

東京都看護人材確保対策の令和7年度事業実績について

看護職員定着促進支援事業（H23～）

(1) アウトリーチ型支援（年間を通じた支援）

就業協力員が都内支援施設を定期的（月1回程度）に訪問し、看護の質向上や勤務環境改善等に向けた病院の取組に対して助言・相談等を実施

年度	支援施設	支援項目（延べ）				
		人材育成	組織づくり	チーム力	看護の質向上	その他
R7	16施設	10件	6件	6件	11件	－
R6	14施設	10件	7件	4件	7件	－

※管理者支援

(2) 研修会（院内＋地域研修は支援施設が原則1回実施）

アウトリーチ型支援の支援施設が、院内研修会、院内・地域の医療機関への研修会を実施

年度	院内研修会		院内＋地域研修会	
	実施回数	参加者数	実施回数	参加者数
R7	17回	366人	15回	1,319人
R6	18回	363人	14回	2,213人

看護職員地域確保支援事業（H19～）

都が選定した病院・施設及び都立看護専門学校において、離職中の看護職を対象にした復職支援研修を実施

○ 病院体験コース

- ・1日随時コース
- ・3日、5日コース 各病院で年2クール実施

○ 施設＊体験コース ※診療所・訪看・老健・特養

- ・1日随時コース
- ・3日コース 各施設で年3クール実施

病院体験コース	年度	施設	受講者数				就業者数
			3日コース	5日コース	1日（随時）コース	合計	
	R7	21施設	61人	18人	37人	116人	52人
	R6	24施設	72人	19人	49人	140人	59人

プラチナナース就業継続支援事業（R3～）

定年退職前後の看護職員の就業継続に向けた看護職向け・施設向けセミナー、就職相談会、職場体験会等を実施

(1) プラチナナースセミナー（年4回）

年度	実施回数	参加者数
R7	4回	818人
R6	4回	836人

(2) プラチナナース就職相談会（年2回）

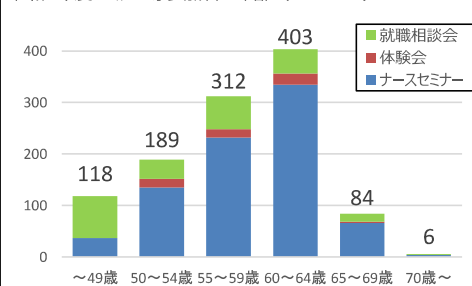
年度	回数	参加施設数	参加求職者数	面談数
R7	2回	81件	251人	527件
R6	2回	81件	299人	671件

(3) プラチナナース職場体験会（年4回） (4) 施設管理者セミナー（年2回）

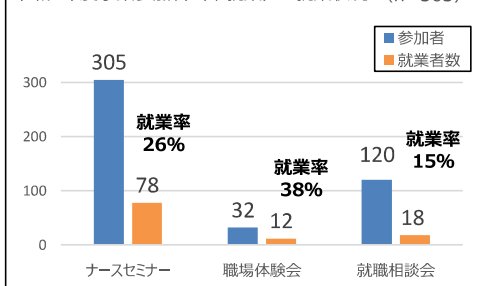
年度	実施クール	参加者数
R7	4回	57人
R6	4回	63人

年度	実施回数	参加施設数	参加者数
R7	2回	164施設	177人
R6	2回	166施設	187人

令和7年度セミナー等参加者の年齢（n=1112）



令和7年度事業参加者（未就業）の就業状況（n=565）



○ 学校に戻って体験コース

学校コース	年度	学校数	受講者数
	R7	7校	21人
	R6	7校	38人

施設 体験 コース	年度	施設種別			受講者数							
		診療所	訪看 ST	高齢者 施設	3日コース			1日(随時)コース			合計	就業者数
					診療所	訪看 ST	高齢者 施設	診療所	訪看 ST	高齢者 施設		
	R7	2施設	7施設	5施設	5人	9人	9人	7人	12人	18人	60人	24人
R6	2施設	8施設	3施設	6人	10人	4人	10人	16人	17人	63人	27人	

東京都看護人材確保対策の令和7年度事業実績について

新人看護職員多施設合同研修事業（H19～）

主に中小規模（200床未満）の医療機関における新人看護職員を対象に、多施設合同研修を実施
（参考）2・3年目フォローアップ研修

年度	参加施設数	受講者数	年度	研修名	受講者数
R7	51施設	116人	R7	(2年目)フォローアップ研修	109人
R6	33施設	77人	R7	(3年目)フォローアップ研修	101人
			R6	(2年目)フォローアップ研修	92人
			R6	(3年目)フォローアップ研修	98人

【R7研修概要】

時期・日数		講義科目
6～8月	1～2日目	社会人基礎力、医療安全・診療情報と看護記録 フィジカルアセスメント、急変時の看護（事例演習）
	3日目	医療安全、ストレスマネジメント
9～11月	4～6日目	感染管理、認知症の人とのコミュニケーション アドバンスケアプランニング、せん妄の予防とケア、臨床判断
1～2月	7日目	看護倫理（事例演習）、1年のまとめ

看護師等キャリアアップ支援事業（R3～）

特定行為研修修了者の活躍促進、専門性の高い看護師のキャリアアップを支援

○ シンポジウム（年3回）

特定行為研修修了者の活動等をテーマに、活用が進んでいる施設の管理者や修了者を講師に招き、医療機関（施設管理者、看護管理者、医師、看護師、事務等）を対象に講演会を実施

回	テーマ	参加人数
1回目	特定行為研修制度の概要 特定行為研修修了者が活躍できる組織体制	65人
2回目	医療機関における特定行為研修修了者の活動の実際と活用	66人
3回目	地域における特定行為研修修了者の活動の実際と効果	44人

R7	175人
(R6	192人)

看護職員等再就業支援事業（R4.1～）

(1) 東京都ナースプラザの情報発信等強化

ナースプラザにおける情報発信や多様なニーズに対応した職業紹介の取組を強化

① 看護補助者の導入（雇用・活用）に関するアンケート調査

今後の看護施策を検討する上での資料とするため、都内の病院・診療所等における看護補助者の導入（雇用・活用）状況と看護補助者に対するニーズを把握する。

② SNSを活用したナースプラザ事業の周知

- ・Instagram フォロワー獲得広告の運用
- ・SNS における動画を活用したナースプラザ事業の周知・ユーザー獲得活動

③ 看護のお仕事応援フェア（年1回）

就職相談会、実技体験、各種事業紹介等、ナースプラザにおける再就業支援等を一堂に集めたイベントを開催

年度	日時	場所	来場者数
R7	R7.11.22	お茶の水ソラシティホール	435人
R6	R6.10.5	お茶の水ソラシティホール	482人

(2) 就業・定着奨励金の支給

所定の研修を受講し、医療機関や介護施設等に看護職員として再就業し一定期間従事した者に対し、奨励金を支給

<支給額> ①就業した場合（就業後6か月）⇒5万円

②2年間従事した場合⇒15万円

年度	受講証明書発行件数※	従事区分	支給件数※
R7	1,236件	6か月従事	448件
		2年間従事	246件
～R6	3,341件	6か月従事	596件
		2年間従事	65件
累計	4,577件		1355件

※対象研修はR4.1月から、交付はR4.7月から開始

※～R4まで全て就業後6か月申請 ※R7より受講証明書有効期限1年