

29年度医療勤務環境改善セミナー アンケート集計結果

【属性】

1. 施設種別

病院(100床未満)	14	19%
病院(100床以上200床未満)	19	25%
病院(200床以上)	30	40%
病院(無回答)	4	5%
診療所	1	1%
その他・無回答	7	9%

2. 施設所在地(医療機関のみ) 3. 役職(医療機関のみ)

23区	44	65%
多摩地域	20	29%
その他・無回答	2	3%

経営者(理事長、院長等)	7	10%
事務部門(事務長等)	41	60%
看護部門(看護部長等)	12	18%
その他・無回答	8	12%

【セミナーについて】※全て集計

4. セミナーに参加された理由(何を期待して申し込まれたか。)(いくつでも)【n=75】

働き方改革について知りたいから	38	51%
管理職のマネジメントとリーダーシップを学びたいから	29	39%
医療機関での先進的な取組事例を参考にしたいから	42	56%
支援センターの支援内容を知りたいから	3	4%
勤務環境改善を経営戦略としたいから	19	25%
支援センターを活用した医療機関の事例を知りたいから	7	9%
自院での勤務環境改善が喫緊の課題でありその参考としたいから	13	17%
その他	4	5%
無回答	1	1%

★その他

講師(佐々木先生)の話をききたかったから/講師が大変魅力的だったから/都のセミナーは出席しなくてはならないものかと思ったから

5. セミナーの内容は満足のものでしたか。【n=75】

おおいに満足	14	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆予想以上に大変有意義なお話を聞いて勉強になりました。</li> <li>◆視点を変えたりささいな事の改善の積み重ねが大事で、地道な活動が大切ということが分かりました。</li> <li>◆川越胃腸病院での取組を知ることが出来た点が良かった。佐々木先生の考え方が参考になった。</li> <li>◆佐々木先生のお話大変参考になり、自分自身の進む方向、方法を考えさせてもらいました。しかし、少し早口でしたので聞きとりにくかったのが残念でした。小川先生のお話を聞き、「働きたい!」と思いました。これがすべてな気がしました。人は人の言葉や態度に自分の進みたい思いに影響を受けると思います。参考になりました。</li> <li>◆川越胃腸病院殿の講義は具体的な内容で大変参考になりました。</li> <li>◆佐々木先生のお話には気合が入っていて目が覚めました。</li> <li>◆小川先生、佐々木先生の内容をもっとききたかった</li> </ul>
だいたい満足	46	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆川越病院さんの事例は参考になった。取り入れてみようと思います。 ◆川越胃腸病院の具体的事例が参考になった。</li> <li>◆佐々木先生のお話をもっと聞きたかった。小川先生のお話は具体的で大変参考になりました。</li> <li>◆佐々木講師の仕事を通じて取り組んだ事がわかりやすかった。</li> <li>◆自院での実施の参考になりました。 ◆佐々木先生すばらしい。 ◆もっと佐々木氏の話を知りたい。</li> <li>◆佐々木氏の講演時間が短い。 ◆佐々木さんの講演は短時間すぎて、分かりづらくなったと思う。</li> <li>◆医師の働き方改革についての国の動向 ◆取組事例の内容が今ひとつ pointがずれていた…</li> <li>◆時間厳守で願います(予定終了時刻を守ってほしい)。都の事業の宣伝が目立ちすぎ。</li> <li>◆資料の字が小さかった。</li> </ul>
やや不満	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆佐々木先生の話はおもしろかったが短かった。他は既知のことが多かった。</li> <li>◆もう少し直接的な課題解決の方策を聞きたかった。(Dr.の残業抑制策など)</li> <li>◆医療職に対する働き方改革の具体的な対応策、対応例、法令等の解釈</li> <li>◆他の医療機関のもっと複数の具体的な事例を紹介してほしい。</li> <li>◆もっと規模の大きい病院の改善事例</li> <li>◆現在メディアで労働安全基準局が指摘されている背景などの内容も話してもらいたかった。</li> </ul>
かなり不満	2	◆参考になる事がほとんどなかった。 ◆時間の無駄だった。
無回答	3	



6. 今後のセミナーで取り扱ってほしい内容は何か。[いくつでも]【n=75】



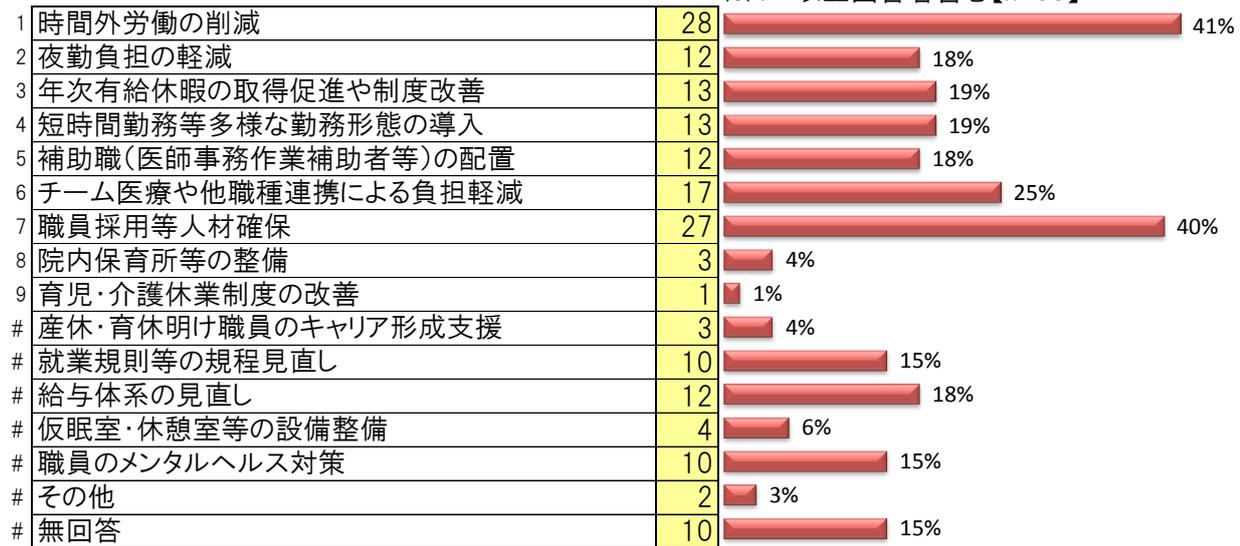
★その他

仕事を減らすか、仕事のための仕事にならない方法など/医師の勤務環境改善に成功している事例/大学病院、400床以上の病院改善への手技とロードマップを示して頂きたい。大学病院で改善が進んでいる情報を得たい。/佐々木先生、小川先生のお話をもっと聞きたいです。Ns、医療従事者定着率の高い機関の工夫、雇用上のアイデア(労務士)/まともな精神科指定医の見つけ方

【貴院の現状について】※医療機関のみ集計

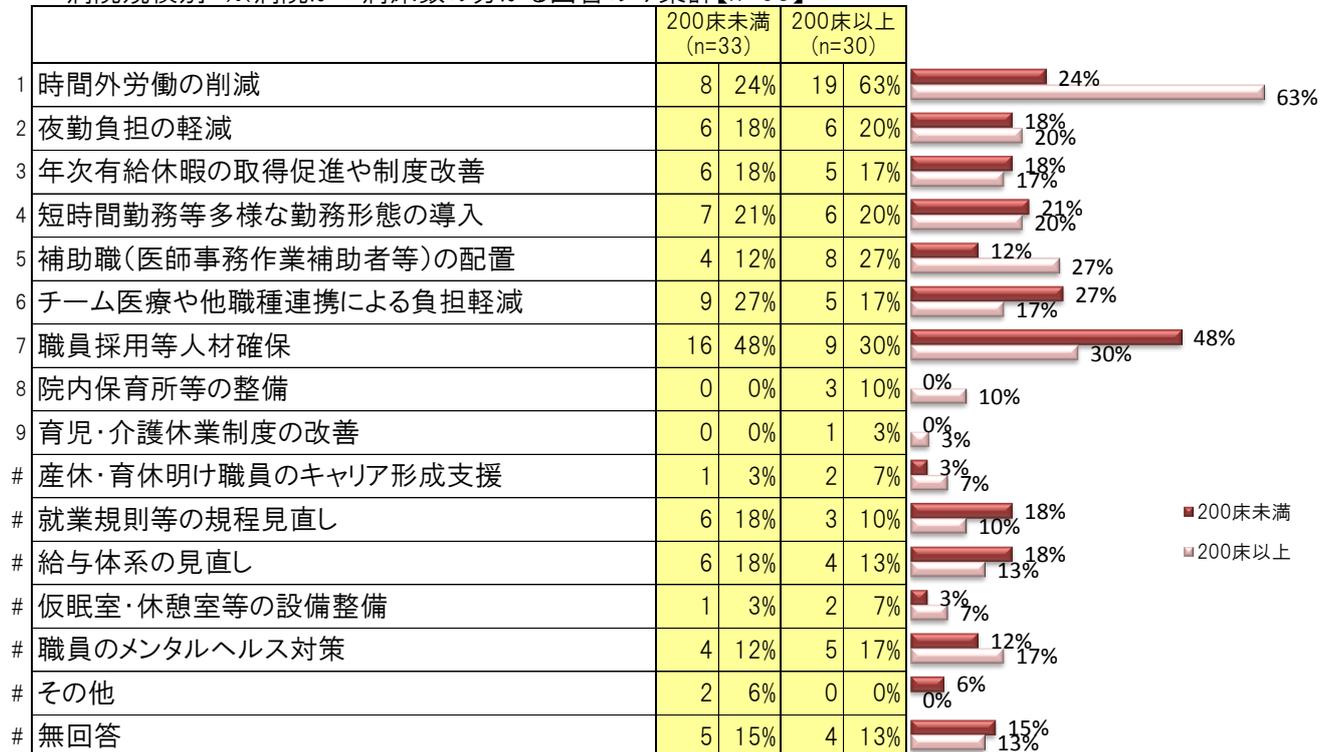
7. 貴院において今後取り組みたいと考えている事項は何ですか。[優先度が高いもの3つまで]

※4つ以上回答者含む【n=68】



★その他: 継続教育

\* 病院規模別 ※病院かつ病床数の分かる回答のみ集計【n=63】



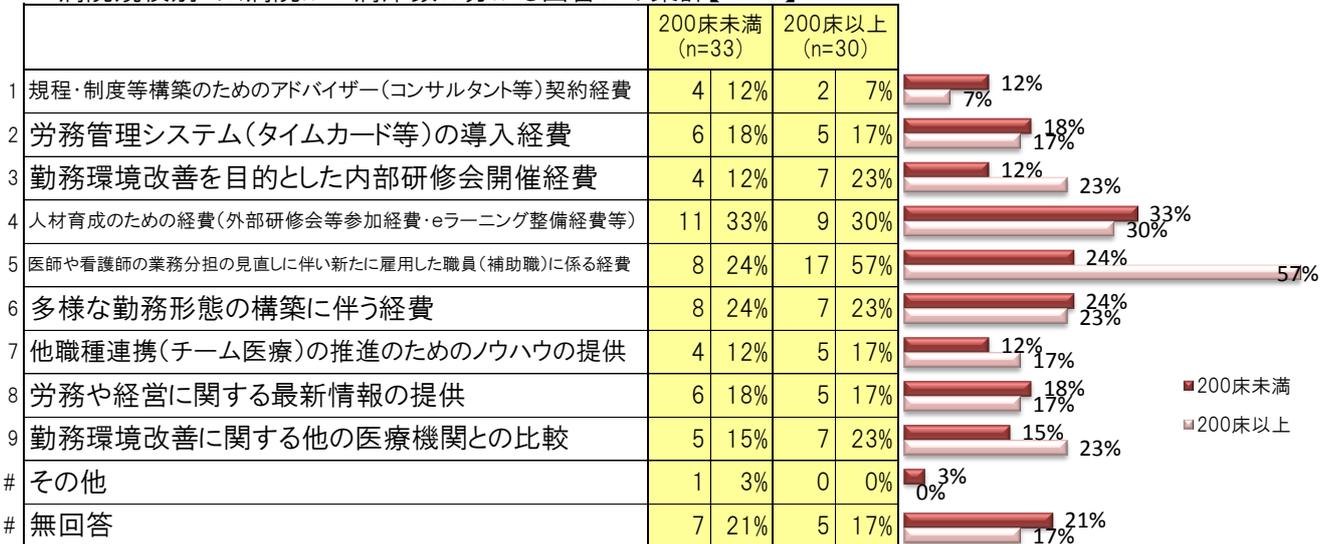
■ 200床未満  
■ 200床以上

8. 貴院の勤務環境改善を進めるのに効果的な支援は何と考えますか。

【効果的であるもののうち優先度が高いもの3つまで】 ※4つ以上回答者含む【n=68】



\* 病院規模別 ※病院かつ病床数の分かる回答のみ集計【n=63】



【支援センターについて】

9. 支援センターについて知っていましたか。【n=68】

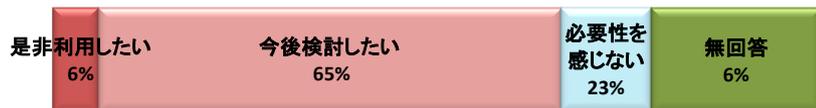
詳細な事業内容まで知っていた	16
名前だけは知っていた	31
このセミナーに参加して初めて知った	11
無回答	10



10. 支援センターで実施している以下の支援を利用したいと思いますか。 ※医療機関のみ集計

(1) 導入支援(現状分析・課題抽出支援、課題選択型支援)や組織力向上支援【n=68】

是非利用したい	4
今後検討したい	41
必要性を感じない	8
無回答・その他	15

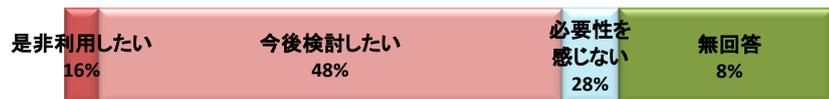


★是非利用したい: 日本大学医学部附属板橋病院、ベレハムの園病院

今後検討したい: 調布病院、葛飾リハビリテーション病院、医療法人財団緑秀会(田無病院)、佐々総合病院、勝楽堂病院、東京リバーサイド病院(セミナーのみの支援も可能でしょうか?)

(2) 随時相談(電話・来所相談)【n=68】

是非利用したい	3
今後検討したい	41
必要性を感じない	5
無回答・その他	19



【その他意見・要望等(自由記述)】

- ◆とても興味深く拝聴しました。早速当院でも実施できればと考えます。
- ◆川越胃腸病院の小川さんの話は大変参考になりました。