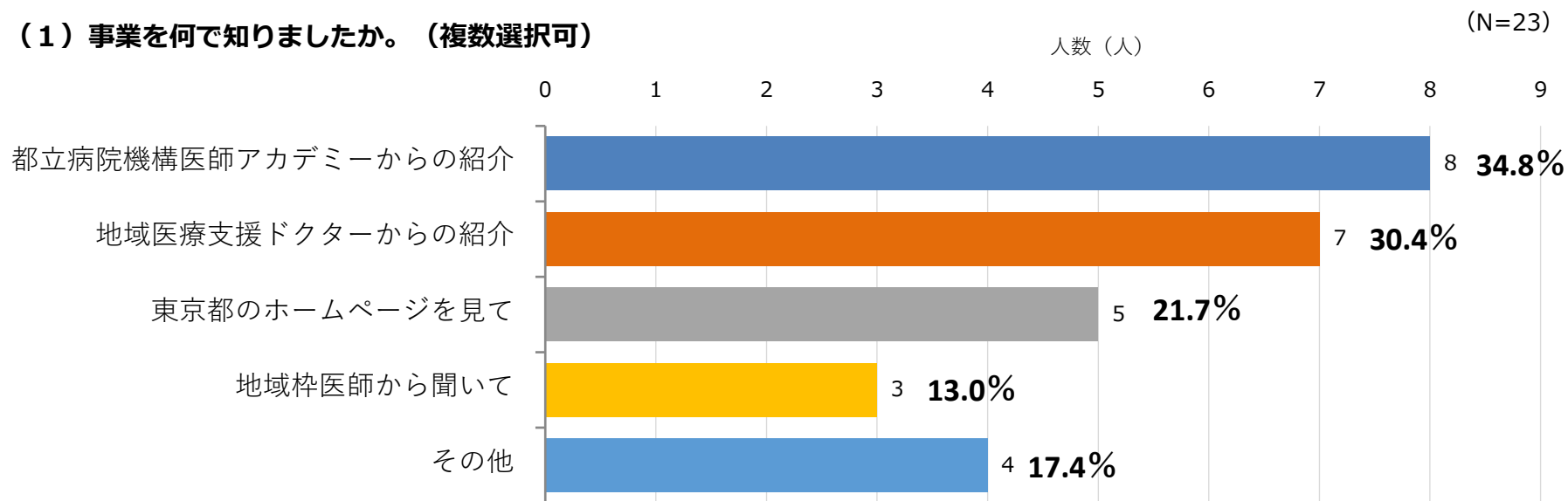


## 1 アンケート調査概要

- (1) 調査目的：東京都地域医療支援ドクター事業の周知方法及び制度改善の検討に当たっての基礎資料とするため。
- (2) 調査対象：東京都地域医療支援ドクター（経験者・在職者）
- (3) 集計基準：令和8年7月時点  
回答状況：医師23名／44名中（回答率52.2%）

## 2 アンケート結果

## (1) 事業を何で知りましたか。（複数選択可）

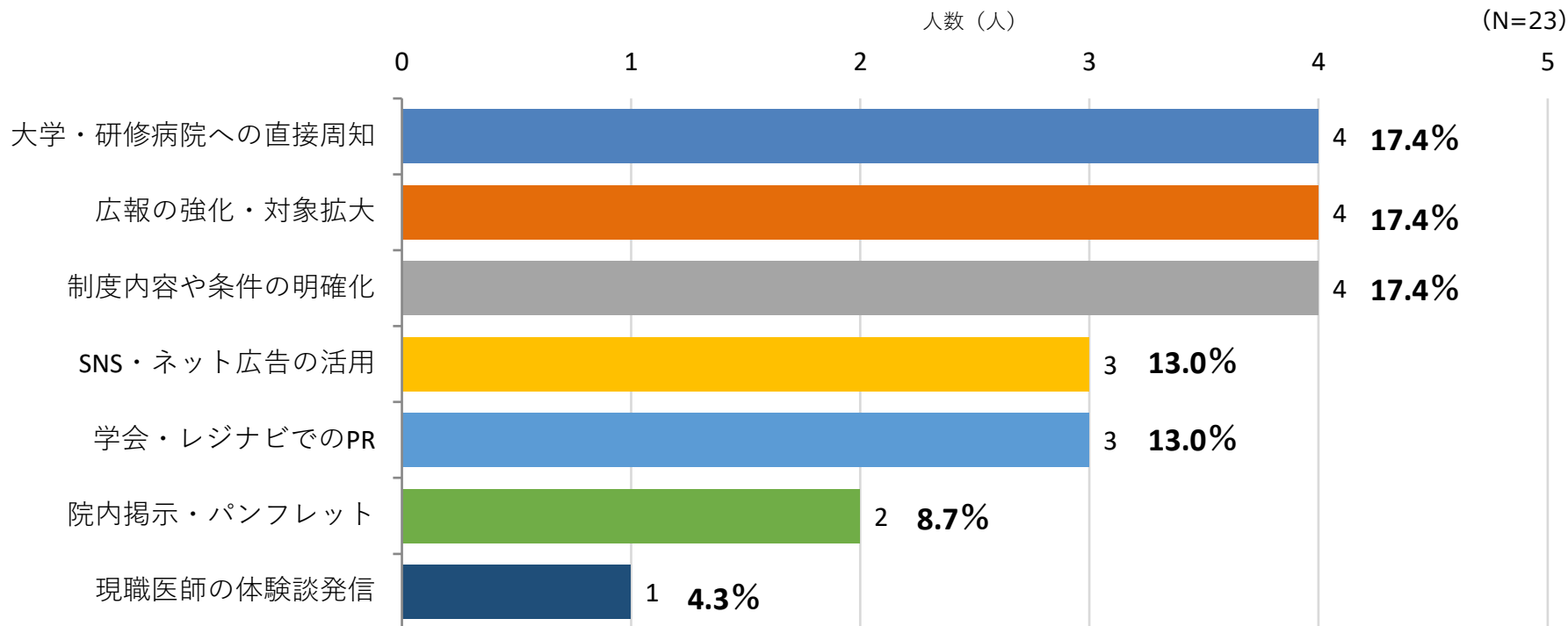


## (1-2) ((1)で「その他」と回答した方の回答)

- ・見学先病院の医師からの紹介
- ・保健医療局職員からの紹介
- ・上司からの紹介

## 2 アンケート結果

### （2）応募者を増やすためには、どのような周知が効果的だと思いますか。（内容別分類）



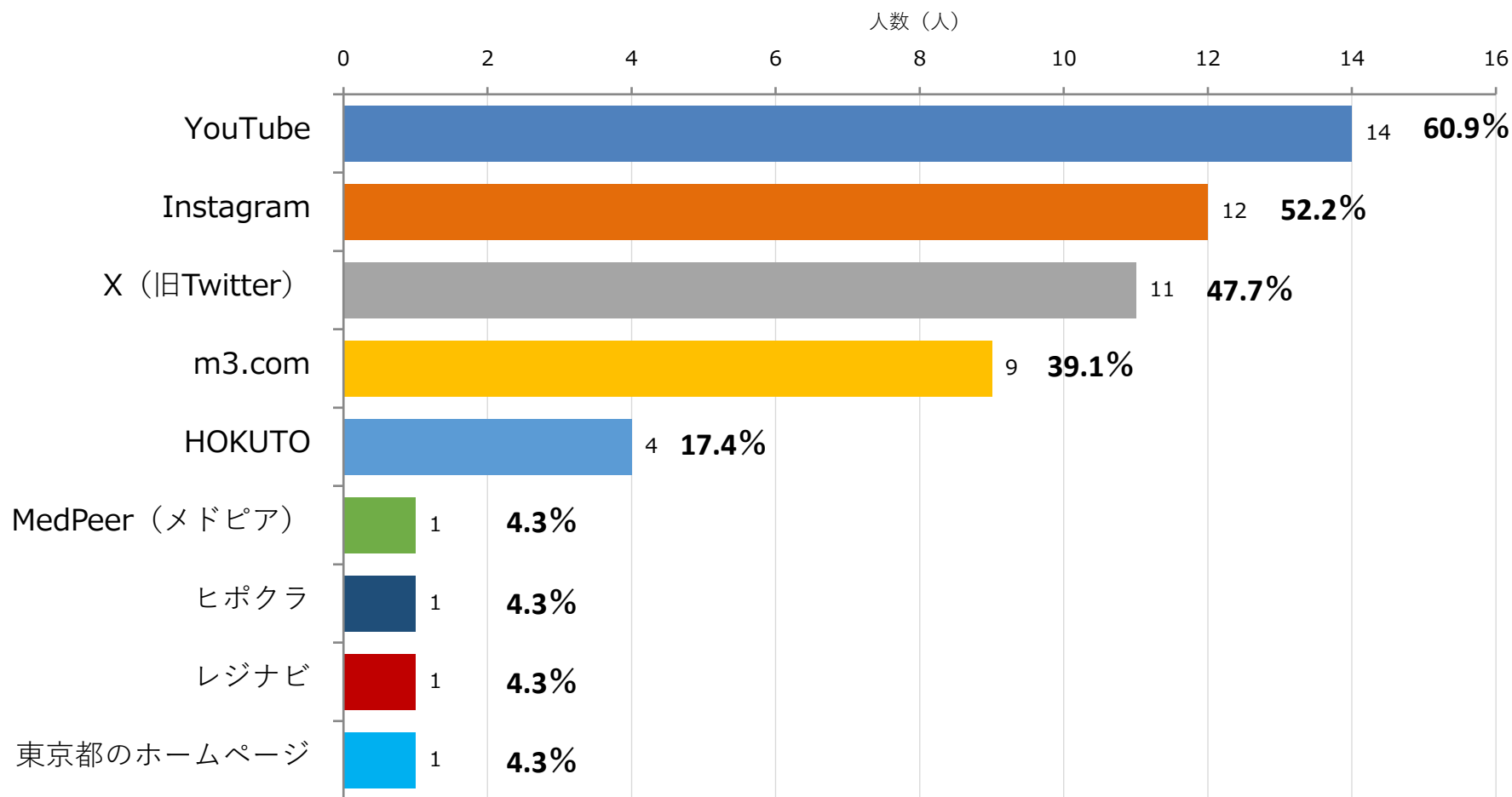
### （2-2）応募者を増やすためには、どのような周知が効果的だと思いますか。（自由記述）

- ・ 研修病院・初期臨床研修病院を通じた周知
- ・ 実際に支援ドクターとして勤務している先生の働き方や経験、キャリア形成等をSNSやHP等で紹介
- ・ 東京都の公務員として身分保障がされている点やキャリアアップ勤務ができる点をアピール
- ・ 東京都勤務以外の医師を含めた周知活動

## 2 アンケート結果

### （3）普段御自身でよく閲覧するものや活用するものを教えてください。（複数選択可）

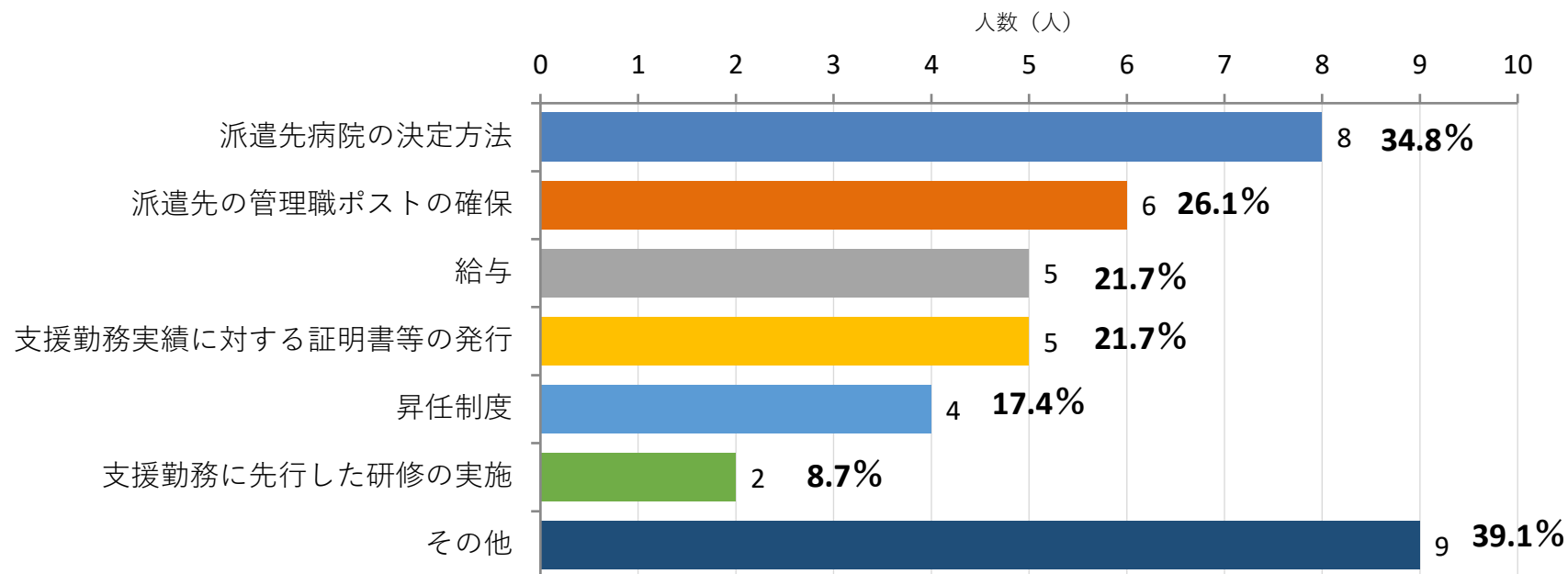
(N=23)



## 2 アンケート結果

### （４）本制度について変更を希望する点がありますか。（複数選択可）

（N=23）



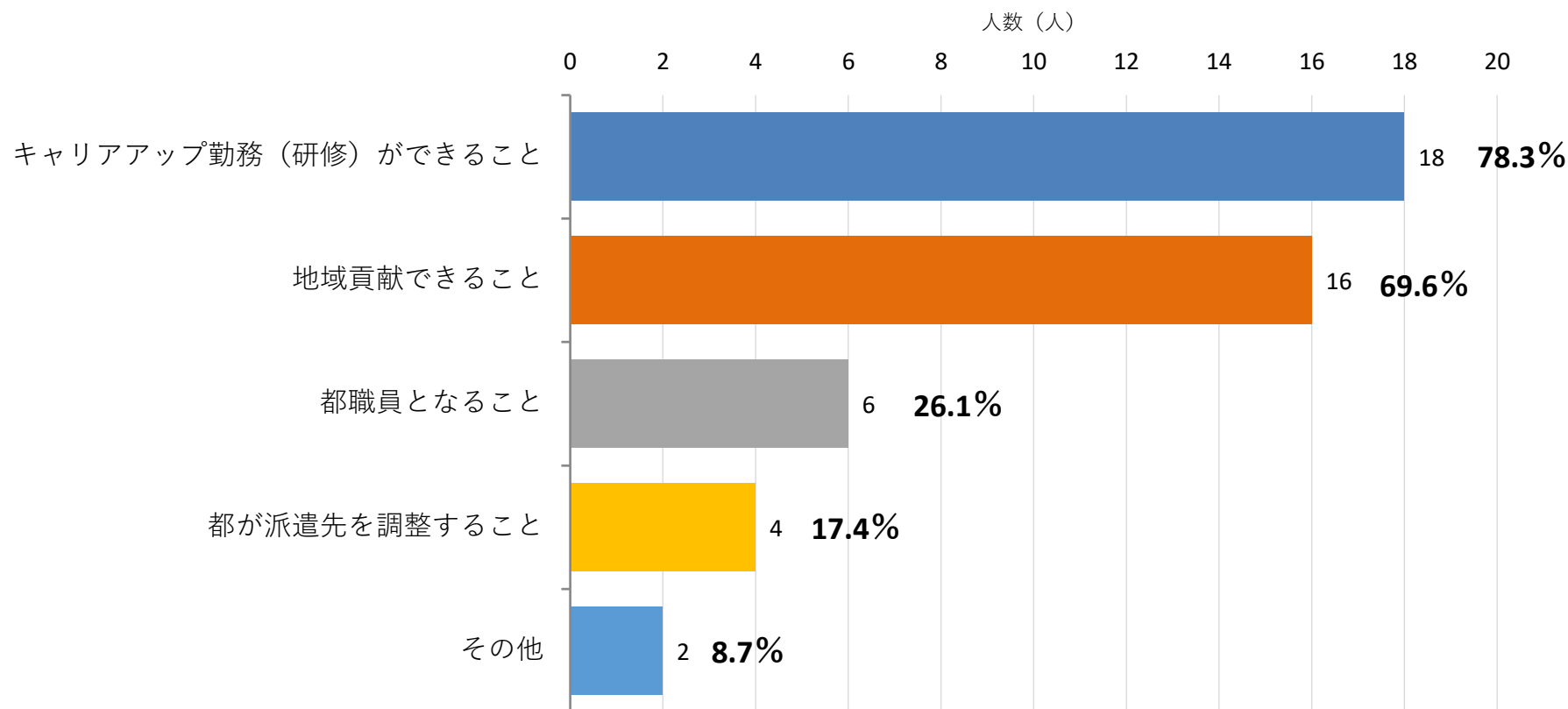
#### （４－２）（（４）で「その他」を選択した方の回答）

- ・派遣終了後の勤務地支援や進路実績の提示、キャリアアップ先の紹介・斡旋など、キャリア支援を充実
- ・産休・育休制度の充実や時短勤務・当直免除への配慮、研修勤務中の官舎確保など、勤務環境・福利厚生の改善
- ・キャリアアップ勤務中の給与水準の見直しや、地域医療に貢献するための兼務をしやすい制度設計など、給与・処遇を改善
- ・派遣期間中の定期的な相談や支援など、フォローアップ体制の強化
- ・派遣対象分野の拡大や短期コース（3年のみの勤務）の創設など、多様なキャリアプランに対応できる柔軟な制度への変更

## 2 アンケート結果

### （５）本制度のどのような点に魅力を感じていますか。（複数選択可）

（N=23）



#### （５－２）（（５）で「その他」を選択した方の回答）

- ・給与
- ・現場の臨床医の意見を反映した事業運営