

令和 7 年度 東京都ナースプラザ事業計画（案）

※令和 7 年度の重点的な取組について抜粋

(1) ナースバンク事業	<求人・求職支援の充実による就業促進> 【効果的な情報発信の推進】 ○ 各種 SNS を効果的に活用し、就職相談等についての情報を随時発信 ○ 看護補助者の認知度向上に向けた情報の発信 【求職者及び求人施設に対する支援】 ○ 求職者への求人情報の積極的な提供、求人施設への求人票作成及び更新支援 ○ 求職者オンライン相談の実施 【求人・求職相談の充実】 ○ 看護補助者を対象とした無料職業紹介事業の開始 ○ 安心して相談できる環境の整備 【ふれあいナースバンク(就職相談会)の開催】 ○ 実施方法見直しによる求人施設数の増、対象者の拡大(看護補助者) ○ 就業の契機の提供、新規求職者及び登録期限切れ求職者の登録促進 【公的機関・関連団体との連携】 ○ ハローワーク・ナースプラザ連携事業「出張相談」の強化・拡大、自治体等主催の就職相談会への協力 ○ ハローワーク求人情報提供サービスの活用による求人・求職者へのサービス拡大 【求人・求職者の動向を反映した事業運営】 ○ Google フォームを活用し、就業状況確認の利便性向上 <多様な働き方を支援する取組の推進> ○ イベント参加者への就業相談を通じたバンク係とプラチナナース支援係の連携推進 ○ 看護学生へナースプラザを周知。新人・第二新卒看護職の個々の状況に合わせた就業継続支援 <看護職免許保持者の届出制度の定着に向けた支援> ○ 施設長に離職時届出の協力依頼、人材活用システム(Nups 等)の導入による就業・復職支援
(2) 研修事業	○ 総科目数 58 科目（±0 科目） ○ 総研修日数 238 日（+2.5 日） ○ 定員 4,494 名（+5 名） ○ 新規研修 5 科目（終了研修：5 科目） ※（ ）は R6 計画比 ・ 中堅職員研修：「5 年目看護職員研修(2 日間)」「新人看護師への指導—Z 世代を知る—」 ・ 質の向上研修：「看護に活かす血液検査結果の評価」 「慢性腎臓病を知ろう—病態生理・重症化予防・自己決定にかかわる支援—」 ・ 今日的課題研修：「身体拘束を考えよう」 ○ 改編研修 1 科目 ・ 新人看護職員研修：病院実習を終了し、新人看護職員に必要とされる内容について 1 年を通じて段階的に提供する。
(3) 普及啓発事業	<ナースプラザ事業に関する情報発信> ○ Instagram、Facebook の運用、広報誌等の配布・様々な広報媒体の活用、個人情報管理の徹底 <一日看護体験学習事業> ○ 参加者枠の増設
(4) 地域確保支援事業	○ 研修プログラムの作成支援・調整、必要に応じて追加クールを企画 ○ 受講者への就業相談、e ナースセンター活用方法周知
(5) 定着促進支援事業	○ 認定看護師による集中支援コースの効率的な体制整備、当該コース実施施設への支援 ○ 東京都及び医療圏における看護管理者連絡会・幹事役員会との連携、認定看護師の事業協力依頼
(6) プラチナナース就業継続支援事業	<看護職の定年後就業継続の動機付けと多様な働き方の支援> ○ プラチナナースセミナー・就職相談会の円滑な実施、職場体験会の柔軟な実施 <プラチナナース雇用促進の知識・情報提供> ○ 施設管理者セミナー、施設訪問を実施し、プラチナナースの雇用意欲を醸成
(7) 再就業支援事業	<情報発信強化> ○ 看護のお仕事応援フェアの開催、看護補助者の実態把握 <就業・定着奨励金の支給> ○ SNS 等を活用した事業内容の周知、事業継続及び要件の一部変更内容の周知