東京都医療勤務環境改善支援センターにおける平成28年度実績について（その３）

資料4－3

１ 専門家による支援

③ 随 時 相 談

■概要

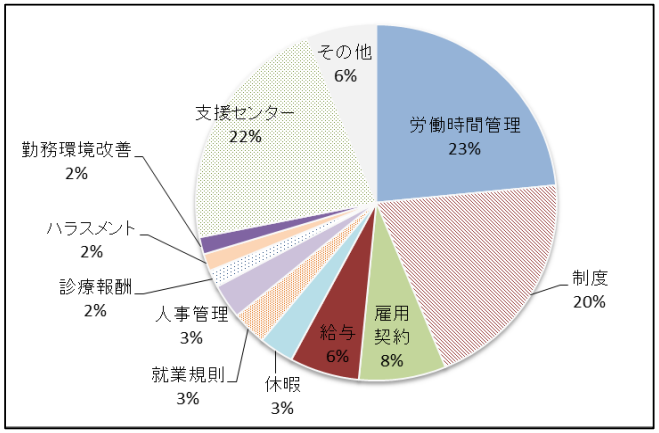
- 医療労務管理アドバイザー（社会保険労務士）と医業経営アドバイザー（医業経営コンサルタント）を１名ずつ配置
- 受付時間：平日９時３０分から１７時３０分まで
- TEL：０３－６２７２－９３４５

■問合せ件数（４～３月）　８５件　　※（参考）26年度（１０～３月）　１９件
27年度（４～３月）　１１４件

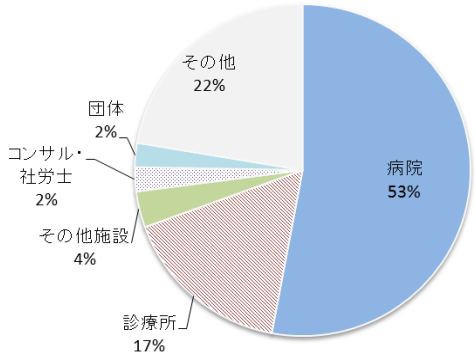
■相談事例

- １ヶ月変形労働制の場合のGWやお盆休みの取扱いについて。
- 住宅手当の創設について。
- 看護職がなかなか休めないという問題を克服したという事例はあるか。
- 職員が病気で休むことになったが、休暇制度をどのようにすべきか。
- 傷病手当金の申請について。
- 時間外労働の対象について。
- 育児支援の助成金の種類について。

【相談内容内訳】 ※医療関係者からの問合せのみ



【問合せ･相談者内訳】※全件



２ 普及啓発活動

①研修会

■第1回　平成28年7月25日開催
■第2回　平成29年2月8日開催（資料５）

②周知・広報

【７月】
・公益財団法人東京都保健医療公社　院長・事務長会にて事業説明

【９月】
・看護管理者連絡会にてチラシ配布、
看護管理者向け臨時労務相談窓口設置

【10月】
・HOSPEX Japan 2016にて講演

【12月】
・医療勤務環境改善マネジメントシステム
普及促進セミナー（厚生労働省主催）にて講演

【２月】
・看護管理者連絡会にて
看護管理者向け臨時労務相談窓口設置

③調査

■６～８月
「医療勤務環境改善に関する病院管理者（院長）意識調査」実施
・病院管理者（院長）における医療勤務環境改善に関する意識及び取組状況を把握し、今後の施策検討の基礎資料とする。
・普及啓発の側面も有し、都内病院管理者の医療勤務環境改善に関する意識の向上を図る。
⇒平成２９年１月公表
（都内各病院、関係団体へ送付。福祉保健局ＨＰへ掲載）