

看護職員定着促進支援事業

【目的】 各病院が実施する看護師等確保の取組を就業協力員が定期訪問による支援をするとともに、院内及び地域（同一医療圏等）の500床未満の医療機関に対する研修会を実施することで、医療機関間で地域のネットワークを構築しながら各医療機関における勤務・業務改善等を実施し、看護職員の定着を促進する。

【実施方法】 東京都ナースプラザに委託して実施

【実施内容】

○アウトリーチ支援

就業協力員が都内支援施設を定期的に訪問し、看護の質向上や勤務環境改善等に向けた病院の取組に対して助言・相談等を実施

○ネットワーク研修

支援施設における解決策の理解促進、環境改善の意識向上となるよう地域の医療機関を含めた研修会を実施し、改善策の情報共有及び地域のネットワークづくりを推進

	支援施設数	支援項目 (延べ)	人材育成	組織づくり	チーム力	看護の質向上	
R3	13件		6件	6件	5件	12件	
研修テーマ		参加人数	研修テーマ		参加人数		
災害時における地域連携のために		105	一人の人間として対等な治療のパートナー		15		
身体拘束ゼロのためのケア		163	地域で暮らすそして“生ききる”に伴走する看護		43		
ナラティブ形式の活用方法		155	認知症患者から学ぶ看護		72		
人生100年時代を生き生き働くために		28	X(本人の幸せ+家族の幸せ+周囲の幸せ)の最大値を求めよう		67		
看護業務の効率化-残業への取り組み-		47					(R4.2.28時点)

看護職員地域確保支援事業

【目的】 離職した看護職が身近な地域で復職支援研修・再就業支援相談等を受けられる就業支援の仕組みを整備することで、潜在看護職の就業意欲を喚起し、再就業の促進を図る。

【実施方法】 東京都ナースプラザに委託して実施

【受講者数】 (R4.1末時点)

【就業者数】 (R4.1末時点)

病院体験 コース	地域就業 支援施設		3日コース	5日コース	助産師コース (5日)	1日(随時) コース	合計			
	19施設	35人	18人	2人	3人	58人				
施設体験 コース	地域就業支援施設			3日コース			1日(随時)コース			合計
	診療所	訪看ST	老健	診療所	訪看ST	老健	診療所	訪看ST	老健	
	2施設	6施設	1施設	1人	3人	1人	2人	4人	0人	

	病院	クリニック	訪護ST	老健	特養	その他 施設	計
病院体験 コース	13人	3人	2人	1人	1人	5人	25人
施設体験 コース	2人	0人	1人	1人	0人	0人	4人

助産師定着促進事業

【目的】 助産師就業の偏在・施設の労働需要を把握し、「助産師出向支援」により助産師実践能力の強化とモチベーションアップを図り、助産師の定着を促進する。

【実施方法】 東京都看護協会に委託して実施

【助産師出向支援】

配置したコーディネーターにより、助産師定着促進協議会を運営し、出向先施設の選定を行い、出向元とのマッチングを行う。各施設の希望と目的等を踏まえ、施設間の待遇調整等をし、出向を支援する。

出向先施設	出向元施設	出向期間	出向目的
金子レディースクリニック	東京医科歯科大学病院	2か月間	研修
金子レディースクリニック	河北総合病院	2か月間	研修
府中の森 土屋産婦人科	虎の門病院	4か月間	研修
府中の森 土屋産婦人科	東京医科大学病院	2か月間	研修
東大和助産院	杏林大学医学部付属病院	2か月間	研修