

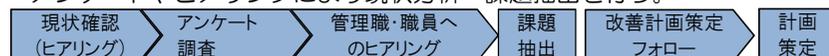
1 専門家による支援

① 導入支援

■概要

(1) 現状分析・課題抽出支援

- 「何から取り組むべきかわからない」という医療機関を対象に、職員へのアンケートやヒアリングにより現状分析・課題抽出を行う。

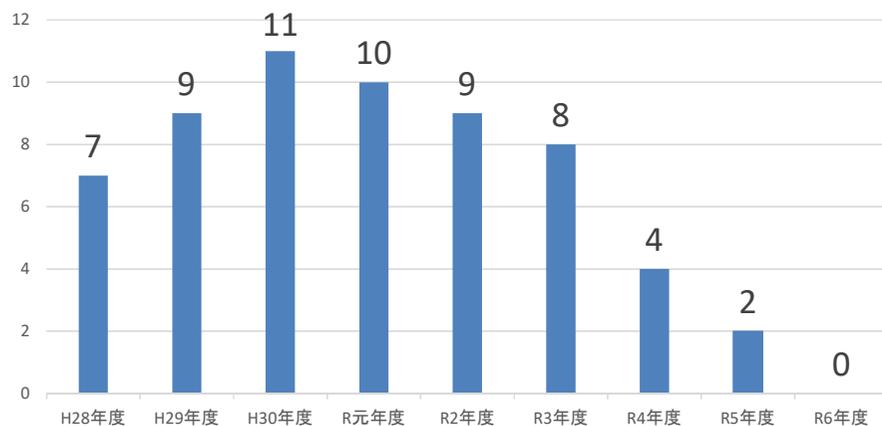


(2) 課題解決型支援

- 医療機関が選択した課題に対し、各種規定やデータ等を基に助言を行い、改善の方策を提案する。



○導入支援実施医療機関数の推移

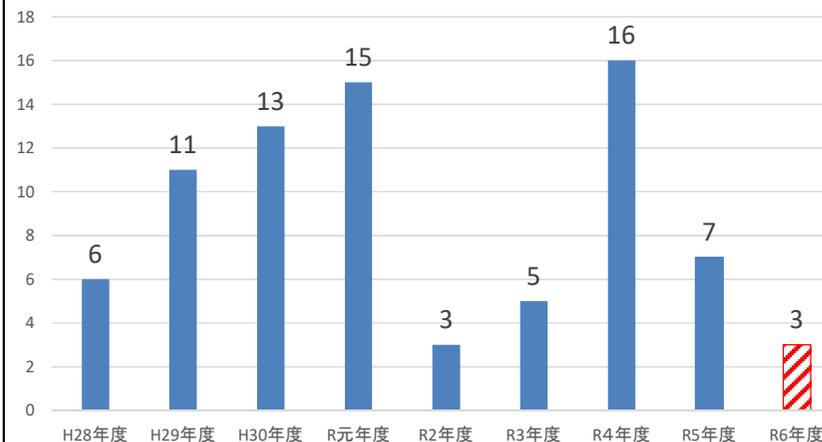


② 組織力向上支援

■概要

- 医療機関及び医療関係団体等が企画する研修会や勉強会等に、アドバイザーを講師として派遣
- 具体的な研修内容等については、医療機関及び医療関係団体等と調整の上で決定
- 講義時間は1時間程度（医療機関の希望に合わせて対応）

○組織力向上支援実施医療機関数の推移



※令和6年度 延べ訪問件数 5回

○研修テーマの内訳

研修テーマ・件数			
医療経営アドバイザー		医療労務管理アドバイザー	
医師の働き方改革	1	ハラスメント対策	1
人事考課	1		

東京都医療勤務環境改善支援センター 令和6年度（4～9月分） 事業実績（その2）

③ 医師の働き方改革への取組支援

■概要

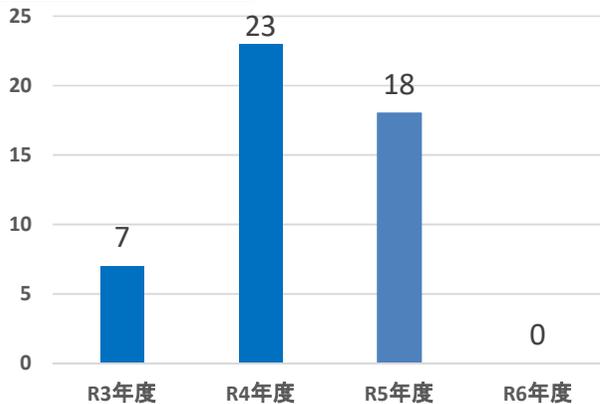
(1) 医師労働時間短縮計画作成支援

- ・ 年間の時間外・休日労働が960時間を超えている医師が勤務している医療機関を対象
- ・ 医療機関の医師労働時間短縮計画の作成に係る取組を支援する。

(2) 医師労働時間短縮計画に基づく取組実施支援業務（R6～）

- ・ 特定労務管理対象機関の指定を受けた医療機関を対象
- ・ 医師労働時間短縮計画に基づく医師の労働時間短縮を図るための取組等を支援する。

○実施病院数の推移



※申込状況 2件
 ※令和4・5年度
 個別相談会対応含む

○実施病院の内訳

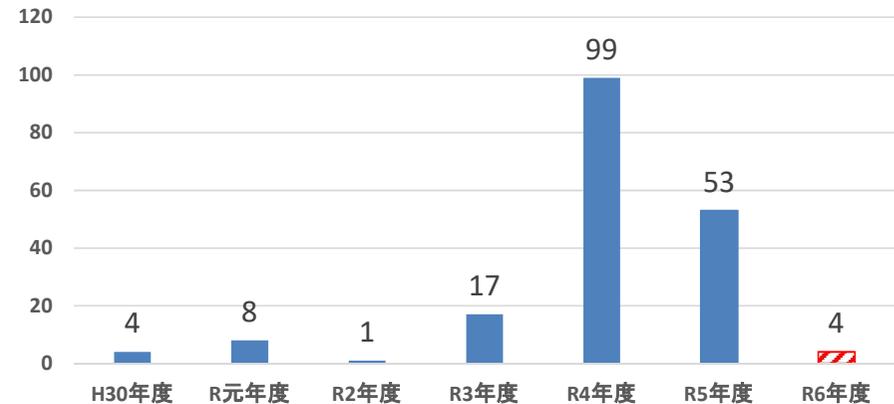
		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
支援実施医療機関数		7	23	18	0
再掲	救急指定				
	三次救急医療機関	2	6	9	0
	二次救急医療機関	5	17	9	0
	指定等				
	大学附属病院	1	11	9	0
特定機能病院	1	7	5	0	
地域医療支援病院	2	5	7	0	
前年度からの継続		-	4	12	0

④ 訪問相談支援

■概要

- ・ 希望する医療機関に医療労務管理アドバイザー及び医業経営アドバイザーが訪問し、相談支援を行う。

○訪問相談支援件数の推移



※令和4・5年度
 個別相談会対応含む

○相談内容

	R5年度	R6年度
医師の働き方改革に関すること	20	1
宿日直許可申請に関すること	33	1
雇用契約書	—	2
合計	53	4

※宿日直許可に特化した相談内容の場合、「宿日直許可申請に関すること」で計上。
 その他、医師の働き方改革全般等に関する内容は、「医師の働き方改革に関すること」で計上。

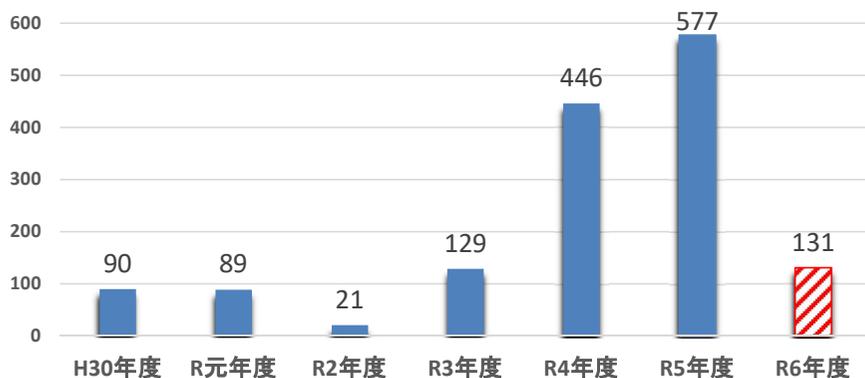
東京都医療勤務環境改善支援センター 令和6年度（4～9月分） 事業実績（その3）

⑤ 随時相談

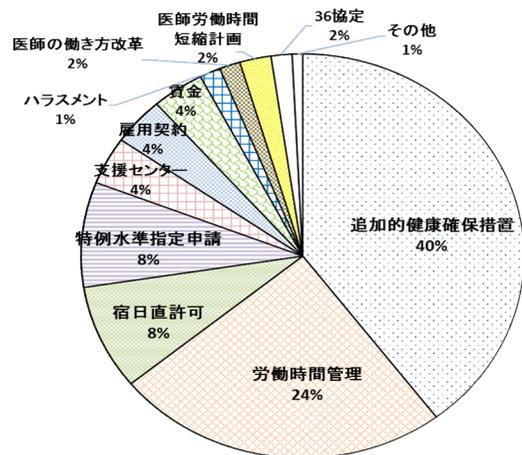
■概要

- 医療労務管理アドバイザー（社会保険労務士）と
医業経営アドバイザー（医業経営コンサルタント）を
1名ずつ配置
（医業経営アドバイザーはオンコール体制）
- 受付時間：平日9時30分から17時30分まで
- TEL：03-6272-9345

○随時相談件数の推移



○令和6年度 相談内容内訳（131件）



2 普及啓発活動

(1) 周知・広報

- 4月・「良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保を推進するための医療法等の一部を改正する法律」の一部の施行等について(医師の働き方改革関係)
 - 令和6年度C-2水準関連審査の申請受付開始
 - 7月・令和6年度トップマネジメント研修開催のご案内
 - 長時間労働医師に対する面接指導に関するロールプレイ研修、産業医向け研修会の開催
 - 9月・令和6年度 トップマネジメント研修追加開催のご案内
 - ニュースレター「勤務環境がいぜんサポートナビ」59号発行
- ※下線は東京都の通知。それ以外は厚労省の通知の周知。

(2) 労働法説明会の開催

- 各労働基準監督署が都内医療機関向けに労働法に関する説明会を開催。
【開催日】5月20日から6月27日まで 全18労基署で実施

3 医師の働き方改革に係る調査

- 7月 医師の働き方改革施行後の地域医療体制の状況等調査
(対象：二次・三次救急医療機関、夜間休日急病診療所、分娩を取り扱う病院・診療所)
⇒医業経営・医療労務管理アドバイザーによる個別確認 8月から継続
- 8月 令和4、5年度の医師の時間外・休日労働の実態調査(対象：特定労務管理対象機関)

4 アドバイザー向け研修会

(1) 厚生労働省開催

- 令和6年5月29日開催 アドバイザー研修
- 令和6年6月20日開催 アドバイザー向け座談会
- 令和6年9月9日開催 常駐型アドバイザー（医療労務管理支援事業の責任者）向け研修

(2) 医療労務管理アドバイザー向け研修会

- 令和6年4月19日開催「情報セキュリティ教育」
- 令和6年4月25日開催「医師の働き方改革の動向、勤改センターに求められる役割」
- 令和6年5月27日開催「情報セキュリティ/相談対応・個別支援対応/宿日直許可」

(3) 医業経営アドバイザー向け研修会

- 令和6年4月23日開催「医療機関の「働き方改革」」
- 令和6年7月1日開催「診療報酬改定概要/個人情報保護法/
東京都保健医療計画の概要（東京都の地域特性と地域医療体制）/
労働関係届出等に伴うその後/医療DXの導入状況」
- 令和6年8月24日開催「ワークショップ「かくれB水準の医療機関に対して、
今後医業経営アドバイザーとしてどのように対応すべきか」/
今後の医師の働き方改革の医業経営アドバイザー支援」
- 令和6年9月12日開催「女性医師の働き方改革/女性医師の働き方/
看護業務のタスクシフト・シェアの導入について 等」