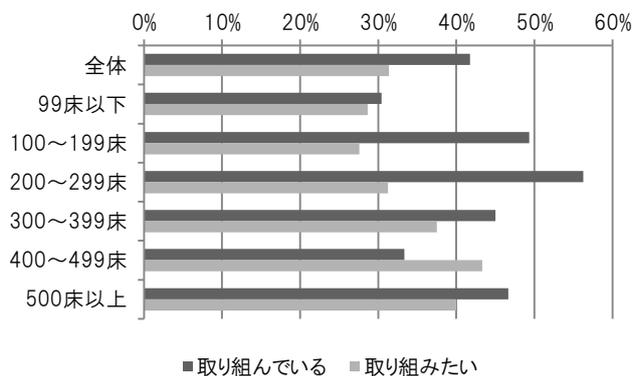
【看護職員の増員】

全体 <n=491>		取り組んでいる	取り組みたい
		238 48.5%	124 25.3%
病床規模別内訳	99床以下	81 47.4%	38 22.2%
	100~199床	83 53.2%	36 23.1%
	200~299床	22 45.8%	18 37.5%
	300~399床	20 50.0%	11 27.5%
	400~499床	16 53.3%	6 20.0%
	500床以上	16 35.6%	14 31.1%



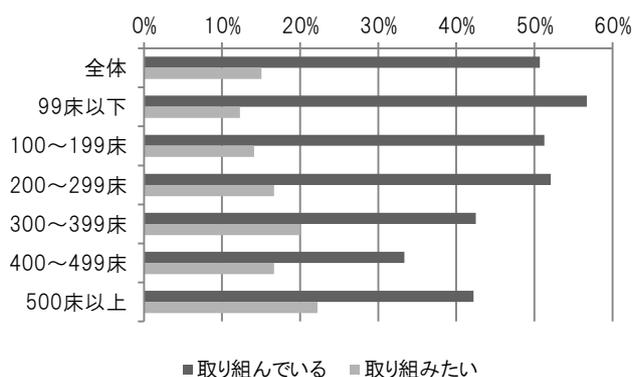
【看護助手の増員(導入)】

全体 <n=491>		取り組んでいる	取り組みたい
		205 41.8%	154 31.4%
病床規模別内訳	99床以下	52 30.4%	49 28.7%
	100~199床	77 49.4%	43 27.6%
	200~299床	27 56.3%	15 31.3%
	300~399床	18 45.0%	15 37.5%
	400~499床	10 33.3%	13 43.3%
	500床以上	21 46.7%	18 40.0%



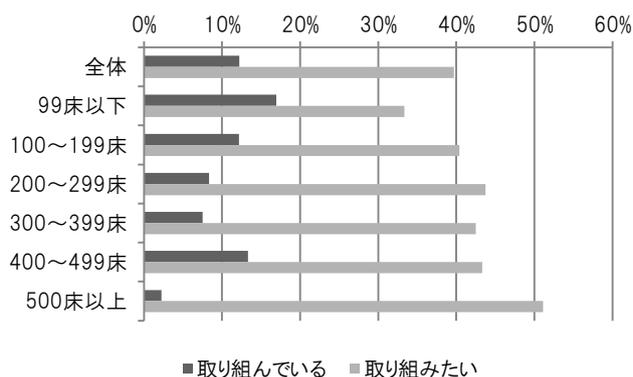
【夜勤専従者の採用】

全体 <n=491>		取り組んでいる	取り組みたい
		249 50.7%	74 15.1%
病床規模別内訳	99床以下	97 56.7%	21 12.3%
	100～199床	80 51.3%	22 14.1%
	200～299床	25 52.1%	8 16.7%
	300～399床	17 42.5%	8 20.0%
	400～499床	10 33.3%	5 16.7%
	500床以上	19 42.2%	10 22.2%



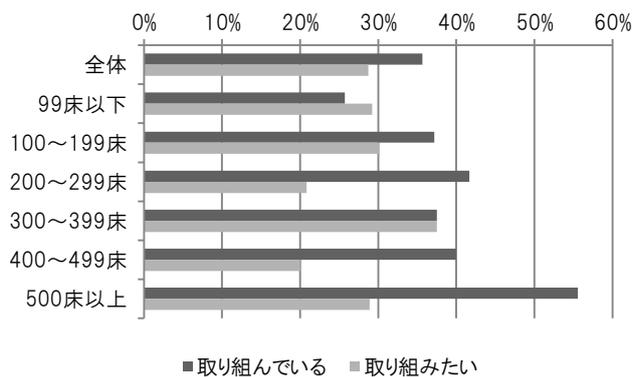
【夜勤手当の増額】

全体 <n=491>		取り組んでいる	取り組みたい
		60 12.2%	195 39.7%
病床規模別内訳	99床以下	29 17.0%	57 33.3%
	100～199床	19 12.2%	63 40.4%
	200～299床	4 8.3%	21 43.8%
	300～399床	3 7.5%	17 42.5%
	400～499床	4 13.3%	13 43.3%
	500床以上	1 2.2%	23 51.1%



【夜勤免除者の活用】

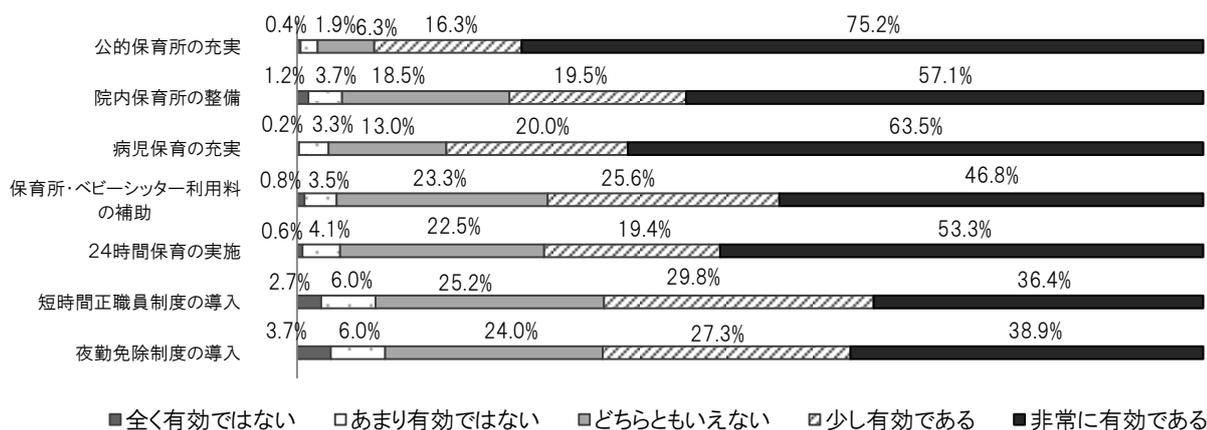
全体 <n=491>		取り組んでいる	取り組みたい
		175 35.6%	141 28.7%
病床規模別内訳	99床以下	44 25.7%	50 29.2%
	100～199床	58 37.2%	47 30.1%
	200～299床	20 41.7%	10 20.8%
	300～399床	15 37.5%	15 37.5%
	400～499床	12 40.0%	6 20.0%
	500床以上	25 55.6%	13 28.9%



Q6. 看護職員の子育て支援について

(1) 育児休業中の看護職の復職を促進するために、以下の項目は有効だと思いますか。

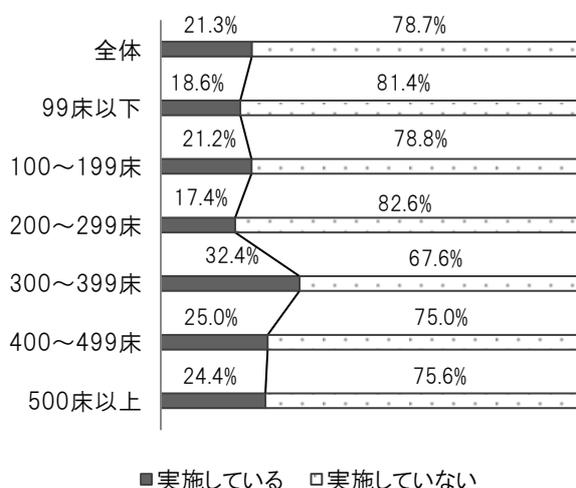
	全く有効ではない	あまり有効ではない	どちらともいえない	少し有効である	非常に有効である
公的保育所の充実 <n=480>	2 0.4%	9 1.9%	30 6.3%	78 16.3%	361 75.2%
院内保育所の整備 <n=482>	6 1.2%	18 3.7%	89 18.5%	94 19.5%	275 57.1%
病児保育の充実 <n=485>	1 0.2%	16 3.3%	63 13.0%	97 20.0%	308 63.5%
保育所・ベビーシッター 利用料の補助<n=481>	4 0.8%	17 3.5%	112 23.3%	123 25.6%	225 46.8%
24時間保育の実施 <n=484>	3 0.6%	20 4.1%	109 22.5%	94 19.4%	258 53.3%
短時間正職員制度の導入 <n=484>	13 2.7%	29 6.0%	122 25.2%	144 29.8%	176 36.4%
夜勤免除制度の導入 <n=483>	18 3.7%	29 6.0%	116 24.0%	132 27.3%	188 38.9%



(2) 子育て中の看護職員に対して、以下利用料に対する手当を実施していますか。

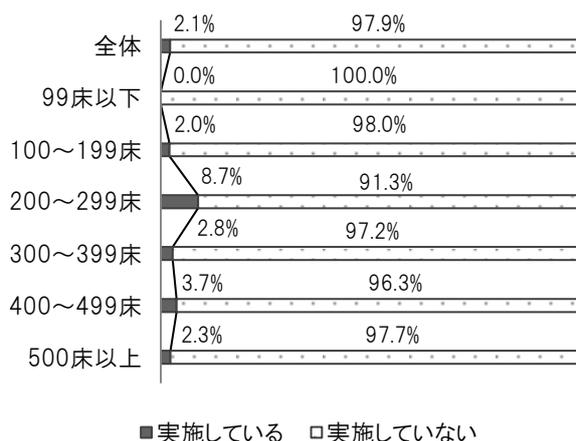
【保育所利用料】

全体 <n=475>		実施している	実施していない
		101 21.3%	374 78.7%
病床規模別内訳	99床以下	31 18.6%	136 81.4%
	100～199床	32 21.2%	119 78.8%
	200～299床	8 17.4%	38 82.6%
	300～399床	12 32.4%	25 67.6%
	400～499床	7 25.0%	21 75.0%
	500床以上	11 24.4%	34 75.6%



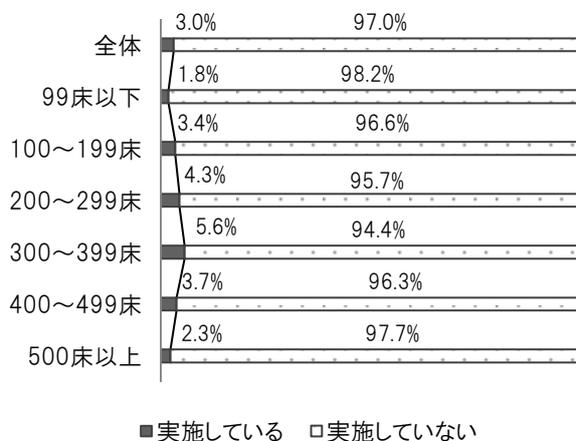
【ベビーシッター利用料】

全体 <n=467>		実施している 10 2.1%	実施していない 457 97.9%
病床規模別内訳	99床以下	0 0.0%	164 100.0%
	100～199床	3 2.0%	146 98.0%
	200～299床	4 8.7%	42 91.3%
	300～399床	1 2.8%	35 97.2%
	400～499床	1 3.7%	26 96.3%
	500床以上	1 2.3%	43 97.7%



【病児保育利用料】

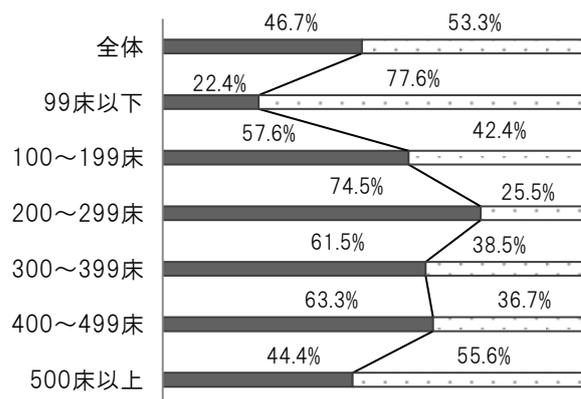
全体 <n=469>		実施している 14 3.0%	実施していない 455 97.0%
病床規模別内訳	99床以下	3 1.8%	163 98.2%
	100～199床	5 3.4%	144 96.6%
	200～299床	2 4.3%	44 95.7%
	300～399床	2 5.6%	34 94.4%
	400～499床	1 3.7%	26 96.3%
	500床以上	1 2.3%	43 97.7%



Q7. 奨学金について

(1) 看護学生に対して奨学金制度を実施していますか。

全体 <n=478>		実施している	実施していない
		223 46.7%	255 53.3%
病床規模別内訳	99床以下	37 22.4%	128 77.6%
	100～199床	87 57.6%	64 42.4%
	200～299床	35 74.5%	12 25.5%
	300～399床	24 61.5%	15 38.5%
	400～499床	19 63.3%	11 36.7%
	500床以上	20 44.4%	25 55.6%



■実施している □実施していない

(2) 免除規定はありますか。〈(1)で「①実施している」と回答した方〉

全体 <n=223>	ある	ない
	198 88.8%	25 11.2%

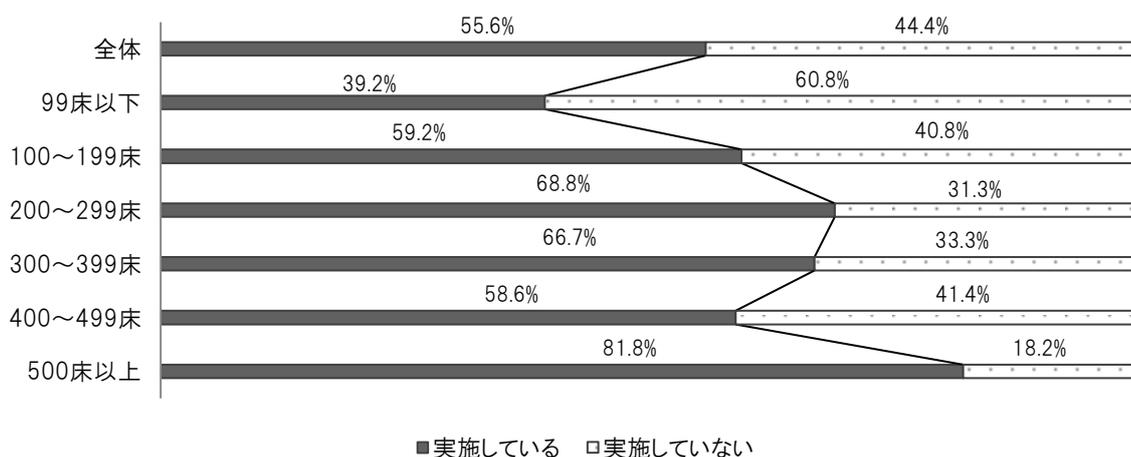


■ある □ない

Q8. 人材交流について

(1) 法人内や地域の施設間で、研修・派遣・出向等の人材交流は実施していますか。

全体 <n=484>		実施している 269 55.6%	実施していない 215 44.4%
病床規模別内訳	99床以下	67 39.2%	104 60.8%
	100～199床	90 59.2%	62 40.8%
	200～299床	33 68.8%	15 31.3%
	300～399床	26 66.7%	13 33.3%
	400～499床	17 58.6%	12 41.4%
	500床以上	36 81.8%	8 18.2%



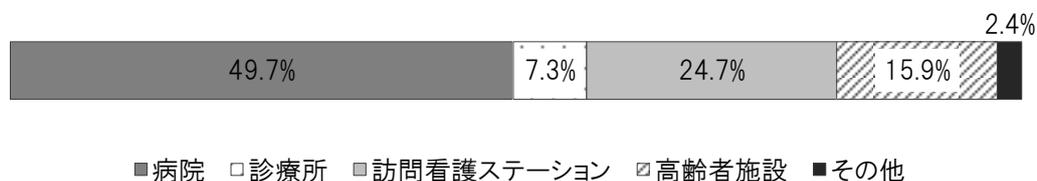
【形態】<n=338> ※複数回答可

研修	派遣	出向	その他
210 62.1%	35 10.4%	89 26.3%	4 1.2%



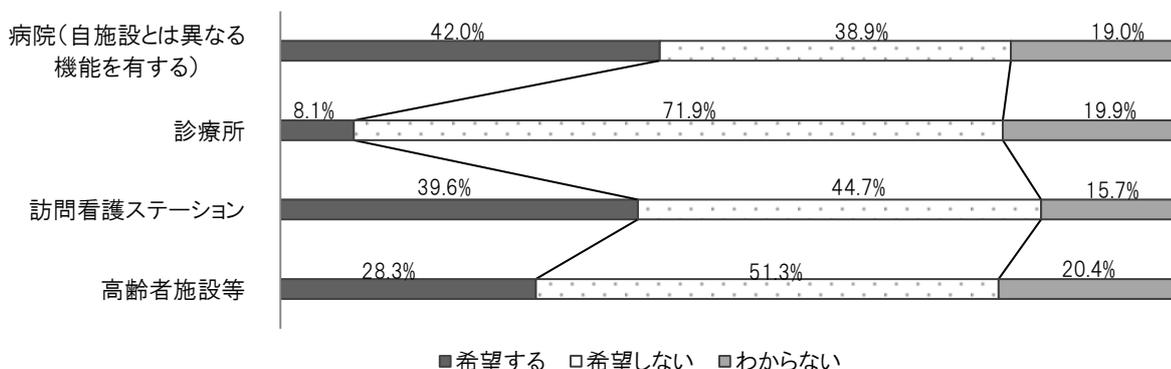
【交流先】<n=372> ※複数回答可

病院	診療所	訪問看護ステーション	高齢者施設	その他
185 49.7%	27 7.3%	92 24.7%	59 15.9%	9 2.4%



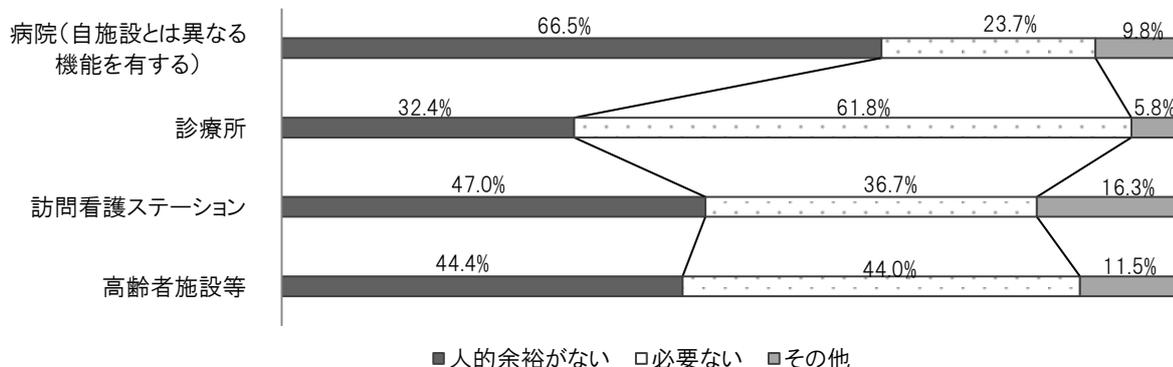
(2) 地域での連携強化や異なる視点・スキルの習得等のため、自施設の看護職員を以下の施設に一定期間(3か月～半年程度)出向等をさせたいと思いますか。

	希望する	希望しない	わからない
病院(自施設とは異なる機能を有する) <n=483>	203 42.0%	188 38.9%	92 19.0%
診療所 <n=467>	38 8.1%	336 71.9%	93 19.9%
訪問看護ステーション <n=472>	187 39.6%	211 44.7%	74 15.7%
高齢者施設等 <n=466>	132 28.3%	239 51.3%	95 20.4%



(3) <(2)で「希望しない」と回答した方>希望しない理由はなんですか。

	人的余裕がない	必要ない	その他
病院(自施設とは異なる機能を有する) <n=194>	129 66.5%	46 23.7%	19 9.8%
診療所 <n=327>	106 32.4%	202 61.8%	19 5.8%
訪問看護ステーション <n=215>	101 47.0%	79 36.7%	35 16.3%
高齢者施設等 <n=243>	108 44.4%	107 44.0%	28 11.5%

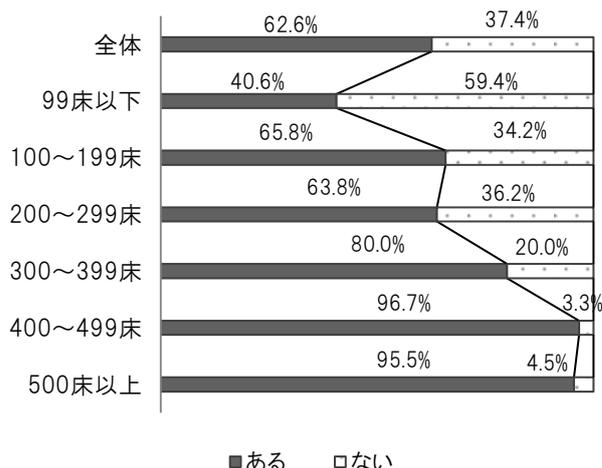


その他:
 法人内で対応できるため
 期間が長いため
 院内・院外研修等で学べるため
 法人の決定が下りないため
 転職の可能性があるため
 実践に生かせない 等

Q9. 職員住宅について

(1) 看護職が入居できる職員住宅(社宅、借り上げ住宅)はありますか。

全体 <n=487>		ある	ない
		305 62.6%	182 37.4%
病床規模別内訳	99床以下	69 40.6%	101 59.4%
	100~199床	102 65.8%	53 34.2%
	200~299床	30 63.8%	17 36.2%
	300~399床	32 80.0%	8 20.0%
	400~499床	29 96.7%	1 3.3%
	500床以上	42 95.5%	2 4.5%



家族(医師住宅以外)での入居は可能ですか。

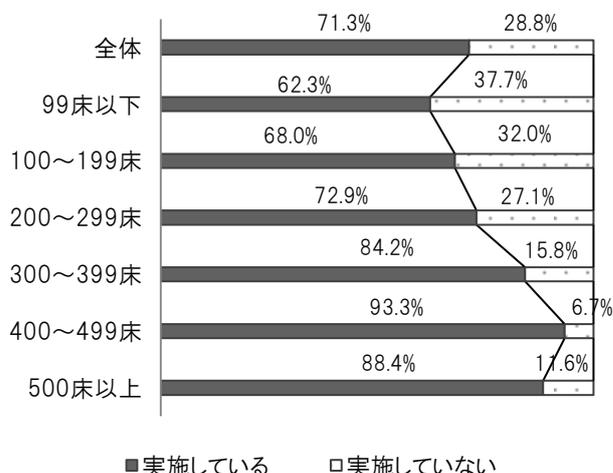
可能	不可能
58 24.2%	182 75.8%

(2) 住宅費補助を実施していますか。

【单身】

月額(平均) 21,393円

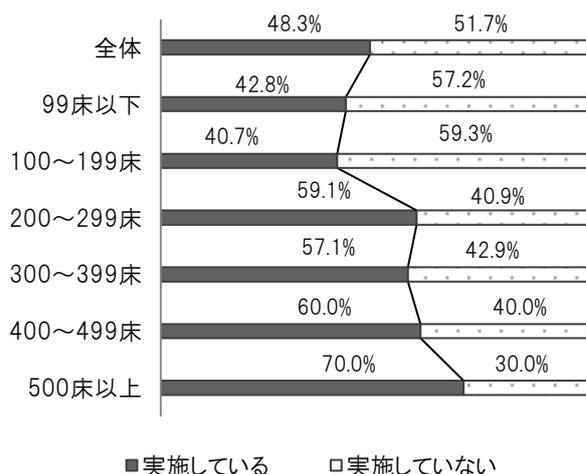
全体 <n=480>		実施している	実施していない
		342 71.3%	138 28.8%
病床規模別内訳	99床以下	104 62.3%	63 37.7%
	100~199床	104 68.0%	49 32.0%
	200~299床	35 72.9%	13 27.1%
	300~399床	32 84.2%	6 15.8%
	400~499床	28 93.3%	2 6.7%
	500床以上	38 88.4%	5 11.6%



【家族】

月額(平均) 18,291円

全体 <n=449>		実施している	実施していない
		217 48.3%	232 51.7%
病床規模別内訳	99床以下	68 42.8%	91 57.2%
	100~199床	57 40.7%	83 59.3%
	200~299床	26 59.1%	18 40.9%
	300~399床	20 57.1%	15 42.9%
	400~499床	18 60.0%	12 40.0%
	500床以上	28 70.0%	12 30.0%

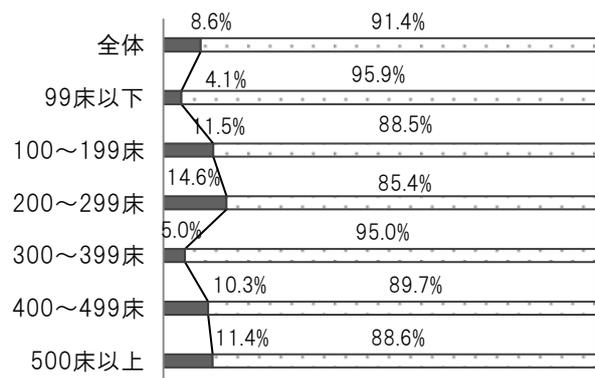


Q10. 地域活動について

以下の地域活動を実施していますか。

(1) 潜在(離職)看護職に対する復職のための研修

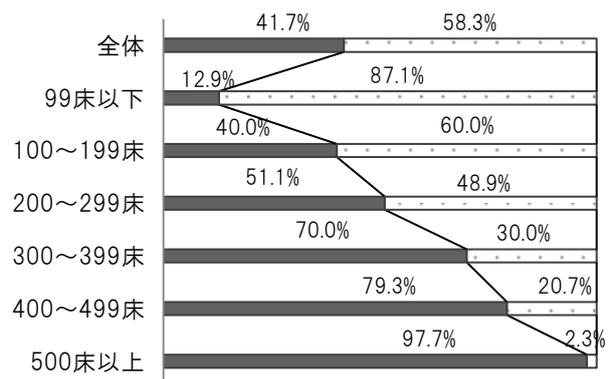
全体 <n=487>		実施している	実施していない
		42	445
		8.6%	91.4%
病床規模別内訳	99床以下	7	162
		4.1%	95.9%
	100～199床	18	138
		11.5%	88.5%
	200～299床	7	41
		14.6%	85.4%
	300～399床	2	38
	5.0%	95.0%	
400～499床	3	26	
	10.3%	89.7%	
500床以上	5	39	
	11.4%	88.6%	



■実施している □実施していない

(2) 看護学生や離職者のインターンシップ受入

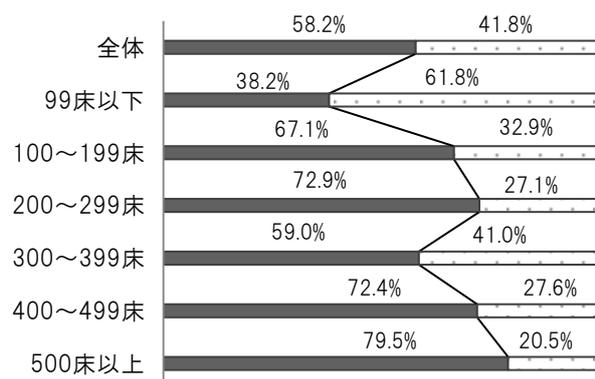
全体 <n=487>		実施している	実施していない
		203	284
		41.7%	58.3%
病床規模別内訳	99床以下	22	149
		12.9%	87.1%
	100～199床	62	93
		40.0%	60.0%
	200～299床	24	23
		51.1%	48.9%
	300～399床	28	12
	70.0%	30.0%	
400～499床	23	6	
	79.3%	20.7%	
500床以上	43	1	
	97.7%	2.3%	



■実施している □実施していない

(3) 都内の小中高高校生等の看護未資格者を対象とした、社会科見学等による受入

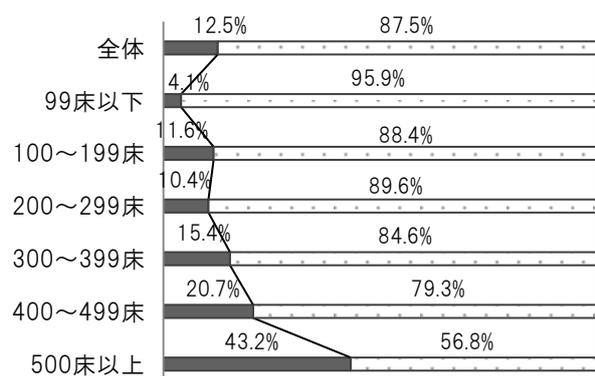
全体 <n=486>		実施している	実施していない
		283	203
		58.2%	41.8%
病床規模別内訳	99床以下	65	105
		38.2%	61.8%
	100～199床	104	51
		67.1%	32.9%
	200～299床	35	13
		72.9%	27.1%
	300～399床	23	16
	59.0%	41.0%	
400～499床	21	8	
	72.4%	27.6%	
500床以上	35	9	
	79.5%	20.5%	



■実施している □実施していない

(4) 看護師等の魅力発信のための、都内の小・中・高校等への出張講座等

全体 <n=487>		実施している	実施していない
		61	426
		12.5%	87.5%
病床規模別内訳	99床以下	7	164
		4.1%	95.9%
	100～199床	18	137
		11.6%	88.4%
	200～299床	5	43
		10.4%	89.6%
	300～399床	6	33
	15.4%	84.6%	
400～499床	6	23	
	20.7%	79.3%	
500床以上	19	25	
	43.2%	56.8%	



■実施している □実施していない