

## 保健医療計画 進捗状況評価(5疾病6事業在宅以外)

## ○ 事業実績

項目	東京都保健医療計画(令和6年3月改定)及び		事業名	事業概要	これまでの取組状況	令和6年度計画 (予算規模等)	国庫 負担
	課題	取組			令和6年度実績		
第3節 保健医療 を担う人 材の確保 と資質の 向上	看護職員<課題1> 養成対策	(取組1) 看護需要に対応した養成 の促進	看護専門学校管理運営	都内の医療機関等に従事する看護師を養成するため。看護専門学校を7校(1学年定員600人)設置しています。	都内就業率 92.7% 学校説明会(一部web開催) 一日看護体験(web開催)の実施 社会人入試の実施等	1,115,769千円	
			看護師等養成所運営費補助	看護師等の学校又は養成所に対し、必要な経費を補助することにより教育内容の充実と都内看護師等の充足を図っています。	補助実績 29課程	補助対象 37課程 530,173千円	○
			看護師等修学資金貸与	保健師、助産師、看護師及び准看護師を養成する学校又は養成所に在学し、将来都内で看護業務に従事しようとする学生に対し、修学資金の貸与を行い、都内の看護職員の確保及び質の向上を図っています。	貸与者数 第一種貸与 58人 第二種貸与 32口 新制度貸与 2,967人	1,970,941千円	
	看護職員<課題2> 定着対策	(取組2-1) ライフステージに応じた 支援策の充実	看護職員定着促進支援事業	就業協力員による病院への巡回訪問や二次保健医療圏を基本とした集合研修の実施を推進し。看護職員の定着に向けた病院の取組を支援することにより、看護職員が安心して働き続けられる環境の整備を促進しています。	支援病院数 14病院	80,102千円	
			新人看護職員研修体制整備事業	新人看護職員の早期離職防止を図るため、病院等の臨床研修体制の充実に取り組んでいます。	研修実施施設数 176施設	122,343千円	
			島しょ看護職員定着促進事業	島しょ地域において働く看護職員を対象に、出張研修や一時的に島を離れる際の短期代替看護職員派遣を実施します。	出張研修 7回(うち4回はWEB開催) 短期代替看護職員派遣 9回	8,355千円	
			プラチナナース就業継続支援事業	看護職員のキャリア継続を支援するため、定年退職前からその後のライフプランを考え、多様な職場を知る機会を提供し、看護職員の潜在化を防止するとともに、定着促進を図ります。	プラチナナースセミナー 4回開催 836人受講 施設管理者セミナー 2回開催 187人受講 職場体験会 4回開催 63人参加 ふれあいナースバンク 2回開催 81施設 299人参加	26,409千円	

項目	東京都保健医療計画(令和6年3月改定)及び		事業名	事業概要	これまでの取組状況	令和6年度計画 (予算規模等)	国庫 負担	
	課題	取組			令和6年度実績			
第3節 保健医療 を担う人 材の確保 と資質の 向上	看護職員<課題2> 定着対策	(取組2-2) 看護職員の資質・専門性 の向上	看護師等キャリアアップ支援事業 (H22看護外来相談開設研修事業を R3再構築)	認定看護師等が職場で専門的資格を 活用できるように、施設管理者等の理 解促進に向けたシンポジウムを開催 し、看護職員の意欲の向上による離 職防止、チーム医療の推進を図りま す。	シンポジウム 3回開催 192人参加	6,685千円		
	看護職員<課題3> 再就業対策	(取組3) 復職しやすい環境の整備	東京都ナースプラザの管理運営	保健師、助産師、准看護師の免許を 有する離職者の再就業を促進するた め、就業相談やあっせん、再就業促 進のための研修などを行い、看護職 員の確保や都内定着。資質向上を 図っています。	ナースバンク事業 就業者数 1,829人 相談件数 3,466件 研修事業 延べ受講者数 3,813人 普及啓発事業 一日看護体験学習 1,597人参加	265,257千円	○	
			看護職員地域確保支援事業	地域における復職支援研修や再就業 相談を実施するなど、看護師等の再 就業を支援しています。	地域就業支援施設 病院体験コース 24施設 施設体験コース 13施設	87,542千円		
			看護職員再就業支援事業	看護需要の増大を踏まえ、東京都 ナースプラザにおける情報発信や多 様なニーズに対応した職業紹介の取 組を強化するとともに、看護職員の 再就業・定着に向けた奨励金の支給 等を実施することにより、都内の看 護職員の確保を図ります。	看護のお仕事応援フェア 1回開催 482人来場 奨励金交付件数 就業6か月申請分 371件 就業2年申請分 60件	69,395千円		
			プラチナナース就業継続支援事業 《再掲》					
			東京都在宅療養推進会議 訪問看護推進部会	訪問看護の推進に向けた取組につい て、中・長期的な対策を含め、多角 的・総合的に検討を行います。	在宅介護・医療協働推進部会 2回開催	在宅介護・医療協働推進 部会 2回開催	○	
	看護職員<課題4> 訪問看護を担う人材	(取組4) 訪問看護師の人材確保等 に向けた支援	地域における教育ステーション事業	訪問看護認定看護師相当の指導者が 配置され育成支援のできる訪問看護 ステーションを教育ステーションに 指定し、地域の小規模事業所のニー ズに応じた同行訪問等による指導・ 助言を行うことにより、地域の訪問 看護人材の育成支援を行います。	教育ステーション 18箇所	教育ステーション 18箇所	○	
			訪問看護人材確保事業	都民や看護師等に訪問看護の業務内 容や重要性、その魅力をPRし、訪 問看護への理解促進と人材確保を図 るため、講演会等を実施します。	看護師・看護学生向け講演会の実施 1回 103人	看護師・看護学生向け講 演会の実施 1回	○	

項目	東京都保健医療計画(令和6年3月改定)及び		事業名	事業概要	これまでの取組状況	令和6年度計画 (予算規模等)	国庫 負担
	課題	取組			令和6年度実績		
第3節 保健医療 を担う人 材の確保 と資質の 向上	看護職員<課題5> 訪問看護を担う人材	(取組5) 訪問看護師の人材確保等 に向けた支援	管理者・指導者育成事業	訪問看護の人材育成も含めた人的資源管理や経営的にも安定した事業所運営、看護小規模多機能型居宅介護への参入等を行える管理者を育成するとともに、管理者同士のネットワーク構築の推進を図るため、管理者等に対する研修を実施します。	管理者・指導者育成研修 3回 205人 看護小規模多機能型居宅介護実務研修 1回 22人	管理者・指導者育成研修 3回 350人 看護小規模多機能型居宅介護実務研修 1回 35人	○
			認定訪問看護師資格取得支援事業	在宅療養生活等における専門的な看護の実践と相談・指導ができる看護師の育成を支援し、労働意欲の向上、定着の促進、訪問看護師全体の質の向上を推進するため、認定看護師(訪問看護、皮膚・排泄ケア)の資格取得、特定行為研修の受講に係る経費に対し、補助を行います。	25事業所	15事業所	○
			訪問看護ステーション代替職員(産休等)確保支援事業	訪問看護ステーションで働く訪問看護師の勤務環境向上と定着推進のため、産休・介休等を取得する場合に、必要な代替職員を確保する経費を支援し、訪問看護のサービス量確保と質の向上を図ります。	25人	15人	○
			訪問看護ステーション事務職員雇用支援事業	事務職員の配置のない訪問看護ステーションが、看護職員の事務負担軽減のために新たに事務職員を雇用する場合、事務職員の雇用に係る経費に対し、補助を行います。	44事業所	35事業所	○
			新任訪問看護師育成支援事業	管理者等が都の定める研修を修了し、訪問看護未経験の看護職の雇用・育成を行う訪問看護ステーションに対し、育成に係る経費の補助を行います。	6人	13人	○