資料５

東京都看護人材確保対策の令和６年度事業実績について

看護職員定着促進支援事業（H23～）

(1) アウトリーチ型支援（年間を通じた支援）

就業協力員が都内支援施設を定期的（月１回程度）に訪問し、看護の質向上や勤務環境改善等に向けた病院の取組に対して助言・相談等を実施

年度	支援施設	支援項目（延べ）				
		人材育成	組織づくり	チーム力	看護の質向上	その他
R6	**14施設**	10件	7件	4件	7件	－
R5	17施設	７件	８件	－	10件	－

※管理者支援

(2) 研修会（院内＋地域研修は支援施設が原則１回実施）

アウトリーチ型支援の支援施設が、院内研修会、院内・地域の医療機関への研修会を実施

年度	院内研修会		院内＋地域 研修会	
	実施回数	参加者数	実施回数	参加者数
R6	18回	**363人**	14回	**2,213人**
R5	41回	730人	16回	2,244人

プラチナナース就業継続支援事業（R3～）

定年退職前後の看護職員の就業継続に向けた看護職向け・施設向けセミナー、就職相談会、職場体験会等を実施

(1) プラチナナースセミナー（年４回）

年度	実施回数	参加者数
R6	４回	**836人**
R5	４回	730人

(2) プラチナナース就職相談会（年２回）

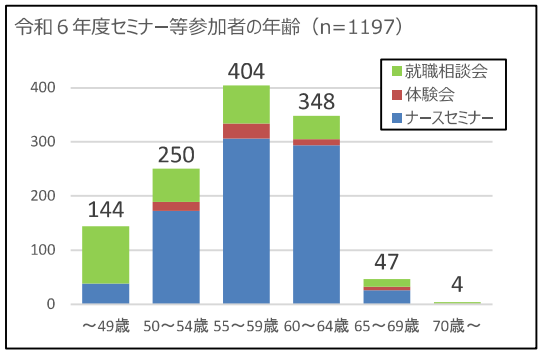
年度	回数	参加施設数	参加求職者数	面談数
R6	２回	81件	**299人**	**671件**
R5	２回	81件	321人	641件

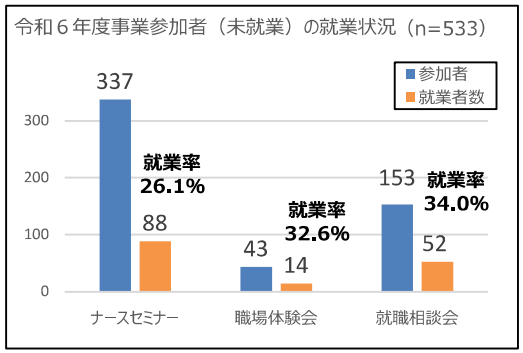
(3) プラチナナース職場体験会（年４回）

年度	実施クール	参加者数
R6	４回	**63人**
R5	４回	53人

(4) 施設管理者セミナー（年２回）

年度	実施回数	参加施設数	参加者数
R6	２回	**166施設**	**187人**
R5	２回	112施設	122人





看護職員地域確保支援事業（H19～）

都が選定した病院・施設及び都立看護専門学校において、離職中の看護職を対象にした復職支援研修を実施

○ 病院体験コース
- １日随時コース
- ３日、５日コース　各病院で年２クール実施

○ 施設※体験コース　※診療所・訪看・老健・特養
- １日随時コース
- ３日コース　各施設で年３クール実施

○ 学校に戻って体験コース

学校コース	年度	学校数	受講者数
	R6	７校	**38人**
	R5	７校	29人

病院体験コース	年度	施設	受講者数				
			3日コース	5日コース	1日(随時)コース	合計	就業者数
	R6	24施設	72人	19人	49人	**140人**	**59人**
	R5	24施設	48人	32人	36人	116人	35人

施設体験コース	年度	施設種別			受講者数							
		診療所	訪看ST	高齢者施設	3日コース			1日(随時)コース			合計	就業者数
					診療所	訪看ST	高齢者施設	診療所	訪看ST	高齢者施設		
	R6	2施設	8施設	3施設	6人	10人	4人	10人	16人	17人	**63人**	**27人**
	R5	1施設	7施設	6施設	0人	5人	9人	7人	13人	20人	54人	22人

東京都看護人材確保対策の令和６年度事業実績について

新人看護職員多施設合同研修事業（H19～）

主に中小規模（200床未満）の医療機関における新人看護職員を対象に、多施設合同研修を実施

年度	参加施設数	受講者数
R6	**33施設**	**68人**
R5	29施設	71人

（参考） ２・３年目フォローアップ研修

年度	研修名	受講者数
R6	(2年目)フォローアップ研修	**92人**
	(3年目)フォローアップ研修	**98人**
R5	(2年目)フォローアップ研修	97人
	(3年目)フォローアップ研修	86人

【R6研修概要】

時期・日数		講義科目
6～7月	１日目	社会人基礎力、医療安全、実習詳細オリエンテーション
	２日目	フィジカルアセスメント、急変時の看護（実技）
	３日目	診療情報と看護記録、ストレスマネジメント
8・10月	４～6日目	病院実習(多重課題、優先順位)、所内実習(実習の振り返り、臨床判断)
1～２月	７日目	看護倫理、1年のまとめ

看護師等キャリアアップ支援事業（R3～）

特定行為研修修了者の活躍促進、専門性の高い看護師のキャリアアップを支援

〇 シンポジウム（年3回）

特定行為研修修了者の活動等をテーマに、活用が進んでいる施設の管理者や修了者を講師に招き、医療機関（施設管理者、看護管理者、医師、看護師、事務等）を対象に講演会を実施

回	テーマ	参加人数
１回目	特定行為研修制度の概要 特定行為研修修了者が活躍できる組織体制	80人
２回目	医療機関における特定行為研修修了者の活動の実際と活用	68人
３回目	地域における特定行為研修修了者の活動の実際と効果	44人

R6	**192人**
(R5	120人)

看護職員再就業支援事業（R4.1～）

(1) 東京都ナースプラザの情報発信等強化

ナースプラザにおける情報発信や多様なニーズに対応した職業紹介の取組を強化

① 看護職の人材確保・定着対策の事例紹介

人材確保・定着に向けた施設の取組をナースプラザのHP・メールで紹介

(1)	・参加者の希望を優先したインターンシップで人材獲得 ・働きやすい職場づくりのためのプロジェクトを展開
(2)	・就職説明会、採用面接への垣根を低くした「ほうかんカフェ」で就職率アップ ・社員ファーストで、専門業者に頼らない人材確保と定着促進

② 看護のお仕事応援フェア（年１回）

就職相談会、実技体験、各種事業紹介等、ナースプラザにおける再就業支援を一堂に集めたイベントを開催

年度	日時	場所	来場者数
R6	R6.10.5	お茶の水ソラシティホール	**482人**
R5	R5.12.3	お茶の水ソラシティホール	493人

(2) 就業・定着奨励金の支給

所定の研修を受講し、医療機関や介護施設等に看護職員として再就業し一定期間従事した者に対し、奨励金を支給

＜支給額＞ ①就業した場合（就業後６か月）⇒５万円
②２年間従事した場合⇒１５万円

年度	受講証明書発行件数※	従事区分	支給件数※
R6	1,307件	**6か月従事**	**371件**
		2年間従事	**60件**
～R5	2,034件	**6か月従事**	225件
		2年間従事	5件
累計	3,341件		661件

※対象研修はR4.1月から、交付はR4.7月から開始

※～R4まで全て就業後６か月申請 ※R7より受講証明書有効期限1年