

令和元年度東京都看護人材実態調査集計結果（看護職員編）

調査目的	医療機関や各種施設の管理者、看護職員等を対象に、地域別、施設種別、職種別の就業実態と看護教員に対するニーズを把握し、2025年に向けた東京都の看護施策を検討する上で基礎資料とする。		
調査対象	看護師等の免許を有し、管理者職の調査対象施設で看護業務に従事している従事者		
調査方法	郵送配布—郵送回収		
調査期間	令和元年12月18日（水）～令和2年1月27日（月）		
回収結果	設計標本数 7,747	有効回収数 3,980	有効回収率 51.40%

【表の見方】

- ・特に記載がない場合は、令和元年12月1日現在の回答である。
- ・設問中に特に指示がない限り、回答は1つである。
- ・この調査における「看護職員」とは「保健師」「助産師」「看護師」「准看護師」の免許を持ち、看護業務に従事している者をいう。
- ・各表の上段は実数、下段は百分比（%）である。
- ・百分比は回答者数（該当設問においては該当者数）を100%として算出し、表の数値は小数点以下第2位を四捨五入している。そのため、比率の合計が必ずしも100%にならない場合がある。
- ・複数回答の設問は、全ての比率の合計が100%を超える場合がある。

回答者の属性

1 性別

全体	①女	②男	無回答・不明
3,980	3,512	437	31
100.0	88.2	11.0	0.8

2 年齢

全体	①19歳以下	②20歳～24歳	③25歳～29歳	④30歳～34歳	⑤35歳～39歳	⑥40歳～44歳	⑦45歳～49歳	⑧50歳～54歳	⑨55歳～59歳	⑩60歳～64歳	⑪65歳～69歳	⑫70歳以上	無回答・不明
3,980	1	98	328	418	531	684	668	557	369	169	89	31	37
100.0	0.0	2.5	8.2	10.5	13.3	17.2	16.8	14.0	9.3	4.2	2.2	0.8	0.9

3 家族構成

	全体	①あり	②なし	無回答・不明
配偶者	3,980	2,151	1,624	205
	100.0	54.0	40.8	5.2
未就学児	3,980	514	2,085	1,381
	100.0	12.9	52.4	34.7
小学生	3,980	654	2,023	1,303
	100.0	16.4	50.8	32.7
要介護者	3,980	179	2,172	1,629
	100.0	4.5	54.6	40.9

4 保有している免許

全体	①保健師・助産師・看護師	②保健師・看護師	③助産師・看護師	④看護師のみ	⑤保健師・看護師・准看護師	⑥助産師・看護師・准看護師	⑦看護師・准看護師	⑧准看護師のみ	無回答・不明
3,980	45	277	114	2,527	5	19	601	350	42
100.0	1.1	7.0	2.9	63.5	0.1	0.5	15.1	8.8	1.1

5 現在従事している職種

全体	①保健師	②助産師	③看護師	④准看護師	無回答・不明
3,980	18	151	3,422	345	44
100.0	0.5	3.8	86.0	8.7	1.1

6 現在の職場

全体	①病院（500床以上）	②病院（200床以上500床未満）	③病院（200床未満）	④有床診療所	⑤無床診療所	⑥助産所	⑦訪問看護ステーション	⑧介護老人保健施設	⑨介護医療院	⑩介護老人福祉施設（特別養護老人ホーム）	⑪有料老人ホーム等特定施設入居者生活介護施設	⑫居宅サービス事業所	⑬看護小規模多機能型居宅介護事業所	⑭行政機関（保健所、区市町村）	⑮その他	無回答・不明
3,980	334	1,048	1,142	135	292	28	380	89	11	149	31	75	119	3	103	41
100.0	8.4	26.3	28.7	3.4	7.3	0.7	9.5	2.2	0.3	3.7	0.8	1.9	3.0	0.1	2.6	1.0

6-1 上記①～③の回答者の勤務先の病院の種類

全体	①急性期中心	②回復期中心	③慢性期中心	④精神科病院	⑤それ以外の病院	無回答・不明
2,524	1,187	220	546	308	254	9
100.0	47.0	8.7	21.6	12.2	10.1	0.4

7 雇用形態及び勤務状況

全体	①正規雇用（フルタイム）	②正規雇用（短時間）	③非正規雇用（フルタイム）	④非正規雇用（非常勤、パート、アルバイトなど）週5日以上勤務	⑤非正規雇用（非常勤、パート、アルバイトなど）週3～4日勤務	⑥非正規雇用（非常勤、パート、アルバイトなど）週1～2日勤務	⑦その他	無回答・不明
3,980	3,456	97	57	105	184	42	20	19
100.0	86.8	2.4	1.4	2.6	4.6	1.1	0.5	0.5

8 夜間の勤務状況

全体	①夜間の勤務はない職場で働いている	②夜勤を免除されている	③夜勤がある	④夜勤専従である	⑤当直がある	⑥オンコール等の緊急時当番がある	無回答・不明
3,980	953	532	1,871	17	112	433	62
100.0	23.9	13.4	47.0	0.4	2.8	10.9	1.6

9 職場内の職位

全体	①管理者 (管理職クラス)	②看護師長 (監督者クラス)	③一般 (主任クラス)	④一般 (一般クラス)	⑤その他	無回答・不明
3,980	202	528	817	2,347	55	31
100.0	5.1	13.3	20.5	59.0	1.4	0.8

10 ラダーレベル

全体	①レベルⅠ (基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する)	②レベルⅡ (標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する)	③レベルⅢ (ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する)	④レベルⅣ (幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践する)	⑤レベルⅤ (より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する)	⑥わからない	無回答・不明
3,980	282	478	778	995	679	654	114
100.0	7.1	12.0	19.5	25.0	17.1	16.4	2.9

※ラダーレベルとはJNAラダーの看護実践能力を参照している。

11 専門的な資格の現在の職場での活用状況と資格取得の検討状況

	全体	①活用できている	②活用できていない	③取得を検討している	無回答・不明
認定看護師	3,980	113	44	333	3,490
専門看護師		27	26	183	3,744
特定行為研修修了		42	44	147	3,747
認定看護管理者		30	18	121	3,811
アドバンス助産師		26	42	52	3,860
看護師					157

【認定看護師】の活用状況

全体	①活用できている	②活用できていない
157	113	44
100.0	72.0	28.0

【専門看護師】の活用状況

全体	①活用できている	②活用できていない
53	27	26
100.0	50.9	49.1

【特定行為研修修了】の活用状況

全体	①活用できている	②活用できていない
86	42	44
100.0	48.8	51.2

【認定看護管理者】の活用状況

全体	①活用できている	②活用できていない
48	30	18
100.0	62.5	37.5

【アドバンス助産師】の活用状況

全体	①活用できている	②活用できていない
68	26	42
100.0	38.2	61.8

看護職員としての経歴

12 看護職員としての通算勤務年数

全体	①1年未満	②1年以上3年未満	③3年以上5年未満	④5年以上10年未満	⑤10年以上15年未満	⑥15年以上20年未満	⑦20年以上	無回答・不明
3,980	53	131	185	538	709	726	1,619	19
100.0	1.3	3.3	4.6	13.5	17.8	18.2	40.7	0.5

13 現在の職場での通算勤務年数(同一法人内で異動したときは、通算した在籍期間とする。)

全体	①1年未満	②1年以上3年未満	③3年以上5年未満	④5年以上10年未満	⑤10年以上15年未満	⑥15年以上20年未満	⑦20年以上	無回答・不明
3,980	456	806	567	846	574	356	356	19
100.0	11.5	20.3	14.2	21.3	14.4	8.9	8.9	0.5

14 退職経験の有無

全体	①退職したことがある	②退職したことはない	無回答・不明
3,980	3,041	912	27
100.0	76.4	22.9	0.7

14-1 看護職員としての経験施設数(同一法人内で異動したときは、同一職場とする。)(14の①の回答者対象)

全体	①3ヶ所未満	②4～6ヶ所	③7～9ヶ所	④10～14ヶ所	⑤15ヶ所以上	無回答・不明
3,041	1,801	1,060	152	20	8	0
100.0	59.2	34.9	5.0	0.7	0.3	0.0

14-2 前職場の所在地(14の①の回答者対象)

回答数	①都内	②都外	無回答・不明
3,041	2,124	839	96
100.0	69.8	27.6	3.2

(2)の都外内訳

都外総数	埼玉県	千葉県	神奈川県	群馬・茨城・栃木	その他の地域
839	196	113	220	48	262
100.0	23.4	13.5	26.2	5.7	31.2

※①都内・②都外の重複回答18件あり

14-3 退職における次の勤務先の決定状況(14の①の回答者対象)

全体	①決まっていた	②決まっていなかった	無回答・不明
3,041	1,595	1,416	30
100.0	52.4	46.6	1.0

14-4 前職場の退職理由(上位3つ選択)(14の①の回答者対象)

【第1順位】

全体	①出産・育児	②転居	③自分の健康状況	④家族の健康・介護状況	⑤看護の知識・技術への不安・責任の重さ	⑥看護に魅力を感じなくなった	⑦看護以外にやりたいことがあった	⑧看護職として新たな経験を積みたかった	⑨業務多忙・労働(拘束)時間が長い	⑩不規則勤務・夜勤が体力的につらい	⑪勤務条件への不満(給与・福利厚生等)	⑫待遇への不満(キャリアアップの機会がない等)	⑬休暇を取得しにくい	⑭職場の人間関係(セクハラ・パワハラを含む。)	⑮職場の医療・看護の質・内容への不満
3,041	379	329	129	109	54	31	66	426	290	64	171	20	31	337	193
100.0	12.5	10.8	4.2	3.6	1.8	1.0	2.2	14.0	9.5	2.1	5.6	0.7	1.0	11.1	6.3

全体(再掲)	⑯経済的に働かなくてもよくなった	⑰進学	⑱定年	⑲その他	無回答・不明
3,041	7	52	44	278	31
100.0	0.2	1.7	1.4	9.1	1.0

【第2順位】

全体	①出産・育児	②転居	③自分の健康状況	④家族の健康・介護状況	⑤看護の知識・技術への不安・責任の重さ	⑥看護に魅力を感じなくなった	⑦看護以外にやりたいことがあった	⑧看護職として新たな経験を積みたかった	⑨業務多忙・労働(拘束)時間が長い	⑩不規則勤務・夜勤が体力的につらい	⑪勤務条件への不満(給与・福利厚生等)	⑫待遇への不満(キャリアアップの機会がない等)	⑬休暇を取得しにくい	⑭職場の人間関係(セクハラ・パワハラを含む。)	⑮職場の医療・看護の質・内容への不満
3,041	101	183	106	59	82	40	51	204	314	118	246	87	163	238	242
100.0	3.3	6.0	3.5	1.9	2.7	1.3	1.7	6.7	10.3	3.9	8.1	2.9	5.4	7.8	8.0

全体(再掲)	⑯経済的に働かなくてもよくなった	⑰進学	⑱定年	⑲その他	無回答・不明
3,041	20	20	4	92	671
100.0	0.7	0.7	0.1	3.0	22.1

【第3順位】

全体	①出産・育児	②転居	③自分の健康状況	④家族の健康・介護状況	⑤看護の知識・技術への不安・責任の重さ	⑥看護に魅力を感じなくなった	⑦看護以外にやりたいことがあった	⑧看護職として新たな経験を積みたかった	⑨業務多忙・労働(拘束)時間が長い	⑩不規則勤務・夜勤が体力的につらい	⑪勤務条件への不満(給与・福利厚生等)	⑫待遇への不満(キャリアアップの機会がない等)	⑬休暇を取得しにくい	⑭職場の人間関係(セクハラ・パワハラを含む。)	⑮職場の医療・看護の質・内容への不満
3,041	32	73	111	37	77	54	46	166	167	101	196	104	222	171	221
100.0	1.1	2.4	3.7	1.2	2.5	1.8	1.5	5.5	5.5	3.3	6.4	3.4	7.3	5.6	7.3

全体(再掲)	⑯経済的に働かなくてもよくなった	⑰進学	⑱定年	⑲その他	無回答・不明
3,041	47	12	4	76	1,124
100.0	1.5	0.4	0.1	2.5	37.0

【第1から第3順位の合算】

回答数	①出産・育児	②転居	③自分の健康状況	④家族の健康・介護状況	⑤看護の知識・技術への不安・責任の重さ	⑥看護に魅力を感じなくなった	⑦看護以外にやりたいことがあった	⑧看護職として新たな経験を積みたかった	⑨業務多忙・労働(拘束)時間が長い	⑩不規則勤務・夜勤が体力的につらい	⑪勤務条件への不満(給与・福利厚生等)	⑫待遇への不満(キャリアアップの機会がない等)	⑬休暇を取得しにくい	⑭職場の人間関係(セクハラ・パワハラを含む。)	⑮職場の医療・看護の質・内容への不満
3,041	512	585	346	205	213	125	163	796	771	283	613	211	416	746	656
	16.8	19.2	11.4	6.7	7.0	4.1	5.4	26.2	25.4	9.3	20.2	6.9	13.7	24.5	21.6

回答数(再掲)	⑯経済的に働かなくてもよくなった	⑰進学	⑱定年	⑲その他	無回答・不明
3,041	74	84	52	446	29
	2.4	2.8	1.7	14.7	1.0

14-5 現職場を探す際に利用した募集ツール（複数回答）

回答数	①ナースバンク	②ハローワーク	③人材派遣会社	④有料職業紹介会社(看護師転職サイト等)	⑤新聞折り込み広告	⑥電車内や駅等に貼られた広告	⑦求人雑誌、医療・看護系雑誌	⑧施設のホームページ	⑨SNS アプリ	⑩知人の紹介、口コミ	⑪その他	無回答・不明
3,041	575	690	742	598	365	36	373	768	67	920	212	208
	18.9	22.7	24.4	19.7	12.0	1.2	12.3	25.3	2.2	30.3	7.0	6.8

14-5 上記「⑨SNSアプリ」と回答した者の最も活用しているアプリ

全体	①LINE	②Facebook	③その他	無回答・不明
67	1	1	3	62
100.0	1.5	1.5	4.5	92.5

14-5 最終的に現職場を決めた際に利用した募集ツール

全体	①ナースバンク	②ハローワーク	③人材派遣会社	④有料職業紹介会社(看護師転職サイト等)	⑤新聞折り込み広告	⑥電車内や駅等に貼られた広告	⑦求人雑誌、医療・看護系雑誌	⑧施設のホームページ	⑨SNS アプリ	⑩知人の紹介、口コミ	⑪その他	無回答・不明
3,041	137	173	309	318	149	5	85	317	15	666	258	609
100.0	4.5	5.7	10.2	10.5	4.9	0.2	2.8	10.4	0.5	21.9	8.5	20.0

15 現職場を選んだ理由（上位3つ選択）

【第1順位】

全体	①希望する看護ができる	②興味のある分野、施設である	③新たな経験を積める	④通勤時間	⑤勤務時間が希望と合致している	⑥超過勤務が少ない	⑦夜勤がない	⑧給与が希望と合致している	⑨福利厚生が充実している	⑩休暇を取得しやすい	⑪育児・介護等の支援制度が充実している	⑫研修・教育体制が充実している	⑬キャリアアップ・昇任の機会がある	⑭職場の雰囲気が良い	⑮その他	無回答・不明
3,041	306	457	322	687	266	149	141	147	33	92	66	16	24	157	150	28
100.0	10.1	15.0	10.6	22.6	8.7	4.9	4.6	4.8	1.1	3.0	2.2	0.5	0.8	5.2	4.9	0.9

【第2順位】

全体	①希望する看護ができる	②興味のある分野、施設である	③新たな経験を積める	④通勤時間	⑤勤務時間が希望と合致している	⑥超過勤務が少ない	⑦夜勤がない	⑧給与が希望と合致している	⑨福利厚生が充実している	⑩休暇を取得しやすい	⑪育児・介護等の支援制度が充実している	⑫研修・教育体制が充実している	⑬キャリアアップ・昇任の機会がある	⑭職場の雰囲気が良い	⑮その他	無回答・不明
3,041	141	307	280	432	315	225	200	229	53	202	33	40	26	232	58	268
100.0	4.6	10.1	9.2	14.2	10.4	7.4	6.6	7.5	1.7	6.6	1.1	1.3	0.9	7.6	1.9	8.8

【第3順位】

全体	①希望する看護ができる	②興味のある分野、施設である	③新たな経験を積める	④通勤時間	⑤勤務時間が希望と合致している	⑥超過勤務が少ない	⑦夜勤がない	⑧給与が希望と合致している	⑨福利厚生が充実している	⑩休暇を取得しやすい	⑪育児・介護等の支援制度が充実している	⑫研修・教育体制が充実している	⑬キャリアアップ・昇任の機会がある	⑭職場の雰囲気が良い	⑮その他	無回答・不明
3,041	139	198	242	237	162	225	197	201	77	261	35	51	45	304	67	600
100.0	4.6	6.5	8.0	7.8	5.3	7.4	6.5	6.6	2.5	8.6	1.2	1.7	1.5	10.0	2.2	19.7

【第1から第3順位合算】

回答数	①希望する看護ができる	②興味のある分野、施設である	③新たな経験を積める	④通勤時間	⑤勤務時間が希望と合致している	⑥超過勤務が少ない	⑦夜勤がない	⑧給与が希望と合致している	⑨福利厚生が充実している	⑩休暇を取得しやすい	⑪育児・介護等の支援制度が充実している	⑫研修・教育体制が充実している	⑬キャリアアップ・昇任の機会がある	⑭職場の雰囲気が良い	⑮その他	無回答・不明
3,041	586	962	844	1,356	743	599	538	577	163	555	134	107	95	693	275	896
	19.3	31.6	27.8	44.6	24.4	19.7	17.7	19.0	5.4	18.3	4.4	3.5	3.1	22.8	9.0	29.5

15-1 上記「④通勤時間」の回答者の通勤時間

全体	①30分未満	②30～60分未満	③60～90分未満	④90分以上	無回答・不明
1,356	770	280	22	0	284
100.0	56.8	20.6	1.6	0.0	20.9

今後の働き方

16 6年後(2025年)の将来像

全体	①今の職場で働いている(法人内の異動を含む)	②今と同じ施設種別の職場に転職して、看護職として働いている	③今と異なる施設種別の職場に転職して、看護職として働いている	④看護分野で進学している	⑤看護職は辞めている	無回答・不明
3,980	2,177	352	908	62	441	40
100.0	54.7	8.8	22.8	1.6	11.1	1.0

16-1 現在と同じ施設種別の職場に転職して働きたい理由《16の②の回答者》

全体	①いろいろな職場を経験したいから	②スキルアップしたいから	③昇任機会のある職場で働きたいから	④福利厚生の良い職場で働きたいから	⑤その他	無回答・不明
352	85	71	12	81	99	4
100.0	24.1	20.2	3.4	23.0	28.1	1.1

16-2 現在と異なる施設種別の職場に転職していると思う施設《16の②の回答者》

全体	①病院(急性期中心)	②病院(回復期中心)	③病院(慢性期中心)	④有床診療所	⑤無床診療所	⑥助産所	⑦訪問看護ステーション	⑧介護医療院	⑨高齢者施設・居宅サービス事業所等	⑩障害者支援施設	⑪児童福祉施設	⑫行政機関(保健所、子供家庭支援センター、地域包括支援センター等)	⑬大学・養成所等の教育機関	⑭その他	無回答・不明
908	122	58	115	16	165	9	97	16	131	8	6	18	8	86	53
100.0	13.4	6.4	12.7	1.8	18.2	1.0	10.7	1.8	14.4	0.9	0.7	2.0	0.9	9.5	5.8

16-3 現在と異なる施設種別の職場で働きたい理由《16の③の回答者》

全体	①いろいろな職場を経験したいから	②スキルアップしたいから	③昇任機会のある職場で働きたいから	④福利厚生の良い職場で働きたいから	⑤その他	無回答・不明
908	233	130	10	161	231	143
100.0	25.7	14.3	1.1	17.7	25.4	15.7

16-3-1 経験したい施設《16-3の①の回答者》

全体	①病院(急性期中心)	②病院(回復期中心)	③病院(慢性期中心)	④有床診療所	⑤無床診療所	⑥助産所	⑦訪問看護ステーション	⑧介護医療院	⑨高齢者施設・居宅サービス事業所等	⑩障害者支援施設	⑪児童福祉施設	⑫行政機関(保健所、子供家庭支援センター、地域包括支援センター等)	⑬大学・養成所等の教育機関	⑭その他	無回答・不明
233	3	4	5	1	12	0	10	2	17	1	1	3	0	2	172
100.0	1.3	1.7	2.1	0.4	5.2	0.0	4.3	0.9	7.3	0.4	0.4	1.3	0.0	0.9	73.8

16-4 今後の看護職員としての働き方《16の①、②、③、④の回答者》

全体	①家庭の事情等に合わせ、無理なく、働きやすい職場で働きたい	②出産・育児などの期間は仕事をやめて、その後看護職として再就職したい	③専門・認定看護師取得や、特定行為研修を受け、専門性を活かして働きたい	④特に考えていない	⑤その他	無回答・不明
3,499	2,502	84	328	325	102	158
100.0	71.5	2.4	9.4	9.3	2.9	4.5

16-5 働きやすいと思う職場(上位2つ選択)《16-4の①の回答者》

【第1順位】

全体	①不規則勤務がない職場、夜勤がない職場	②自宅から近い職場	③短時間勤務が可能な職場	④休暇を取りやすい職場	⑤土・日・祝日に休める職場	⑥緊急の呼び出しがない職場	⑦その他	無回答・不明
2,502	525	808	100	733	89	66	106	75
100.0	21.0	32.3	4.0	29.3	3.6	2.6	4.2	3.0

【第2順位】

全体	①不規則勤務がない職場、夜勤がない職場	②自宅から近い職場	③短時間勤務が可能な職場	④休暇を取りやすい職場	⑤土・日・祝日に休める職場	⑥緊急の呼び出しがない職場	⑦その他	無回答・不明
2,502	256	566	165	782	228	239	114	152
100.0	10.2	22.6	6.6	31.3	9.1	9.6	4.6	6.1

【第1・第2順位の合算】

回答数	①不規則勤務がない職場、夜勤がない職場	②自宅から近い職場	③短時間勤務が可能な職場	④休暇を取りやすい職場	⑤土・日・祝日に休める職場	⑥緊急の呼び出しがない職場	⑦その他	無回答・不明
2,502	781	1,374	265	1,515	317	305	220	75
	31.2	54.9	10.6	60.6	12.7	12.2	8.8	3.0

16-6 6年後(2025年)に看護職を辞めていると思う理由《16の⑤の回答者》

全体	①出産・育児	②家族の介護	③不規則勤務、夜勤がづらいから	④休みが思うように取れないから	⑤労働時間(拘束時間)が長いから	⑥今の待遇(給与等)では続けられないから	⑦ストレスが大きいから	⑧体力的につらいから	⑨新しい知識・技術についていけないから	⑩看護業務に魅力を感じられないから	⑪看護以外にやりたいことがあるから	⑫経済的に就業する必要がないから	⑬定年	⑭その他	無回答・不明
441	27	19	3	4	2	10	31	75	6	11	60	9	128	55	1
100.0	6.1	4.3	0.7	0.9	0.5	2.3	7.0	17.0	1.4	2.5	13.6	2.0	29.0	12.5	0.2

セカンドキャリアプランについて

17 定年退職後の働き方

全体	①働く	②働かない	無回答・不明
3,980	2,676	1,198	106
100.0	67.2	30.1	2.7

17-1 定年退職後に働きたい施設

全体	①病院 (急性期中心)	②病院 (回復期中心)	③病院 (慢性期中心)	④有床診療所	⑤無床診療所	⑥助産所	⑦訪問看護ステーション	⑧介護医療院	⑨高齢者施設・ 居宅サービス事 業所等	⑩障害者支援 施設	⑪児童福祉施 設	⑫行政機関(保健 所、子供家庭支援 センター、地域包括 支援センター等)	⑬大学・養成所 等の教育機関	⑭その他	無回答・不明
2,676	123	81	389	53	468	42	228	46	654	34	60	98	44	290	66
100.0	4.6	3.0	14.5	2.0	17.5	1.6	8.5	1.7	24.4	1.3	2.2	3.7	1.6	10.8	2.5

17-2 定年退職後に希望する雇用形態《17-1①～⑬の回答者》

全体	①常勤 (フルタイム)	②常勤以外 (非常勤、パート、 アルバイトなど) 週5日以上勤務	③常勤以外 (非常勤、パート、 アルバイトなど) 週3～4日勤務	④常勤以外 (非常勤、パート、 アルバイトなど) 週1～2日勤務	⑤その他	無回答・不明
2,276	664	235	1,245	90	15	27
100.0	29.2	10.3	54.7	4.0	0.7	1.2

17-3 定年退職後に働く場合の希望する給与額《17-1①～⑬の回答者》

全体	①200万円未 満	②200万円～ 250万円未満	③250万円～ 300万円未満	④300万円～ 350万円未満	⑤350万円～ 400万円未満	⑥400万円～ 450万円未満	⑦450万円～ 500万円未満	⑧500万円以 上	無回答・不明
2,017	381	405	380	383	291	177	148	83	28
100.0	16.7	17.8	16.7	16.8	12.8	7.8	6.5	3.6	1.2

17-4 定年退職後の夜勤業務《17-1①～⑬の回答者》

全体	①夜勤専従でも よい	②月8回までで できる	③週1程度まで できる	④月2回程度ま でならできる	⑤月1回程度ま でならできる	⑥その他	⑦できない	無回答・不明
2,276	133	48	327	301	99	83	1,272	13
100.0	5.8	2.1	14.4	13.2	4.3	3.6	55.9	0.6

その他

18 東京都ナースプラザ事業の認知度・利用経験・役立ったもの(複数回答)

【認知度】

回答数	①無料職業紹 介所 (ナースプラザ)	②ふれあいナ ースバンク (再就職相談会)	③東京都ナ ースプラ ザで実施する 再就業やスキル アップ、資質向上 のための研修	④地域の病院 等で実施する無 料の復職支援 研修	無回答・不明
3,980	1,972	1,038	1,398	1,074	1,791
	49.5	26.1	35.1	27.0	45.0

【利用経験】

回答数	①無料職業紹 介所 (ナースプラザ)	②ふれあいナ ースバンク (再就職相談会)	③東京都ナ ースプラ ザで実施する 再就業やスキル アップ、資質向上 のための研修	④地域の病院 等で実施する無 料の復職支援 研修	無回答・不明
3,980	502	98	262	63	3,252
	12.6	2.5	6.6	1.6	81.7

【役立ったもの】

回答数	①無料職業紹 介所 (ナースプラザ)	②ふれあいナ ースバンク (再就職相談会)	③東京都ナ ースプラ ザで実施する 再就業やスキル アップ、資質向上 のための研修	④地域の病院 等で実施する無 料の復職支援 研修	無回答・不明
3,980	233	38	167	41	3,595
	5.9	1.0	4.2	1.0	90.3

18-1 東京都ナースプラザ事業を利用したことがない理由

全体	①知らない	②関心がない	③希望に合致 する施設の紹介 がない	④場所(西新 宿、立川)が不 便	⑤夜間や日曜 日に相談できな い	⑥登録手続が 面倒	⑦キャリアや年 齢に応じた研修 や施設の紹介 がない	⑧その他	無回答・不明
3,234	769	496	171	218	50	208	31	276	1,015
100.0	23.8	15.3	5.3	6.7	1.5	6.4	1.0	8.5	31.4

19 離職時におけるナースセンターへの届出(看護師等免許保持者の届出制度)

全体	①自分で届け 出した	②退職した施設 が代行して届け 出した	③届け出ていな い	無回答・不明
3,980	130	202	874	2,774
100.0	3.3	5.1	22.0	69.7

19-1 再就職時におけるナースセンターへの届け出

全体	①届け出した	②届け出ていな い	無回答・不明
332	155	158	19
100.0	46.7	47.6	5.7

19-2① 離職時に届け出ていない理由《19の③の回答者》

全体	①届出が必要 だと知らなかつ た	②失念していた	③届出を行うこ とが面倒	④届け出てもメ リットがない	⑤届け出なくて も不利益はない	⑥その他	無回答・不明
874	638	28	23	25	19	87	54
100.0	73.0	3.2	2.6	2.9	2.2	10.0	6.2

19-2② 再就職時に届け出ていない理由《19-1の②の回答者》

全体	①届出が必要 だと知らなかつ た	②失念していた	③届出を行うこ とが面倒	④届け出てもメ リットがない	⑤届け出なくて も不利益はない	⑥その他	無回答・不明
158	109	11	5	3	4	8	18
100.0	69.0	7.0	3.2	1.9	2.5	5.1	11.4