

令和 8 年度 看護師等キャリアアップ支援事業

事業概要

【目的】○医療機関等における特定行為研修等に関する理解を深め、特定行為研修を修了した看護師等の活躍を促進する（R8強化）。⇒チーム医療・看護師の質の向上の推進
○専門性の高い看護師等のキャリアアップを支援することで、モチベーションの維持・向上による定着促進を図る。⇒看護師等の離職防止
【実施方法】東京都看護協会への委託⇒施設管理者とのパイプを活用した広報

事業内容

<令和 7 年度までの実施内容>

○ シンポジウム及び交流会の開催

「特定行為研修修了者・認定看護師等の活用」をテーマとして、専門性の高い看護師の活用が進んでいる施設の管理者が活用に当たった工夫を講演

《対象》：特定行為研修修了者、施設管理者、看護管理者、医師、看護師、事務等

《規模》：年3回

【シンポジウム内容】

	内容	
第 1 回	○ 制度概要 ○ 東京都における現状と支援内容 ○ 特定行為研修修了者の活用推進と活動の実際	交流会 ・意見交換 ・質疑応答
第 2 回	○ 医療機関における活動の実際 大学病院、総合病院、中小病院、精神科を有する病院等から複数の活動事例等を紹介	交流会 ・意見交換 ・質疑応答
第 3 回	○ 地域における活動の実際 診療所、訪問看護ST、高齢者施設、障がい者施設等から複数の活動事例等を紹介	交流会 ・意見交換 ・質疑応答

<令和 8 年度 事業内容>

○ シンポジウム及び交流会の開催

チーム医療・看護師の質の向上の推進及び看護師等の離職防止を目的として、令和 7 年度に引き続きシンポジウム及び交流会を開催。令和 7 年度までの内容をコンパクトにまとめ、年 2 回の実施とする。

《対象》：特定行為研修修了者、施設管理者、看護管理者、医師、看護師、事務等
《規模》：年2回

【シンポジウム内容（案）】

	内容	
第 1 回	○ 制度概要 ○ 東京都における現状と支援内容 ○ 医療機関における活動の実際 大学病院、総合病院、中小病院、精神科を有する病院等から複数の活動事例等を紹介	交流会 ・意見交換 ・質疑応答
第 2 回	○ 制度概要 ○ 東京都における現状と支援内容 ○ 地域における活動の実際 診療所、訪問看護ST、高齢者施設、障がい者施設等から複数の活動事例等を紹介	交流会 ・意見交換 ・質疑応答

○ フォローアップ講習会の実施（R8新規）

シンポジウムより一歩踏み込んだ他施設における特定行為の具体的な実践例を学ぶとともに、自施設における特定行為の実践活動の現状と課題、安心・安全に特定行為を実施するために必要な組織体制等について共有し情報交換する機会を提供する。加えて、特定行為研修修了者が特定行為に係る最新の技術・情報を学び、臨床推論能力と技術の向上を図る場を提供する。

《対象》：・研修修了者の属する施設の管理者、看護管理者、医師、事務等
・特定行為研修修了者

《規模》：年 1 回