

## 令和4年度 看護職員定着促進支援事業の実施状況について

※令和3年度再編事業（ナースプラザ委託）

東京都看護師等就業協力員を配置し、各施設が実施する看護職員の確保に向けた取組を支援することにより、就業を継続できる仕組みを構築し、都内の看護職員の定着促進を図ることを目的とする。

## アウトリーチ支援

就業協力員が都内支援施設を定期的（月1回程度）に訪問し、看護の質向上や勤務環境改善等に向けた病院の取組に対して助言・相談等を実施。

		(年度計)			
	支援施設	支援項目（延べ）			
		人材育成	組織づくり	チーム力	看護の質向上
R4	14施設	8件	5件	2件	7件
R3	※13施設	6件	6件	5件	12件

※うち1件途中辞退

## アウトリーチ研修（院内研修）

院内全体への環境改善への意識向上等に関する研修を実施。

(令和5年1月末時点)

	研修テーマ	参加者数
1	アウトリーチ研修 第1回 褥瘡発生をゼロに近づけるために	10人
2	『いいチーム』になろう	15人
3	アウトリーチ研修 第2回 褥瘡の見方～褥瘡から教えてもらうこと～	12人
4	滝野川病院に求められる接遇	83人
5	認知症患者の看護	48人
6	「キャリアラダーの評価者としての基礎知識」	15人
7	摂食嚥下障害について	20人
8	アウトリーチ研修 第3回 知って活かすドレッシング材	11人
合計		<b>214人</b>
(参考) R3年度 合計		3回 91人

## ネットワーク研修（院内・地域の医療機関への研修会）

支援施設における解決策の理解促進、環境改善の意識向上をとなるよう地域の医療機関を含めた研修会を実施し、改善策の情報共有及び地域のネットワークづくりを推進。

(令和5年1月末時点)

	研修テーマ	参加者数
1	私と出会う旅に出よう	62人
2	認知症の患者の理解 ～接し方～	134人
3	看護管理者としての災害対応・メンタルヘルス	132人
4	中途採用看護師を元気にサポートするために ～教え上手と教わり上手～	144人
5	心理的安全性の高い職場作りのために ～心理的柔軟性を磨く～	152人
6	患者・家族の想いが叶う入退院支援 ～たくさん話をしよう みんながうなずける未来へ～	123人
7	「慢性期患者の在宅ケアに向けての看護師の役割」 ～その人らしい生活を支える地域包括システムについて～	35人
8	患者と医療者の協働	57人
合計		<b>839人</b>
(参考) R3年度 合計		10回 823人