

医療人材確保に係る協議体制

医師確保対策

東京都地域医療対策協議会
・医師等医療従事者の確保方策を協議

専門医制度に関する部会
新たな専門医制度のプログラム認定に向けた協議等

東京都地域医療センター運営委員会
センターの設置趣旨に沿った効果的かつ円滑な運営について検討

看護人材確保対策

看護人材確保対策会議
看護人材の計画的かつ安定的な確保を図る対策に係る検討

勤務環境改善支援対策

東京都医療勤務環境改善支援センター運営協議会
センターの設置趣旨に沿った効果的かつ円滑な運営について検討

《国の動向》

○医療法及び医師法の一部を改正

- ・医師確保計画の策定
- ・医療勤務環境改善支援事務との連携 他

○働き方改革関連法成立

- ・時間外労働の上限規制等の導入
- ・一定日数の年次有給休暇の確実な取得
- ・勤務間インターバル制度の普及促進 他
→ **医師の働き方改革に関する検討会設置**
〔最終報告における今後取り組むべき事項〕
- ・医師の長時間労働の縮減
2024年4月：原則 年960時間以下
特例 年1,860時間以下
- 2036年：年960時間以下
- ・医療機関での取組
タスク・シェアリング等の推進
→ 多職種連携によるチーム医療の推進
女性医師等に対する支援
- ・国、都道府県は医療機関の取組をバックアップ

○医療従事者の需給に関する検討会

- ・医師需給分科会：医師供給数の推計や偏在対策等を検討
- ・看護職員需給分科会：看護職員需給推計や確保策等を検討
(看護職員の需給を、今年6月までにとりまとめ)

勤務環境改善支援センターの運営にとどまらず、より幅広い勤務環境改善に向けた施策の検討が必要

協議体の検討体制の方向性

東京都地域医療対策協議会

東京都地域医療対策協議会

医療機関等における医師・看護職等の医療従事者の確保方策を協議

地域医療対策協議会において、「医師等医療従事者の確保対策を総合的に検討する場」として再編することについて検討を開始

〈課題別会議体の設置〉

医師に関する会議

効果的な医師確保対策の検討

勤務環境改善に関する会議

- 〔検討事項〕
- ・医療従事者の勤務環境改善施策
 - ・医療勤務環境改善支援センターの運営
 - ・医師の長時間労働の是正に向けた支援

看護人材確保に関する会議

計画的・安定的な看護人材確保対策等の検討