

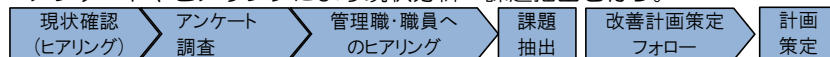
1 専門家による支援

① 導入支援(勤務環境改善マネジメントシステム)

■概要

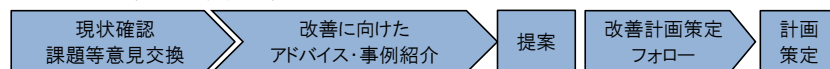
(1) 現状分析・課題抽出支援

- 「何から取り組むべきかわからない」という医療機関を対象に、職員へのアンケートやヒアリングにより現状分析・課題抽出を行う。

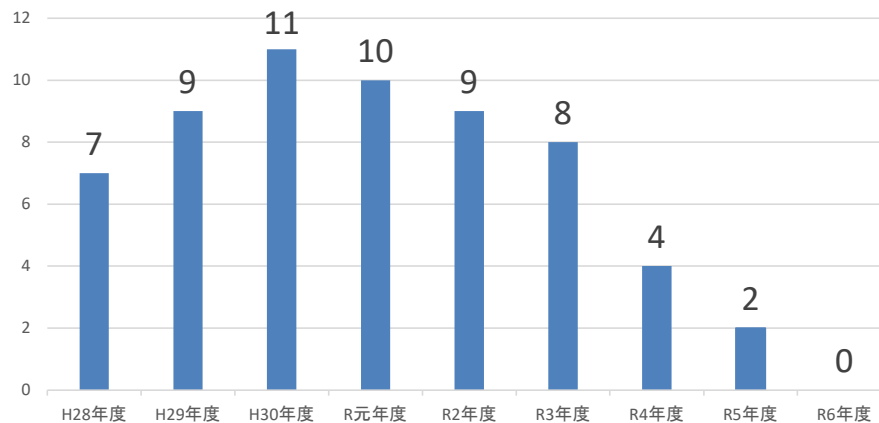


(2) 課題解決型支援

- 医療機関が選択した課題に対し、各種規定やデータ等を基に助言を行い、改善の方策を提案する。



○導入支援実施医療機関数の推移



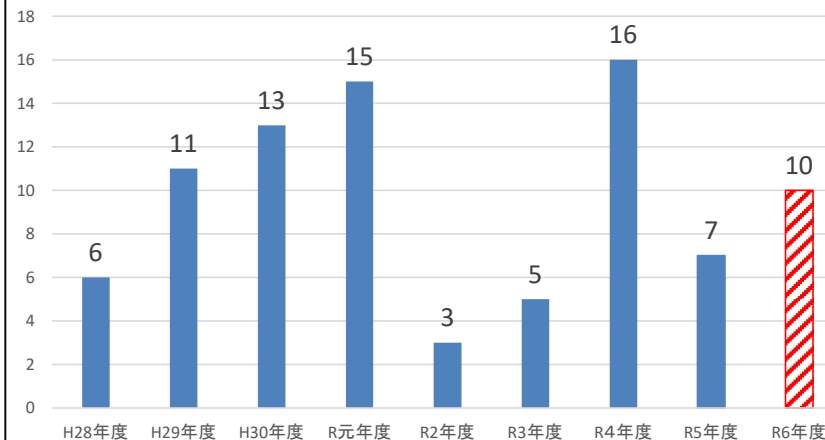
※ニュースレター(9月以降毎月発行)周知に併せて支援のご案内をするとともに、令和6年度医療機関の働き方改革セミナー(1月)実施後アンケートにて意向調査を実施

② 組織力向上支援

■概要

- 医療機関及び医療関係団体等が企画する研修会や勉強会等に、アドバイザーを講師として派遣
- 具体的な研修内容等については、医療機関及び医療関係団体等と調整の上で決定
- 講義時間は1時間程度(医療機関の希望に合わせて対応)

○組織力向上支援実施医療機関数の推移



※令和6年度 延べ訪問件数 20回

○研修テーマの内訳

研修テーマ・件数			
医業経営アドバイザー		医療労務管理アドバイザー	
医師の働き方改革 (勤務間インターバル・代償休息)	1	医師の働き方改革 (労働時間管理の意義)	1
人事考課	2	ハラスメント対策	6