

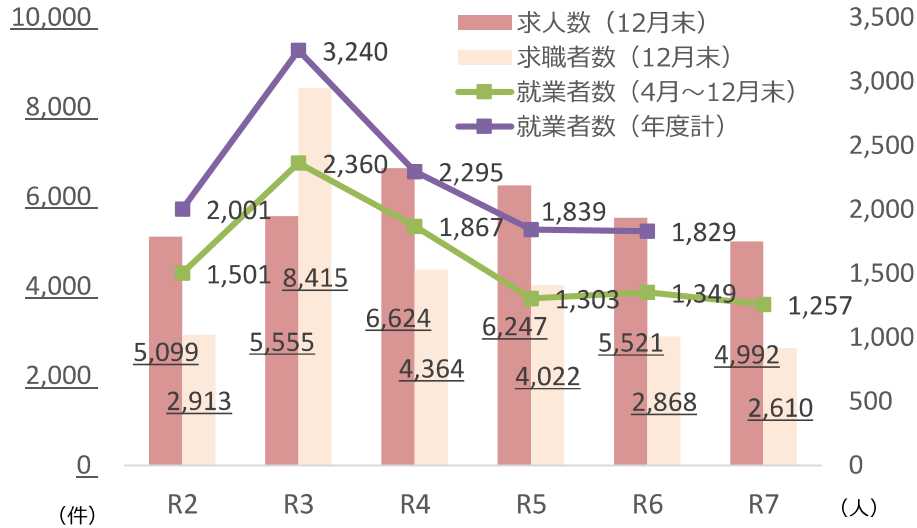
看護人材確保対策の令和7年度事業実績について 1 / 8

I ナースバンク事業 (東京都ナースプラザ)

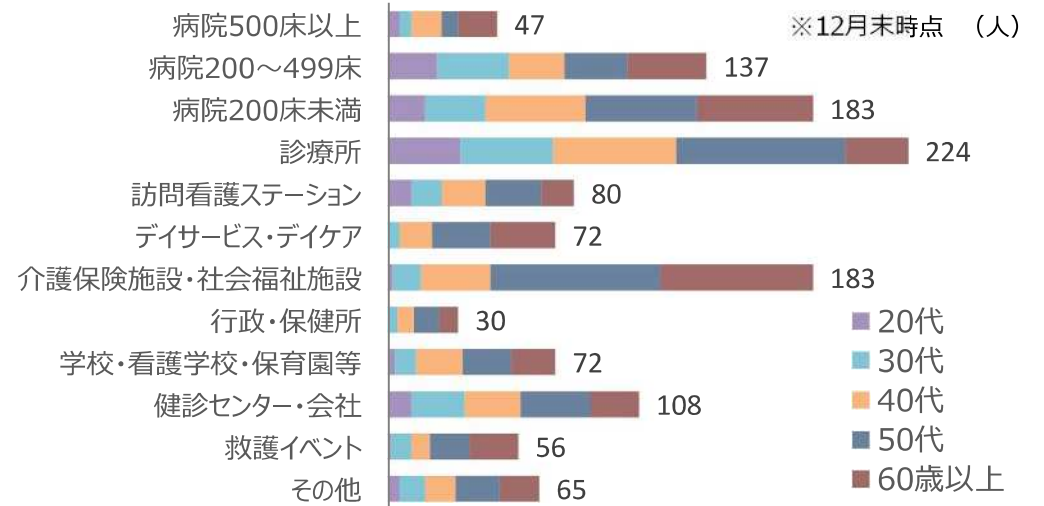
都内施設の看護職員充足に向け、人材確保等に関する情報を提供するとともに、再就業や転職を希望する看護職に対して、就業相談および求人紹介を行い、就業の促進を図る。

求人・求職・就業者の状況

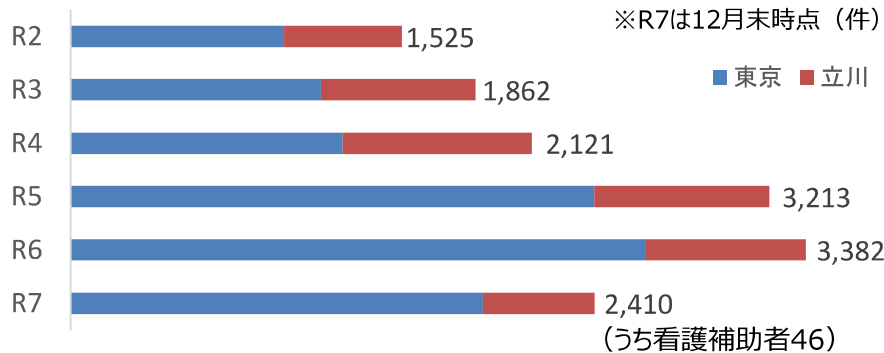
求人・求職者の推移 (eナースセンター登録) 【看護職のみ】



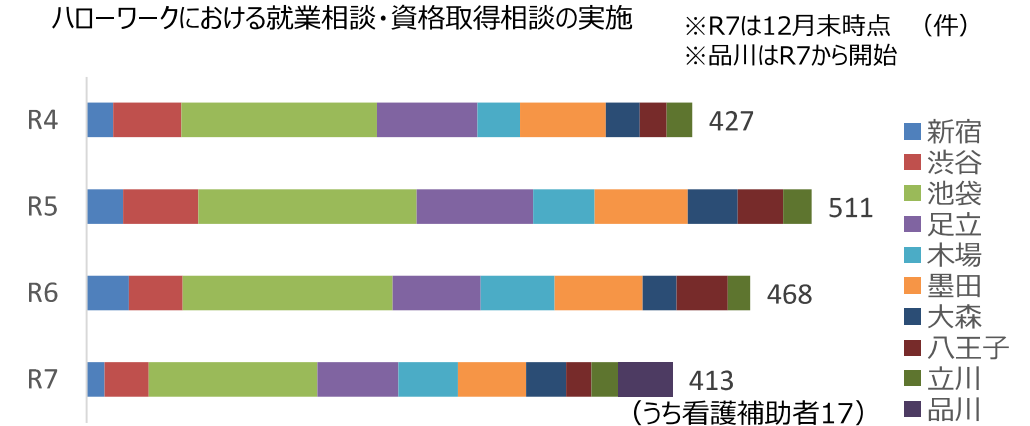
令和7年度 年齢別就業先内訳 【看護職のみ】



相談対応 ナースバンクによる求職者の就業相談対応件数



ハローワークでの出張相談



※ 来所、出張相談 (ハローワークを除く) での相談対応件数  
 ※ R2 立川4/27～5/31来所相談休止  
 上記期間以外も感染防止対策として電話・メールでの対応を東京・立川で実施

I ナースバンク事業 (東京都ナースプラザ)

就職相談イベント

ナースバンク東京・立川における就職相談会

※R7は12月末時点

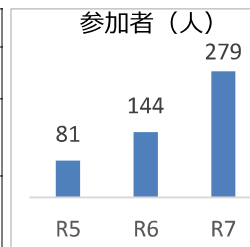
			R3	R4	R5	R6	R7(※3)
ふれあいナースバンク (就職相談会) (※1)	東京	回数	4回	3回	3回	3回	2回
		求職者	343人	336人	416人	324人	267人
	立川	回数	4回	3回	3回	3回	1回(※4)
		求職者	136人	137人	150人	104人	74人
	フェア (※2)	回数		1回	1回	1回	1回
		求職者		160人	229人	200人	223人
計	回数	8回	6回 +フェア1回	6回 +フェア1回	6回 +フェア1回	3回 +フェア1回	
	求職者	479人	633人	795人	628人	564人 (うち看護補助者17人)	

- ※1・・・施設数 約40施設/回 (東京)  
約18施設/回 (立川)
- ※2・・・看護のお仕事応援フェア内でふれあいナースバンク(新宿・立川)を開催(約60施設)
- ※3・・・就職相談会 残り2回(東京、立川 1回ずつ)
- ※4・・・R7は立川商工会議所で実施(32施設)

その他の取組

施設セミナー 求人施設の管理者対象の看護職確保・定着対策支援セミナー

	セミナーテーマ
R7	職場の活性化を見据えた、管理者のためのカスタマーハラスメント対応術
R6	実践に活かせる社会人基礎力 ～チームとして成果を出すための多職種との協働～
R5	モチベーション・マネジメントの実践 ～信頼関係を築く面接対話～



自治体と共催の就職相談会

主催	施設数	参加者数
足立区	19施設	82人
練馬区	18施設	39人
大田区	26施設	9人
立川市	3施設	14人
八王子市	53施設	176人

看護師等の届出制度 届出状況

(令和6年度まで：年度末時点累計  
令和7年度：12月末時点累計)

	R4	R5	R6	R7
東京都	13,282人	14,697人	15,906人	16,618人
全国	187,256人	206,681人	224,129人	234,152人

看護補助者に関する実績  
(令和7年度～看護補助者の就業相談開始)

求人・求職・就業者の状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
求人件数	62	84	91	107	127	140	146	139	149
求人数	208	304	321	356	436	467	486	459	497
求職者数	6	24	32	37	41	48	53	46	50
就業把握数	0	0	0	1	1	3	0	0	3

【再掲】イベント等の参加実績

- ハローワークでの出張相談件数…17件
- ふれあいナースバンク(就職相談会)、看護のお仕事応援フェア参加者数…17人
- ナースバンクによる求職者の就業相談対応件数…46件

ハローワークと連携した看護補助者就職セミナー

- (9月・ハローワーク立川) 看護補助者の仕事セミナー：参加者50名
- (11月・ハローワーク墨田) 未経験から始める看護補助者セミナー：参加者47名
- (2月・ハローワーク渋谷) 実施予定

## II 研修事業 (東京都ナースプラザ)

離職中の看護職の再就業支援と、都内の中小規模の医療機関、訪問看護ステーション、高齢者・福祉施設等に勤務する看護職の資質向上及び専門性の向上を図り定着を促す。

### 【令和7年度 主な変更点】

- 中堅職員研修に「5年目看護職員研修(2日間)」「新人看護師への指導—Z世代を知る—」を追加
- 質の向上研修：「看護に活かす血液検査結果の評価」「慢性腎臓病を知ろう—病態生理・重症化予防・自己決定にかかわる支援—」を追加
- 今日の課題研修に「身体拘束を考えよう」を追加

### 研修実績

(令和7年12月末時点)

研修分類・研修数等	研修数	実施回数	定員数 (a)	応募者数 (b)	受講者数	応募率 (b/a)
再就業支援研修	6	10/14	228人	414人	218人	182%
新人向け研修、質の向上研修他	49	79/105	2,980人	3,834人	2,784人	129%
今日的課題研修	2	2/3	80人	136人	55人	170%
看護補助者基礎研修	1	1/1	40人	50人	40人	125%
<b>合計</b>	<b>58</b>	<b>92/123</b>	<b>3,328人</b>	<b>4,434人</b>	<b>3,097人</b>	<b>133%</b>
(下段)：令和6年度末実績	58	122	4,489人	5,230人	3,806人	117%

### 新人看護職員研修(1年目)実績

勤務先施設種別	参加人数	参加施設数
病院 (200床～)	13人	7施設
病院 (20床～199床)	100人	43施設
診療所	0人	0施設
訪問看護ステーション	1人	1施設
高齢者施設 (通所)	1人	1施設
その他	0人	0施設
<b>合計</b>	<b>115人</b>	<b>52施設</b>

### 【11月末現在 参加状況】

参加者93人、欠席4人、退職9人、休職9人

### 【主な感想】

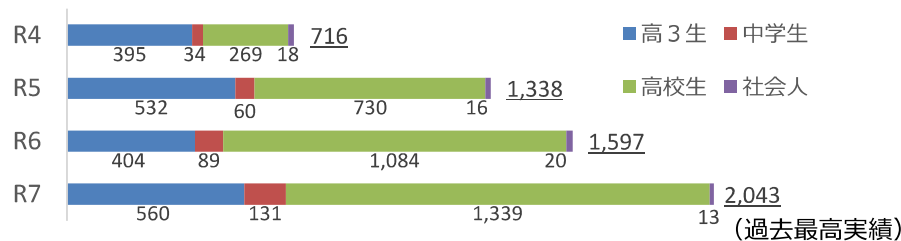
- ・実践に活かしやすく、事例について話し合いができたことにより学びを深められた。
- ・他病院で働く同期と関わる事ができて励みになった。

## III 普及啓発事業 (東京都ナースプラザ)

### 一日看護体験学習

中学生・高校生・社会人を対象に、都内医療機関※で看護体験学習を実施。※病院、介護老人保健施設、訪問看護ST

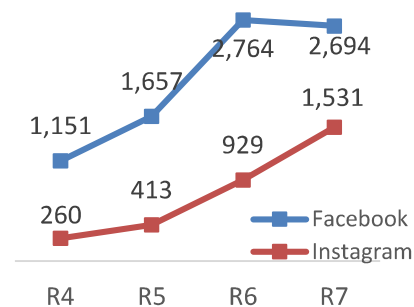
参加者数 (人)



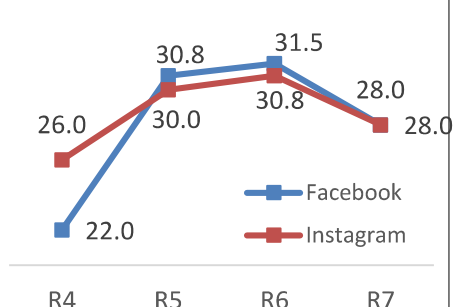
### SNS広報

開始時期  
Facebook : H31.3  
Instagram : R4.9

フォロー数 (人)



投稿頻度 (件/月)



看護人材確保対策の令和7年度事業実績について 4 / 8

IV 看護職員地域確保支援事業（東京都ナースプラザ）

※令和3年度再編事業

離職した看護職が身近な地域で復職支援研修・再就業支援相談等を受けられる就業支援の仕組みを整備することで、潜在看護職の就業意欲を喚起し、再就業の促進を図る。

【研修場所】

○ 東京都看護職員地域就業支援施設 35施設

- 【内訳】病院 21施設
- その他施設 14施設
- （ 診療所 2施設
- 訪問看護ステーション 7施設
- 高齢者施設 5施設

【研修内容】

コース	日数	回数/年
病院体験コース (助産師コース別途あり)	1日随時コース	4回(研修経費支払限度回数)
	3日コース	2回(ケール)
	5日コース	
施設体験コース	1日随時コース	4回(研修経費支払限度回数)
	3日コース	3回(ケール)

- 東京都ナースプラザ就業協力員が研修企画の支援(実施内容・広報等)、復職相談
- 都の標準プログラムに沿って講義・手技演習・病棟・施設実習を実施

支援施設数・受講者数

〔 令和7年度：12月末時点  
令和6年度：年度末時点 〕

病院 体験 コース	年度	施設	受講者数						合計
			3日 コース	5日 コース	1日 (随時) コース	助産師コース			
						3日 コース	5日 コース	1日 (随時) コース	
R7	21施設	39人	15人	29人	5人	1人	0人	<b>89人</b>	
R6	24施設	69人	17人	48人	3人	2人	1人	<b>140人</b>	

施設 体験 コース	年度	施設種別			受講者数						合計
		診療所	訪看 ST	高齢者 施設	3日コース			1日(随時)コース			
					診療 所	訪看 ST	高齢 者施 設	診療 所	訪看 ST	高齢 者施 設	
R7	2施設	7施設	5施設	3人	7人	8人	3人	9人	14人	<b>44人</b>	
R6	2施設	8施設	3施設	6人	10人	4人	10人	16人	17人	<b>63人</b>	

就業者数

(令和7年12月末時点)

		病院	クリニック	訪看ST	老健	特養	その他施 設、他県	計	うち研修施 設入職
病院 体験コース	3日コース	9人	1人				3人	13人	3人
	5日コース	4人					2人	6人	1人
	1日(随時)	9人	4人	1人			5人	19人	2人
	助産師3日コース						1人	1人	
	助産師5日コース								
	助産師1日(随時)								
施設 体験コース	3日コース	2人	1人	1人			1人	5人	
	1日(随時)	4人		2人		2人	1人	9人	2人
<b>合計</b>		28人	6人	4人		2人	13人	53人	8人
(参考) 令和6年度合計		40人	17人	5人	2人	6人	16人	86人	14人

令和6年度計	うち研修施設入職
25人	9人
7人	2人
22人	1人
2人	
2人	
1人	
8人	2人
19人	
86人	14人

V 看護職員定着促進支援事業（東京都ナースプラザ）

※令和3年度再編事業

東京都看護師等就業協力員を配置し、各施設が実施する看護職員の確保に向けた取組を支援することにより、就業を継続できる仕組みを構築し、都内の看護職員の定着促進を図ることを目的とする。

アウトリーチ型支援

就業協力員が都内支援施設を定期的（月1回程度）に訪問し、看護の質向上や勤務環境改善等に向けた病院の取組に対して助言・相談等を実施。（年度計）

	支援施設	支援項目（延べ）			
		人材育成	組織づくり	チーム力	看護の質向上
R7	16施設	10件	6件	6件	11件
R6	14施設	10件	7件	4件	7件

【支援内容（目指す姿）抜粋】

- 患者や家族に「この病院でよかった」と思ってもらえる病院を目指す
- 看護職員がやりがいと達成感をもって看護を実践できる職場を目指す
- 職員が標準予防策と経路別感染予防策を理解し実践できることで安全安心な質の高い医療の提供ができるようになる
- 看護師の「つなぐ力」を発揮し医療と地域、制度と暮らし、想いと現地の間を結び、地域包括システムを支える存在になる
- 看護職と他職種が円滑に協働できる組織を目指す

アウトリーチ研修（院内研修）

（令和7年12月末時点）

院内全体への環境改善への意識向上等に関する研修を実施。

	研修テーマ	参加者数
1	乳がんのサブタイプ・ステージと治療方針について	26人
2	看護診断の立て方について ～看護診断の「分からない？」を「なるほど！」に変えよう～	29人
3	「聴く力」	60人
4	ゼロから学ぶ看護記録監査 ～看護記録監査の役割と進め方～	8人
5	認知症ケア	55人
6	第1回 専門職のためのACP講座：自分事として”も”ACPに取り組もう	21人
計 （今年度中に計8施設・16回実施予定）		199人
【参考】令和6年度 計（8施設・18回（延べ））		363人

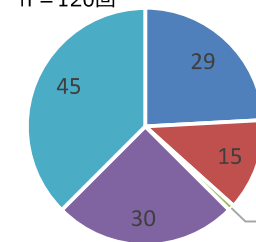
認定看護師による集中支援

看護の質の向上の課題に対して、認定看護師による複数回の訪問による実践指導等を実施。課題解決に向け、1年間を通して支援。※令和6年度開始（令和7年12月末時点）

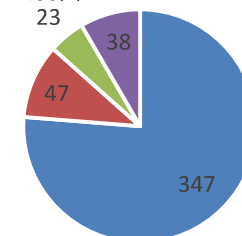
支援分野	支援施設
がん薬物療法	1施設
感染管理	1施設
皮膚・排泄ケア	1施設
脳卒中リハビリテーション看護	1施設
脳卒中看護	1施設
認知症看護	1施設

計6施設

支援方法  
n = 120回



参加者種別  
n = 455人



- 講義・実習
- 委員会での指導
- 病棟カンファレンス等での助言
- 現場での指導（ラウンド・シャドウ）
- 話し合い
- 看護師
- 看護補助者
- リハビリ
- その他

ネットワーク研修（院内・地域の医療機関への研修会）

（令和7年12月末時点）

支援施設における解決策の理解促進、環境改善の意識向上をとなるよう地域の医療機関を含めた研修会を実施し、改善策の情報共有及び地域のネットワークづくりを推進。

	研修テーマ	院外参加施設数	参加者数
1	エンドオブライフケアとACPアプローチ ～その人らしい生き方を支える看護実践に生かそう～	58	293人
2	「がん患者が抱えるスピリチュアルペインとスピリチュアルケア」	16	47人
3	「高次機能障害患者の退院支援」	27	101人
4	食事介助のスキルアップをして「食べたい」を支えよう！	31	92人
5	「パーソンセンタードケアが育む看護の力～”その人らしさ”を支えるケアとは～」	60	100人
6	術後せん妄予防と対応 ～身体拘束を最小にするために～	28	39人
計 （今年度中に全16施設・16回実施予定）		220	672人
【参考】令和6年度 計（14施設・14回）		657	2,213人

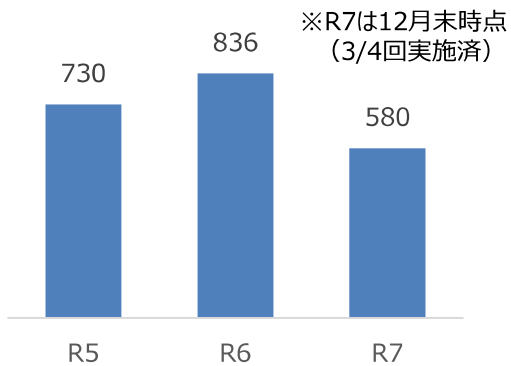
VI プラチナナース就業継続支援事業 (東京都ナースプラザ)

※令和3年度新規事業

定年退職前後の看護職員が、定年後もそのキャリアを継続し、様々な職場で能力を発揮することができるよう、退職前からその後のライフプランを考え、多様な職場を知る機会を提供することにより、経験豊富な看護職員の潜在化を防止するとともに、定着・再就業の促進を図ることを目的とする。

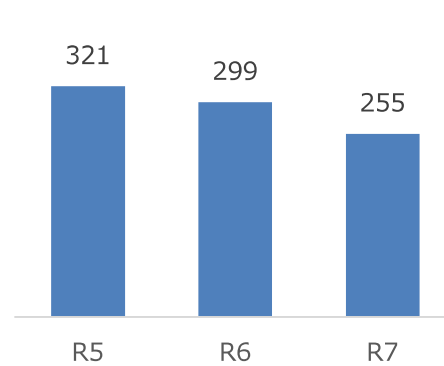
プラチナナースセミナー (年4回)

参加者数の推移 (人)

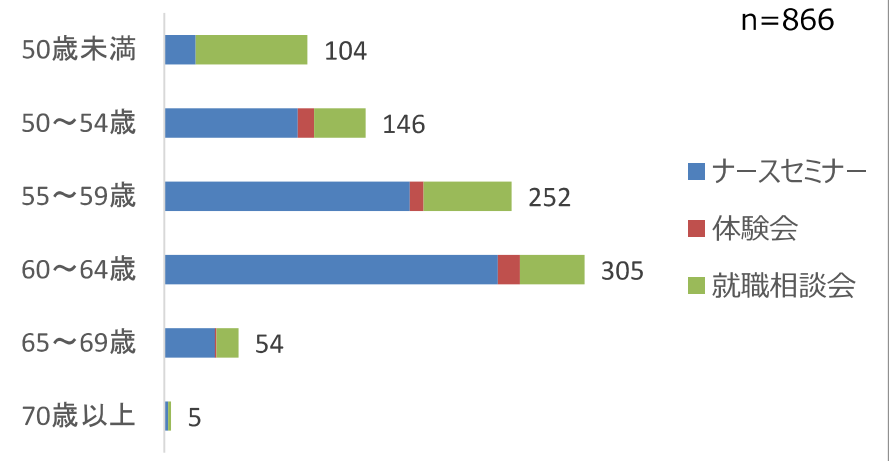


プラチナナース就職相談会 (年2回)

参加者数の推移 (人) ※年度計

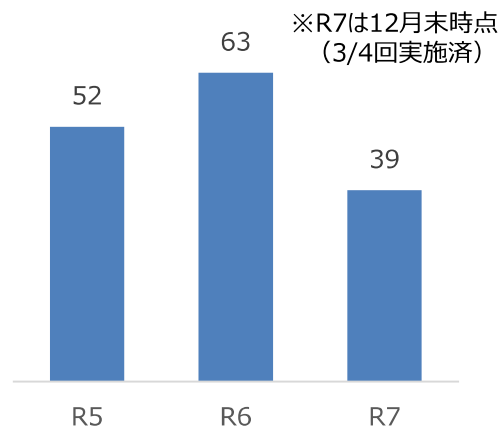


令和7年度セミナー等参加者の年齢 (令和7年12月末時点)



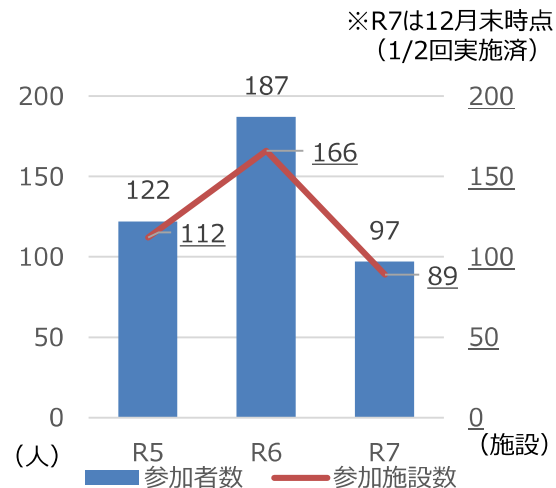
プラチナナース職場体験会 (年4回)

参加者数の推移 (人)

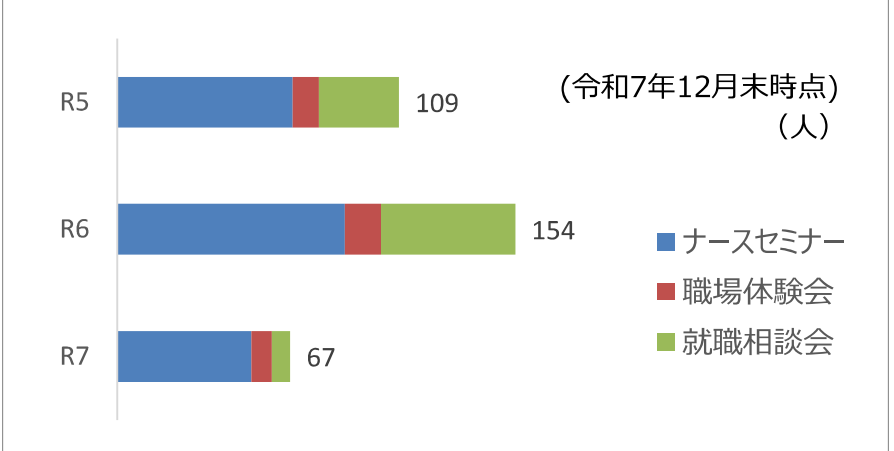


施設管理者セミナー (年2回)

参加者数及び参加施設数



セミナー等参加者(離職者)の就業者数の推移



**Ⅶ 看護職員等再就業支援事業（東京都ナースプラザ）**

※令和3年度新規事業

看護需要の増大を踏まえ、東京都ナースプラザにおける情報発信や多様なニーズに対応した職業紹介の取組を強化するとともに、看護職員の再就業・定着に向けた奨励金の支給等を実施することにより、都内の看護職員の確保を図る。

**東京都ナースプラザの情報発信等強化**

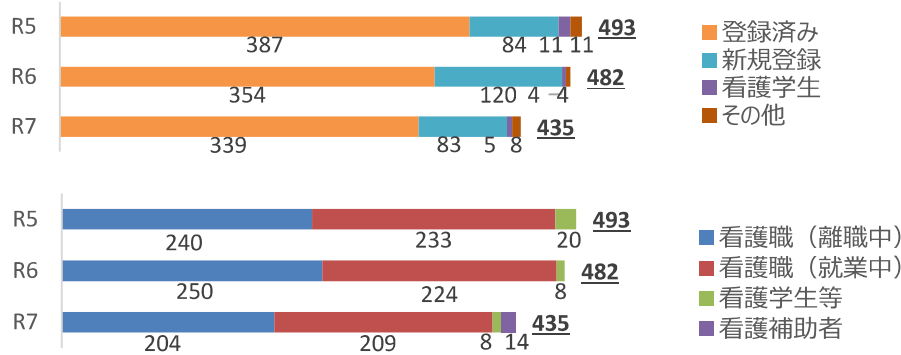
**看護のお仕事応援フェア**

管理運営事業（ナースバンク事業）・プラチナ事業で行う就職相談会の他、実技体験や最新機器等の紹介など、これまでナースプラザ内で培ってきた再就業支援に関するノウハウ等を一堂に集め、再スタートしようとする看護職員を支援。

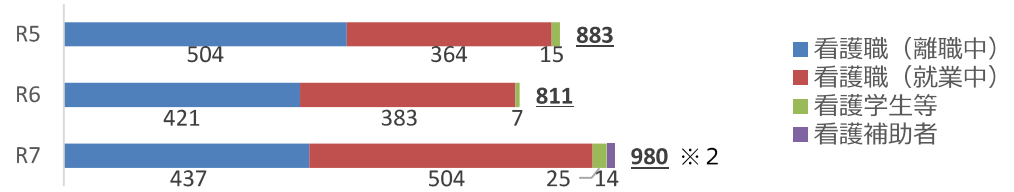
日時：2025/11/22（土曜日）

場所：お茶の水ソラシティホール

**総来場者数（人）**

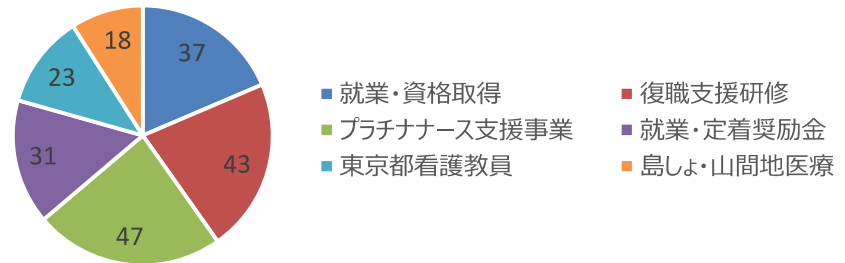


**実技体験会延べ参加者数（人）**

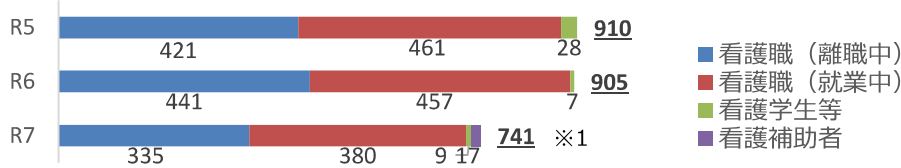


※2 正しい与薬方法（128人）、採血・留置針（226人）、12誘導心電図（167人）、標準予防策（93人）、電子カルテ（120人）、看護補助者のお仕事紹介（21人）

**各種相談・ご案内（n=199人（令和7年度））**



**延べ面談数（人）【バンク・プラチナ事業計】**



※1 バンク事業(439人)、プラチナ事業(302人)

**就業・定着奨励金の支給**

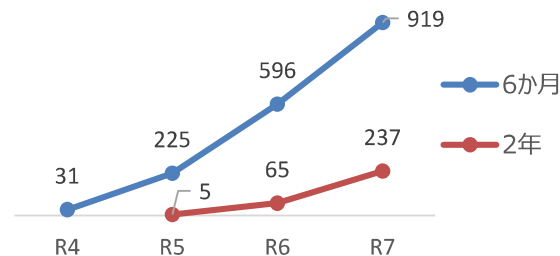
東京都ナースプラザが実施する所定の研修を受講し、医療機関や介護施設等に再就業し一定期間従事した者に対し、奨励金を支給。

- <支給額> ①就業した場合（就業後6か月）⇒5万円  
 ②2年間従事したとき⇒15万円

<支給要件>

- 東京都ナースプラザが実施する「プラチナナースセミナー」「復職支援研修（病院体験コース、施設体験コース、学校に戻って体験コース）」「再就業支援研修」の受講
  - 1週間の所定労働時間が20時間以上であること等
- \* 都立看護専門学校で実施

**交付件数累計（件）（R7は12月末時点）**



奨励金対象研修 受講状況
<b>905件</b> (4,246件)

上段：令和7年4月～7年12月末累計  
 下段：令和7年12月末までの累計

令和7年度新規事業実績

	看護職員等宿舎借上げ支援事業	災害時看護体制整備事業	潜在看護師等登録制度
目的	病院に勤務する看護職員等（看護師・保健師・助産師・准看護師・看護補助者）の宿舎の借上げを支援することで、働きやすい職場環境を実現し、看護人材の確保及び定着を図る。	有事の際に迅速に災害支援ナースを確保できるよう、派遣体制を整備するとともに、災害支援ナースを医療機関等に派遣する施設に対し、研修・派遣に必要な経費等の相当分を支援。	有事の際対応可能な看護職員の裾野を拡大するため、都独自に、潜在看護師等を対象にした登録制度を創設。登録者は有事の際、避難所等での環境整備や軽症者への対応等に従事。
概要	都内に所在する病院を運営する法人等が、 <u>看護職員等の宿舎を借上げた場合に、法人等が負担した経費の一部を補助。</u> ※補助基準額：1戸当たり月額82,000円 ※補助率：3/4	・平時の派遣体制整備（ <u>災害支援ナースの登録リスト整備</u> ） ・派遣元医療機関の負担軽減（ <u>協礼金支給</u> ）	<u>登録・更新希望者に対して、都の災害医療体制や災害時の看護活動などを内容とする研修を実施し、システムに登録。</u> ※登録研修時・更新研修時に5,000東京ポイントを付与
R7予算 (R8予算案)	3,902百万円 (4,007百万円)	23百万円 (23百万円)	49百万円 (44百万円)
R7実績	交付申請数：236件 交付申請額：2,976百万円 (審査前暫定額)	都内災害支援ナース養成数：556人 協礼金支給件数：115件 (R8.2末時点)	登録件数：264件 (R8.2末時点) ※R7.12.1～登録開始