

# 2025 東京都看護職員需給推計

資料5-1

①

<b>2025 需要推計 (実人数)</b>	<b>173,941人</b>
------------------------	-----------------

(外来受療率1.0の場合)

推計ツール		2025 推計値	
区分 (就業場所別)		常勤換算数	実人員数
療養一般病床	高度急性期	20,337.4	21,944.1
	急性期	37,629.9	40,602.6
	回復期	21,702.6	23,417.1
	慢性期	10,532.5	11,364.6
	小計	90,202.4	97,328.4
精神病床	急性期	2,409.6	2,530.1
	回復期	1,779.7	1,868.6
	慢性期	2,959.9	3,107.9
	改革シナリオに基づく追加の基盤整備量 (目標値)	(2,620.8)	(3,144.9)
小計	7,149.2	7,506.7	
病院・有床診療所(A+B)計		97,351.6	104,835.1
無床診療所		20,906.7	30,732.8
訪問看護事業所、介護サービス	医療保険	2,357.9	2,829.5
	介護保険	5,459.9	6,551.9
	精神病床基盤整備分	2,620.8	3,144.9
	小計	10,438.7	12,526.4
	介護老人保健施設	3,209.2	3,562.2
	介護老人福祉施設	3,998.9	4,518.8
	居宅サービス事業所等	3,641.5	5,061.7
	居宅介護支援事業所	451.7	505.9
	その他の介護保険施設等	1,240.4	1,575.4
	介護医療院	912.5	1,012.8
小計	13,454.2	16,236.8	
学校保健所等・市町村	助産所	159.2	189.4
	社会福祉施設	1,534.5	1,841.4
	保健所	913.1	1,068.3
	都道府県・市町村事業所	1,981.6	2,318.5
	看護師等学校養成所・研究機関	1,191.8	1,239.5
	その他	1,438.9	1,683.5
	小計	8,332.3	9,609.7
		150,483.5	173,940.7

※常勤換算伸率を加味すると  
**175,571人**

シナリオ① 181,147人  
シナリオ② 182,772人  
シナリオ③ 194,544人

訪問看護に計上

※上記は看護職員需給分科会において都道府県の需要推計報告値に追って盛り込むとされた以下の2点を加味して国が試算した数値  
(1) ワークライフバランスの実現に伴う短時間勤務者の増加の影響による常勤換算対実人員の比率の伸率  
(2) 看護職員の労働環境の変化に対応した幅を持たせた3つの前提シナリオ

(1) 常勤換算伸率	1.009372885	
(2) シナリオ	就業中の全ての看護職員	
	超過勤務時間 (1月あたり)	有給休暇取得日数
①	10時間以内	5日以上
②	10時間以内	10日以上
③	0時間	20日以上

②

<b>2025 供給推計 (実人数)</b>	<b>140,708人</b>
------------------------	-----------------

推計ツール 2016~2025									
2016年実績 (厚生労働省医政局看護課調べ)	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
141,382	141,007	140,948	140,897	140,852	140,814	140,782	140,753	140,729	140,708

(ツールでの積算方法)

○2016実績値の算出方法

■H28年「衛生行政報告例」(就業場所別)の実人員数を基本とし、「病院」はH28年「病院報告」の実人員数、「診療所」は「医療施設調査」の過去3回(H17、20、23年)の実人員を元に、回帰直線による推計

※東京都算出の2016実績値 125,774人(従事者届の集計値)

○推計方法

(①前年の看護職員数+②新規就業者数+③再就業者数)×(④1-離職率)

■2017年の②新規就業者数 ⇒ 6,326人(「H29 看護師等学校養成所入学状況及び卒業生就業状況調査」)  
■2018年~2025年  
②新規就業者数 ⇒ 6,632人(「H30 看護師等学校養成所入学状況及び卒業生就業状況調査」での就業者数)  
③再就業者数 ⇒ 15,873人(「H28衛生行政報告例」の「従事期間1年未満」の「再就業・転職・その他」を合算した値を「総数」で除した値に「①厚生労働省医政局看護課調べ 就業看護職員数(2016年末)」を乗じて算出した値)  
④離職率 0.138(「日本看護協会の2017年 病院看護実態調査の常勤看護職員の離職率(2016年度東京都の値)」)

⇒ ②「新規就業者数」③「再就業者数」④「離職率」については都道府県に裁量あり(変更した場合は差替えた理由と算出方法を国に報告)

2025【推計結果】	
①需要数-②供給数	<b>33,233人</b>
充足率①/②	<b>80.9%</b>
2020~2025年までの1年平均・就業者増数	<b>5,539人</b>

※1 「地域医療構想」の4つの医療機能ごとの病床数必要量

※2 「国立精神・神経医療研究センター精神保健所」提供の「入院需用推計ワークシート」によって推計された平成36年度末の各機能の患者数