

第2部各論 第1章 健康づくりと保健医療体制の充実

資料3

保健医療計画 進捗状況評価(5疾病5事業在宅以外)

○ 各指標の達成状況

<評価基準>

A：達成している B：概ね達成している C：やや達成が遅れている

D：達成が遅れている -：その他

項目	取組	指標名	策定時	目標値	実績			達成状況	出典
					3年目	4年目	5年目		
第2節 保健医療を担う人材の確保と資質の向上	(看護職員) 取組1 取組2 取組3 取組4	看護職員数	125,774 (平成28年末)	増やす	140,898 (令和2年末)	—	145,776 (令和4年末) ※速報値	A	衛生行政報告例 (就業医療関係者)

第2部各論 第1章 健康づくりと保健医療体制の充実

保健医療計画 進捗状況評価(5疾病5事業在宅以外)

○ 事業実績

項目	東京都保健医療計画(平成30年3月改定)及び 中間見直し(令和3年7月)の内容		事業名	事業概要	これまでの取組状況		令和4年度計画 (予算規模等)	国庫 負担
	課題	取組			令和3年度実績	令和4年度実績		
第2節 保健医療 を担う人 材の確保 と資質の 向上	看護職員<課題1> 養成対策	(取組1) 看護需要に対応した養成 の促進	○看護専門学校管理運営	都内の医療機関等に従事する看護師を養成するため。看護専門学校を7校(1学年定員600人)設置しています。	都内就業率 92.4% 学校説明会(一部web開催) 一日看護体験(web開催)の実施 社会人入試の実施等	都内就業率 94.5% 学校説明会(一部web開催) 一日看護体験(web開催)の実施 社会人入試の実施等	969,197千円	
			○看護師等養成所運営費補助	看護師等の学校又は養成所に対し、必要な経費を補助することにより教育内容の充実と都内看護師等の充足を図っています。	補助実績 31課程	補助実績 31課程	574,857千円	
			○看護師等修学資金貸与	保健師、助産師、看護師及び准看護師を養成する学校又は養成所に在学し、将来都内で看護業務に従事しようとする学生に対し、修学資金の貸与を行い、都内の看護職員の確保及び質の向上を図っています。	貸与者数 第一種貸与 949人 第二種貸与 526口	貸与者数 第一種貸与 554人 第二種貸与 319口 新制度貸与 1,021人	827,568千円	
	看護職員<課題2> 定着対策	(取組2-1) ライフステージに応じた 支援策の充実	○看護職員定着促進支援事業	就業協力員による病院への巡回訪問や二次保健医療圏を基本とした集合研修の実施を推進し。看護職員の定着に向けた病院の取組を支援することにより、看護職員が安心して働き続けられる環境の整備を促進しています。	支援病院数 13病院	支援病院数 14病院	75,159千円	
			○新人看護職員研修体制整備事業	新人看護職員の早期離職防止を図るため、病院等の臨床研修体制の充実に取り組んでいます。	研修実施施設数 166	研修実施施設数 170	137,374千円	

第2部各論 第1章 健康づくりと保健医療体制の充実

保健医療計画 進捗状況評価(5疾病5事業在宅以外)

○ 事業実績

項目	東京都保健医療計画(平成30年3月改定)及び 中間見直し(令和3年7月)の内容		事業名	事業概要	これまでの取組状況		令和4年度計画 (予算規模等)	国庫 負担
	課題	取組			令和3年度実績	令和4年度実績		
第2節 保健医療 を担う人 材の確保 と資質の 向上	看護職員<課題2> 定着対策	(取組2-1) ライフステージに応じた支 援策の充実	○島しょ看護職員定着促進事業	島しょ地域において働く看護職員を対象 に、出張研修や一時的に島を離れる際の 短期代替看護職員派遣を実施します。	出張研修 9回(うちWeb開催8回) 短期代替看護職員派遣 7回	出張研修 5回(うち2回はWEB開催) 短期代替看護職員派遣 12回	8,048千円	
		(取組2-2) 看護職員の育成	○看護外来相談開設研修事業 (キャリアアップ支援事業にR3 再構築)	認定看護師等が職場で専門的資格を活用 できるよう、施設管理者等の理解促進に 向けたシンポジウムを開催し、看護職員 の意欲の向上による離職防止、チーム医 療の推進を図ります。	シンポジウム 3回開催 参加者 371人	シンポジウム 3回開催 参加者 135人	6,557千円	
	看護職員<課題3> 再就業対策	(取組3) 復職しやすい環境の整備	○東京都ナースプラザの管理運 営	保健師、助産師、准看護師の免許を有す る離職者の再就業を促進するため、就業 相談やあっせん、再就業促進のための研 修などを行い、看護職員の確保や都内定 着。資質向上を図っています。	ナースバンク事業 就業者数 3,240人 相談件数 1,851件 研修事業 延べ受講数 3,804人 普及啓発事業 一日看護体験 参加者数 581人	ナースバンク事業 就業者数 2,290人 相談件数 2,082件 研修事業 延べ受講数 3,693人 普及啓発事業 一日看護体験 参加者数 716人	265,118千円	○
			○看護職員地域確保支援事業	地域における復職支援研修や再就業相談 を実施するなど、看護師等の再就業を支 援しています。	地域就業支援施設 病院体験コース 19施設 施設体験コース 9施設	地域就業支援施設 病院体験コース 23施設 施設体験コース 12施設	90,414千円	

第2部各論 第1章 健康づくりと保健医療体制の充実

保健医療計画 進捗状況評価(5疾病5事業在宅以外)

○ 事業実績

項目	東京都保健医療計画(平成30年3月改定)及び 中間見直し(令和3年7月)の内容		事業名	事業概要	これまでの取組状況		令和4年度計画 (予算規模等)	国庫 負担
	課題	取組			令和3年度実績	令和4年度実績		
第2節 保健医療 を担う人 材の確保 と資質の 向上	看護職員<課題4> 訪問看護を担う人材	(取組4) 訪問看護師の人材確保等 に向けた支援	○東京都在宅療養推進会議 訪問看護推進部会	訪問看護の推進に向けた取組について、 中・長期的な対策を含め、多角的・総合 的に検討を行います。	在宅介護・医療協働推進部会 2回開催 (R3年度より部会名称変更)	在宅介護・医療協働推進部会 2回開催	707千円	
			○地域における教育ステーショ ン事業	訪問看護認定看護師相当の指導者が配置 され育成支援のできる訪問看護ステー ションを教育ステーションに指定し、地 域の小規模事業所のニーズに応じた同行 訪問等による指導・助言を行うことによ り、地域の訪問看護人材の育成支援を行 います。	教育ステーション 13箇所	教育ステーション 13箇所	47,039千円	
	看護職員<課題4> 訪問看護を担う人材	(取組4) 訪問看護師の人材確保等 に向けた支援	○訪問看護人材確保事業	都民や看護師等に訪問看護の業務内容や 重要性、その魅力をPRし、訪問看護へ の理解促進と人材確保を図るため、講演 会等を実施します。	看護師・看護学生向け講演会の実施 1回 194人 (R3年度よりフェスティバルから講演 会形式に変更)	看護師・看護学生向け講演会の実施 1回 157人	4,138千円	
			○管理者・指導者育成事業	訪問看護の人材育成も含めた人的資源管 理や経営的にも安定した事業所運営、看 護小規模多機能型居宅介護への参入等 を行える管理者を育成するとともに、管 理者同士のネットワーク構築の推進を図 るため、管理者等に対する研修を実施し ます。	管理者・指導者育成研修 3回 213人 看護小規模多機能型居宅介護実務研修 1回 33人	管理者・指導者育成研修 3回 249人 看護小規模多機能型居宅介護実務研修 1回 40人	9,954千円	
			○認定訪問看護師資格取得支援 事業	在宅療養生活等における専門的な看護の 実践と相談・指導ができる看護師の育成 を支援し、労働意欲の向上、定着の促 進、訪問看護師全体の質の向上を推進す るため、認定看護師(訪問看護、皮膚・ 排泄ケア、認知症看護、緩和ケア)の資 格取得に係る経費に対し、補助を行いま す。	7事業所	10事業所	7,988千円	

第2部各論 第1章 健康づくりと保健医療体制の充実

保健医療計画 進捗状況評価(5疾病5事業在宅以外)

○ 事業実績

項目	東京都保健医療計画(平成30年3月改定)及び 中間見直し(令和3年7月)の内容		事業名	事業概要	これまでの取組状況		令和4年度計画 (予算規模等)	国庫 負担
	課題	取組			令和3年度実績	令和4年度実績		
第2節 保健医療 を担う人 材の確保 と資質の 向上	看護職員<課題4> 訪問看護を担う人材	(取組4) 訪問看護師の人材確保等 に向けた支援	○訪問看護等事業開始等運営支 援事業	訪問看護ステーション運営の安定化・効 率化や経営基盤の強化、看護小規模多機 能型居宅介護事業所の開設等を支援する ため、経営コンサルタントによる個別相 談会を実施します。	※R2年度で事業終了	※R2年度で事業終了	—	
			○訪問看護ステーション代替職 員(研修及び産休等)確保支援 事業	①現に雇用する訪問看護師の資質向上を 図るため、事業所等が策定する研修計画 に基づき訪問看護ステーションが当該訪 問看護師を研修等に参加させる場合にお いて、必要な代替職員の雇用に係る経費 に対し、補助を行います(研修代替職員 確保支援)。 ②訪問看護ステーションが、勤務する訪 問看護師のワークライフバランスが取れ た働き方を可能とする働きやすい職場の 整備を行い、現に雇用する訪問看護師が 産休・育休・介休を取得する場合におい て、必要な代替職員の雇用に係る経費に 対し、補助を行います(産休等代替職員 確保支援)。	研修代替 実績なし 産休等代替 4人	研修代替 1事業所 産休等代替 10人	19,304千円	
			○訪問看護ステーション事務職 員雇用支援事業	事務職員の配置のない訪問看護ステー ションが、看護職員の事務負担軽減のた めに新たに事務職員を雇用する場合、事 務職員の雇用に係る経費に対し、補助を 行います。	34事業所	35事業所	23,800千円	

第2部各論 第1章 健康づくりと保健医療体制の充実

保健医療計画 進捗状況評価(5疾病5事業在宅以外)

○ 事業実績

項目	東京都保健医療計画(平成30年3月改定)及び 中間見直し(令和3年7月)の内容		事業名	事業概要	これまでの取組状況		令和4年度計画 (予算規模等)	国庫 負担
	課題	取組			令和3年度実績	令和4年度実績		
第2節 保健医療 を担う人 材の確保 と資質の 向上	看護職員<課題4> 訪問看護を担う人材	(取組4) 訪問看護師の人材確保等 に向けた支援	○新任訪問看護師就労応援事業	看護職を対象に、訪問看護への理解促進を図るための講演会等を実施するとともに、訪問看護未経験の看護職を雇用し、育成を行う訪問看護ステーションに対し、その育成計画に対する相談・助言、給与費等の一部補助を実施する等、教育体制強化を図るための支援を行います。	12人 (R3年度より事業名を新任訪問看護師育成支援事業へ変更。事業内容も変更)	13人	22,345千円	
			○訪問看護師オンデマンド研修事業	休職中や育児・介護中等の訪問看護師を対象に、eラーニングや託児サービス付き勉強会等を実施することで、育児や家族の介護等をしながらでもスキルアップできる環境の整備を図る	○eラーニング 登録者188人 ○勉強会 2回 101人	※R3年度で事業終了	-	○