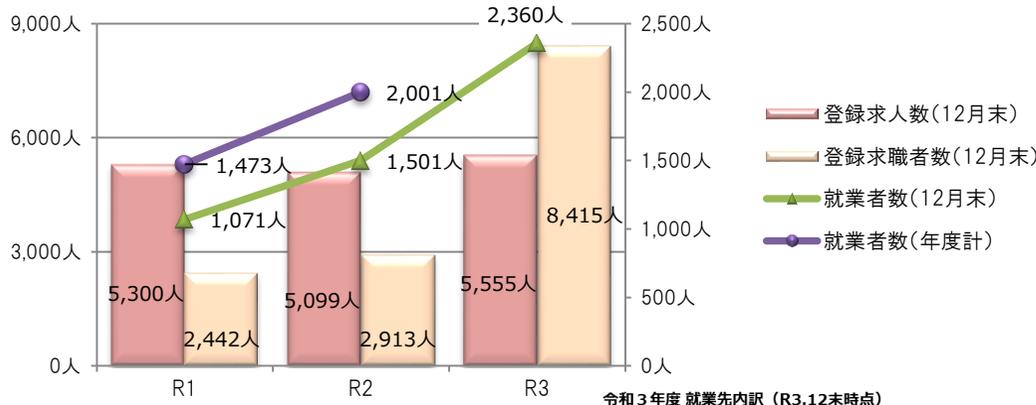


I ナースバンク事業

求人・求職・就業者の状況



《参考》東京労働局（東京ハローワーク）
看護師・准看護師（常用）就業等実績

	R1	R2	R3	備考
有効求人数	8,199人	7,532人	8,420人	各年 12月時点
有効求職者数	2,423人	2,645人	3,016人	
有効求人倍率	2.93	2.58	-	年度計
就業者数	2,500人	1,821人	-	

相談対応 (各年12月末時点)

対面相談対応件数

バンクでの対面による求職者の就業
相談対応件数

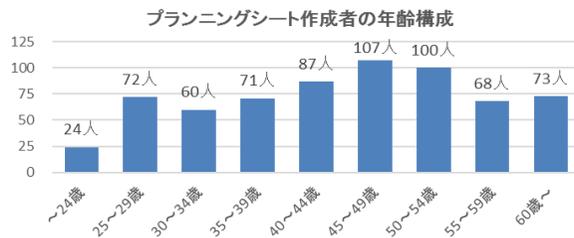
	R1	R2*	R3
東京	2,028件	779件	959件
立川	915件	470件	533件
合計	2,943件	1,249件	1,492件

※R2 立川4/27~5/31来所相談休止
ほかの期間も感染対策として電話・メールでの
対応を東京・立川とも推奨

来所者分析

初回来所相談時に求職者毎に作成する
プランニングシート作成者数

	R1	R2	R3
作成者数	889人	551人	662人



就職相談イベント

ナースバンク東京・立川における就職相談会

(各年12月末時点)

		R1	R2	R3	
ふれあいナースバンク (就職相談会) ※1	東京	回数 3回 求人施設 117施設 求職者 423人	回数 2回 80(パ17)施設 145人	回数 3回 120(パ14、オ5)施設 274人	
	立川	回数 3回 求人施設 54施設 求職者 184人	回数 2回 36(パ15)施設 63人	回数 3回 54(パ14、オ5)施設 122人	
	ミニ就業相談 コーナー ※2	東京	求人施設 66施設 求職者 82人	53施設 83人	68施設 87人
		立川	求人施設 66施設 求職者 93人	50施設 64人	55施設 42人

(※1) 東京・立川で各4回/年実施 (パ)・・・パンフレット出展 (オ)・・・オンライン出展
(※2) 東京と立川での求人施設による就業相談 (各所週2回実施、1回1施設)

自治体・医師会等と共催の就職相談会

(12月末時点)

主催	日程	施設数	参加者
立川市	8月27日	6件	10人
大田区	11月13日	14件※1	12人

※1 内訳(14)=フーズ10・カイン4
・新型コロナウイルス感染拡大の影響で、板橋区、練馬区、足立区での実施が中止。立川市は規模縮小、大田区はハイブリッド方式で開催。

その他の取組

(各年12月末時点)

看護実技体験 (ナースバンク立川)

実技内容	R1	R2	R3
採血・静脈注射	103人	49人	85人
痰の吸引	4人	4人	1人
DVD視聴	49人	12人	19人
筋肉注射	-	-	4人

施設セミナー

求人施設の管理者対象の看護職
確保・定着対策支援セミナー

	R1	R2	R3
回数	1回	1回	1回
参加者	110人	61人	75人

ワクチン接種研修

回数	受講者
6回	972人

新型コロナウイルス支援登録者

登録者計 5,218人(R3.12末)

看護師等の届出制度 届出状況

	R1	R2	R3
東京都	7,906人	9,715人	11,423人
全国	109,002人	132,999人	159,831人

II 研修事業

※令和3年度再編事業 (R4.1末時点)

		研修数	実施済 コース数	定員数(人)	応募者数 (人)	受講者数 (人)
就業意欲を 高める研修	再就業支援研修	4	8/10	142	362	117
	新人向け研修	2	4/4	300	284	205
定着促進 研修	3～5年目研修	1	1/1	60	35	21
	中堅職員研修	9	14/17	615	831	522
	質の向上研修	17	38/44	1,390	2,244	1,260
	看護と安全	4	11/12	570	528	392
	高齢者看護関連	8	14/16	530	794	478
	在宅・地域看護	12	15/17	400	401	327
今日の 課題	看護補助者	1	1/1	60	121	107
合計		58	106/122	4,067	5,600	3,429
(下段)：令和2年度末実績		55	118/118	2,541	4,181	1,890

(注1) 新人向け研修は、現場での対応力向上を充実させるため、研修時間数を増やし実施
 (注2) R2年度は、新型コロナウイルス感染症対策により定員数を変更して実施

III 普及啓発事業

一日看護体験学習

中学生・高校生・社会人を対象に、都内医療機関で看護体験学習を実施

上段：R3実績 下段：R1実績

実施時期	5月実施	夏季実施			合計
	高校3年生	中学生	高校生	社会人	
申込者	342人 (481人)	85人 (151人)	397人 (1,393人)	55人 (74人)	879人 (2,099人)
参加者	281人 (412人)	40人 (141人)	225人 (1,268人)	35人 (64人)	581人 (1,885人)
延べ 受入施設	49施設 (96施設)	15施設 (51施設)	28施設 (169施設)	14施設 (36施設)	106施設 (352施設)

R2年度は新型コロナウイルス感染症拡大のため中止し、一日看護体験セミナーを高校生向けに実施

IV 看護職員地域確保支援事業

※令和3年度再編事業

離職した看護職が身近な地域で復職支援研修・再就業支援相談等を受けられる就業支援の仕組みを整備することで、潜在看護職の就業意欲を喚起し、再就業の促進を図る。

受講者数

病院体験 コース	地域就業 支援施設	受講者数(人)				合計
		3日コース	5日コース	助産師コース (5日)	1日(随時) コース	
		19施設	35	18	2	

施設 体験 コース	地域就業支援施設		受講者数(人)						合計
			3日コース			1日(随時)コース			
	診療所	訪問ST	老健	診療所	訪問S	老健	診療所	訪問S	
2施設	6施設	1施設	1	3	1	2	4	0	11

就業者数

		病院	クリニック	訪護ST	老健	特養	その他 施設	計	うち研修施設
									3日
病院 体験 コース	3日	8	1	2	1		4	16	6
	5日	3	2			1	1	7	2
	助産	1						1	
	1日(随)	1						1	
施設体 験コース	3日	1			1			2	1
	1日(随)	1		1				2	
計		15	3	3	2	1	5	29	9

V 看護職員定着促進支援事業

※令和3年度再編事業

東京都看護師等就業協力員を配置し、各施設が実施する看護職員の確保に向けた取組を支援することにより、就業を継続できる仕組みを構築し、都内の看護職員の定着促進を図る。

アウトリーチ支援

就業協力員が都内支援施設を定期的に訪問し、看護の質向上や勤務環境改善等に向けた病院の取組に対して助言・相談等を実施

	支援施設数
R3	13件

うち、1件途中辞退

支援項目 (延べ)	人材育成	組織づくり	チーム力	看護の質向上
	6件	6件	5件	12件

ネットワーク研修

支援施設における解決策の理解促進、環境改善の意識向上をとるよう地域の医療機関を含めた研修会を実施し、改善策の情報共有及び地域のネットワークづくりを推進

<研修テーマ>

災害時(コロナ感染症を含む)における地域連携のために、身体拘束ゼロのためのケア、ナラティブの活用法 等

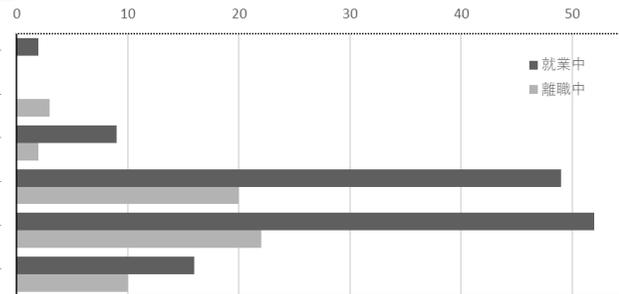
VI プラチナナース就業継続支援事業

※令和3年度新規事業

定年退職前後の看護職員が定年後もそのキャリアを継続し、様々な職場で能力を発揮することができるよう、退職前からその後のライフプランを考え、多様な職場を知る機会を提供することにより、経験豊富な看護職員の潜在化を防止するとともに、定着・再就業の促進を図る。

プラチナナースセミナー

セミナー受講者の年齢と就業状況



回数	受講者数
4回	264人

施設管理者セミナー

回数	受講者数	参加施設数	施設種別			
			病院	介護施設	訪看ST	その他
2回	121人	117件	39件	37件	19件	22件

職場体験会

参加者数	病院	特養	老健	有老ホーム	通所介護	訪看ST	看多機	ケアハウス
19人	0人	6人	5人	3人	1人	0人	1人	3人

プラチナナース就職相談会

参加施設数	参加求職者数	面談数
80件	50人	66件

介護施設等新規求人施設の開拓

- ・ プラチナナースの雇用を推進するため、施設等へ普及啓発
- ・ プラチナナースのニーズに即した求人情報を提供できるよう、ナースバンク機能を強化

※令和4年1月～新規事業

VII 看護職員再就業支援事業

※令和3年度新規事業

【事業計画】

看護需要の増大を踏まえ、東京都ナースプラザにおける情報発信や多様なニーズに対応した職業紹介の取組を強化するとともに、看護職員の再就業・定着に向けた奨励金の支給等を実施することにより、都内の看護職員の確保を図る。

→ 30～40歳代の中堅層を中心とした多様な就業機会を確保するほか、定年退職前後の世代を中心とした再就業・定着を促進。

東京都ナースプラザの情報発信等強化

- ・ 就職時からのeナースセンターへの登録の促進、eナースセンター登録者の実態把握
- ・ 多様な働き方に対応した求人情報の収集、就業相談の実施
- ・ 有事の際の就業あっせんに備え、支援リスト登録の呼びかけ
- ・ 東京都ナースプラザで実施中の事業の普及啓発・活用促進

就業・定着奨励金の支給

東京都ナースプラザが実施する所定の研修を受講し、医療機関や介護施設等に再就業し一定期間従事した者に対し、奨励金を支給

<支給額> ①就業した場合（就業後6か月）⇒5万円
②2年間従事したとき⇒15万円

<支給要件>

- ・ 東京都ナースプラザが実施する「プラチナナースセミナー」「復職支援研修（病院体験コース、施設体験コース、学校に戻って体験コース*）」「再就業支援研修」の受講
- ・ 1週間の所定労働時間が20時間以上であること等

* 都立看護学校で実施

※ 事業期間：令和6年度まで（奨励金の交付は令和9年度まで）