

## 東京都医療勤務環境改善支援センターにおける令和元年度実績について（その3）

## 1 専門家による支援

## ③ 随時相談

## ■概要

- 医療労務管理アドバイザー（社会保険労務士）と  
医業経営アドバイザー（医業経営コンサルタント）を1名ずつ配置  
（医業経営アドバイザーはオンコール体制）
- 受付時間：平日9時30分から17時30分まで
- TEL：03-6272-9345

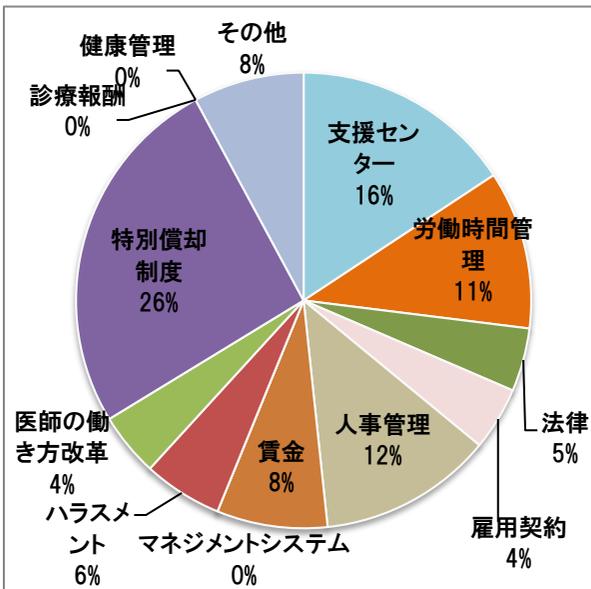
## ■問合せ件数（平成31年4月～令和2年3月） 89件

※（参考）28年度：85件、29年度：84件、30年度：90件

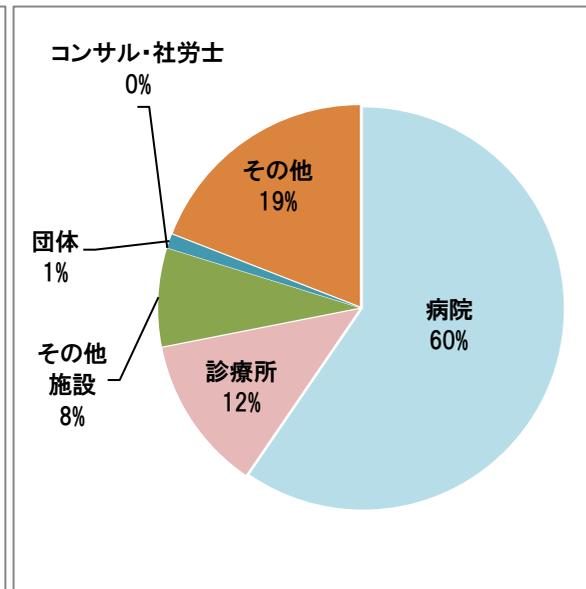
## ■相談事例（件数が多かったものを抜粋）

- 医師の変形労働時間制について
- パワハラと指導の違いについて
- 地域の医療提供体制確保に資する設備の特別償却制度について
- 年次有給休暇の計画的付与について
- 医師の働き方改革を契機に労務管理を見直したい
- 労働基準監督署に指導され、労務管理を改善したい 等

【相談内容内訳】(n=89)



【問合せ・相談者内訳】(n=89)



## 2 普及啓発活動

## (1)説明会・セミナー

- 第1回 令和元年11月28日開催（東京労働局主催）  
「医療機関における「同一労働・同一賃金」への対応及び  
医師等の宿日直許可基準の改訂について」  
参加者：144名
- 第2回 令和2年1月10日開催（東京都主催）  
「医師看護師等の宿日直許可基準及び医師の自己研鑽に係る  
労働時間の考え方について」  
参加者：201名

## (2)周知・広報

- 【4月】・「医師の働き方改革に関する検討会 報告書について」周知  
（31福保医人第49号）
- ・勤改センター 支援募集開始（導入支援、組織力向上支援）
- 【5月】 「特定行為研修のパッケージ化」周知（31福保医人第481号）
- 【8月】 勤改センター 支援募集 再周知
- 【9月】 「医師等の宿日直許可基準及び医師の研鑽に係る労働時間の  
考え方について」周知（31福保医人第1439号）
- 【1月】 医療勤務環境改善セミナーにて労務・経営相談会 開催
- 【2月】 看護管理者連絡会にて臨時労務相談窓口設置

【ニュースレター「勤務環境かいぜんサポートナビ」】  
19号から27号まで1月1テーマで発行。  
ホームページに掲載。（バックナンバーも掲載）

## (3)病院に勤務する医師の労務管理に関するアンケート調査のフォローアップ

厚生労働省が全国の病院を対象に実施したアンケート調査において、労務管理における未実施が疑われる回答のあった病院に対し、東京都医療勤務環境改善支援センターのアドバイザーがフォローアップを実施

## (4)医師確保計画の策定

平成30年医療法改正により策定が義務付けられた医師確保計画において、医師の働き方改革等における東京都医療勤務環境改善支援センターの役割を明記